Institutions
Markets
Technologies
IMT
INSTITUTE
FOR ADVANCED
STUDIES
LUCCA

CONTRATTO INTEGRATIVO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO (parte economica)

VISTO il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e in particolare gli artt. 40, 40bis e 45;

VISTA la legge 6 agosto 2008 n. 133 "Conversione in legge con modificazioni del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112 recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria" e in particolare l'art. 67;

VISTO il D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150 in particolare i titoli II e III, in materia di ciclo della performance, sistema di valutazione e merito e premi;

VISTO il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla l. 30 luglio 2010, n. 122;

VISTA le circolari n. 7 del 13 maggio 2010, n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione;

VISTA l'Intesa sottoscritta da Governo e organizzazioni sindacali il 4 febbraio 2011, conseguente al blocco del rinnovo dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel pubblico impiego (seguita da lettera circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione n. 1 del 17 febbraio 2011), che dà indicazioni circa l'applicazione di alcune parti del titolo III del dlgs 150/2009, in attesa della stipula dei nuovi contratti collettivi nazionali, precisando che "le retribuzioni complessive comprensive della parte accessoria , conseguite dai lavoratori nell'anno 2010 non devono diminuire per effetto dell'applicazione dell'art. 19 comma 1 del dlgs 150 del 2009 (criteri per differenziare le valutazioni: graduatoria) e che per l'applicazione dell'art 19 possono essere destinate unicamente le risorse aggiuntive derivanti dall'applicazione del comma 17 dell'art. 61 del dl 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 133/2008 (c.d. dividendo dell'efficienza").

VISTO l'art. 6 del d.lgs. 1 agosto 2011 n. 141, che sospende l'efficacia della differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19 commi 2 e 3 e 31 comma 2 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, prevedendo che si applichi a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009;

VISTI gli articoli 11, 11-bis, 11-ter, 11-quater, 11-sexies del DL 6 luglio 2012 n. 95, convertito con l. 7 agosto 2012, n. 135;

VISTO il Contratto Collettivo di Lavoro Nazionale relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008 e in particolare gli articoli 4, 5, 75, 76, 79, 87, 88, 89, 90, 91;

VISTO il contratto integrativo sottoscritto in data 21 dicembre 2012

Visto che il suddetto contratto integrativo dispone, ai sensi dell'art. 5 del CCNL, che il medesimo contratto abbia durata fino all'entrata in vigore del prossimo CCNL, fatte salve eventuali successive modifiche concordate tra le parti o la sopravvenienza di norme di legge incompatibili con quanto disposto dal contratto e che l'ammontare delle risorse e la ripartizione delle stesse sono soggette, nel rispetto dei limiti di legge e del CCNL, a contrattazione annuale.

RITENUTO di procedere con contrattazione integrativa alla definizione dell'ammontare delle risorse disponibili per l'anno 2014~~;~~

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Il presente accordo definisce:

- i criteri per la ripartizione delle risorse di cui all'art. 87 per le finalità di cui all'art. 88 del CCNL
- i valori di riparto dell'indennità mensile di cui all'art. 88 commi 2 lettera f e 3 del CCNL (nel seguito IMA)

A tal fine, in via preliminare, le Parti prendono atto:

- che si è dato luogo, in attuazione di quanto previsto dal CI, ad una procedura PEO 2013, che ha coinvolto 12 dipendenti aventi i requisiti per accedere alla procedura selettiva, e un dipendente di categoria B1 per il quale si è proceduto a valutare la crescita formativa e professionale al fine di procedere alla progressione alla categoria B2, ai sensi del CCNL;
- che le progressioni riconosciute rendono non disponibili risorse per € 11781,82 € da sommarsi a € 978,89 di progressioni 2009, a valere sulla voce progressioni economiche e lavoro straordinario
- che pertanto l'ammontare disponibile residuo delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali, dedotta la quota destinata a remunerare lo straordinario, stimata anche per il prossimo anno in € 5000, è per il 2014 di 3903,67€;
- che qualora si intendesse finanziare la copertura di una procedura selettiva PEO per l'anno 2014, in misura potenzialmente sufficiente a riconoscere, all'esito della suddetta procedura selettiva, le eventuali progressioni a tutti i dipendenti che maturino i requisiti entro il 31 dicembre 2013 (n. 9 dipendenti, di cui 7 di categoria D1, 1 di categoria C1 e 1 di categoria EP1) occorrerebbe stanziare una cifra pari a € 8.978,00 (al netto degli oneri a carico dell'ente);
- che infine, a consuntivo della gestione del fondo nel 2012, si evidenzia un avanzo pari a € 8.014,93 (al netto degli oneri a carico dell'ente), generato dal conguaglio effettivo dei contribuiti previdenziali che erano stati stimati prudenzialmente in fase di definizione del fondo per il 2012;

