

IMT Alti Studi Lucca

Relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria (artt. 79 e 82 CCNL) del personale tecnico amministrativo

Ai sensi dell'articolo 40 comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001
Circolare MEF RGS 25 del 19 luglio 2012

1) Costituzione del fondo per il trattamento accessorio

La quantificazione dell'ammontare del fondo per il trattamento accessorio è quella risultante dalla Contrattazione Integrativa in materia di Trattamento Accessorio (Parere favorevole del Collegio dei Revisori del 19/12/2012, sottoscritta il 21/12/2012), riportata nella tabella seguente.

	Netto oneri riflessi	Lordo oneri riflessi
TOTALE FONDO - AL LORDO DELLE POSTE ESTERNE	100.316,20	140.823,88

2) Definizione delle poste di destinazione del fondo per il trattamento accessorio

Le risorse specificatamente destinate alle Progressioni sono:

	Netto oneri riflessi	Lordo oneri riflessi
Progressioni economiche (orizzontali e verticali) e straordinario	21.674,48	30.426,63

3) Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Copertura delle destinazioni di utilizzo certe con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità	È opportuno sottolineare che il fondo è costituito esclusivamente con risorse aventi carattere stabile. In assenza di fonti costitutive di natura variabile aggluntive, non si evidenziano rischi di disequilibrio tra le fonti e gli impieghi.
Principio di selettività nelle progressioni di carriera finanziate con il Fondo	Per l'indicazione di dettaglio dei criteri di determinazione delle progressioni di carriera si fa rinvio alla Relazione Illustrativa della presente fase di Contrattazione Integrativa. In questa sede, si evidenzia che il principio di selettività è rispettato attraverso una procedura selettiva con valutazione individuale della performance e dell'arricchimento professionale, formulazione di una graduatoria e riconoscimento della progressione unicamente nel limite delle risorse disponibili. E' escluso qualunque automatismo legato all'anzianità di servizio. La previsione di una soglia minima di punteggio per l'accesso alla graduatoria unica rappresenta un ulteriore elemento selettivo.