

Oggetto: Documento di validazione della Relazione sulla Performance 2019.

L'Organismo Indipendente di Valutazione di IMT Alti Studi Lucca, ossia il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012 (CIVIT), n. 3/2018 (Dipartimento della Funzione Pubblica) ha preso in esame la Relazione sulla Performance per l'anno 2019.

L'OIV o Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro in stretta collaborazione con gli Uffici, attraverso un lavoro collegiale e individuale. La valutazione è stata finalizzata attraverso il consenso espresso esplicitamente da parte di tutti i Membri.

Tutto ciò premesso il NUV valida la Relazione sulla Performance 2019 in data 24/06/2020.

Il Presidente
Nucleo di Valutazione della Scuola IMT
(fto. Prof. Mario Del Vecchio)

Criteri di validazione della performance

Criteri Linee Guida FP. 3/2018	Commento Nucleo di Valutazione	Impatto per la validazione finale
Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento	I documenti sostanzialmente allineati in termini di contenuti, anche se non formalmente agganciati, in una logica di "controllo strategico" più che di mera rendicontazione	Positivo
Coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione	La valutazione della performance che emerge dal documento è coerente con i giudizi che il nucleo ha avuto modo di maturare nella costante interlocuzione con la Scuola.	Positivo
Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano	La Relazione riporta tutti gli obiettivi	Positivo
Verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza	Il Piano prevedeva una serie di azioni su anticorruzione e trasparenza, che sono state rendicontate nella Relazione. La formalizzazione di obiettivi relativi ad anticorruzione e trasparenza nei sistemi di budget avviene a partire dal Piano Integrato 2020-2022	Parzialmente positivo
Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori	Le modalità di rilevazione dei dati e di calcolo sono stati discussi e approfonditi in diverse occasioni e appaiono corretti	Positivo
Affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione	Le modalità di rilevazione dei dati e di calcolo sono stati discussi e approfonditi in diverse occasioni e appaiono corretti	Positivo
Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi	I pochi scostamenti sono evidenziati e vengono esplicitate le ragioni eventuali	Positivo

indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione	slittamenti temporali degli obiettivi	
Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano	La relazione, come già sottolineato, non è la semplice rendicontazione, ma cerca di "fare il punto" complessivo del posizionamento della Scuola.	Positivo
Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP	Il documento è coerente con tutte le indicazioni	Positivo
Sinteticità della Relazione	La relazione è un buon compromesso tra esigenze di analiticità e di sintesi	Positivo
Chiarezza e comprensibilità della Relazione	La Relazione è chiara e comprensibile.	Positivo