Le Parti concordano:

- di distinguere le risorse destinate alla remunerazione del lavoro straordinario, confermandone l'importo di € 5000 anche per l'anno 2014, e quelle destinate alle progressioni economiche orizzontali;
- di destinare alle progressioni economiche complessive risorse per € 8.978,00 (al netto degli oneri a carico dell'ente), di cui € 5074,33 reperite all'interno del medesimo fondo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 88 comma 2 lettera a) del CCNL in combinato disposto con il CI sottoscritto dalle Parti in data 21 dicembre 2012, decurtando di un pari importo la voce dedicata all'erogazione dell'indennità mensile di ateneo;
- di destinare € 5074,33 (al netto degli oneri a carico dell'ente), come risorse una tantum, derivanti dell'avanzo di gestione 2012 di cui sopra, alla voce dedicata all'erogazione dell'indennità mensile di ateneo, il cui importo complessivo, di € 25000 (al netto degli oneri a carico dell'ente) resta invariato;
- di destinare a copertura della voce dedicata all'erogazione dei compensi di cui all'art. 88 comma 2 lettera d del CCNL, delle indennità di cui all'art. 91 del CCNL e ai compensi per oneri, rischi, disagi, reperibilità d'urgenza complessivi € 34282,68 (al netto degli oneri a carico dell'Ente), a fronte dei 27000 € (al netto dei costi a carico dell'ente) previsti dall'attuale tabella allegata al CI sottoscritto in data 21 dicembre 2012, di cui € 4342,08 derivanti da un più preciso calcolo degli oneri a carico dell'ente in fase di erogazione delle risorse ai dipendenti e € 2940,60 come risorse una tantum derivanti dall'avanzo di gestione 2012.

In conseguenza di quanto sopra concordato, le risorse del fondo accessorio sono ripartite secondo quanto definito nella tabella in allegato, fatta salva l'eventuale sopravvenienza di provvedimenti di finanza pubblica che dovessero intervenire sulla consistenza del fondo. L'ammontare delle risorse e la ripartizione delle stesse sono soggette, nel rispetto dei limiti di legge e del CCNL, a contrattazione annuale.

Le parti concordano altresì che le risorse inserite nella tabella per la voce progressioni economiche orizzontali saranno interamente impiegate per bandire, nel corso dell'anno 2014, una procedura selettiva aperta ai dipendenti che abbiano maturato i requisiti richiesti per la partecipazione, fermo restando quanto previsto dall'art. 9 comma 21 del DL 31 maggio 2010 n. 78 (convertito dalla L. 30 luglio 2010, n. 122).

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'approvazione dell'organo di Governo dell'Amministrazione nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL.

Lucca, 14 novembre 2013

Delegazione di Parte Pubblica

Dott. Daniele Altamore (Presidente)

f.to Daniele Altamore

Dott. Francesco Pezzino

Institutions
Markets
Technologies
IMT
INSTITUTE
FOR ADVANCED
STUDIES
LUCCA

f.to Francesco Pezzino

OOSS

CGIL-FLC

Dott. Pasquale Cuomo

f.to Pasquale Cuomo

SNALS-CONFSAL-CISAPUNI

Dott. Aldo Berti

f.to Aldo Berti

RSU

Dott.ssa Manuela Di Mauro

f.to Manuela Di Mauro

Dott.ssa Tania Iannizzi

f.to Tania Iannizzi

Dott.ssa Gaelle Le Saux

f.to Gaelle Le Saux

Institutions
Markets
Technologies
IMT
INSTITUTE
FOR ADVANCED
STUDIES
LUCCA

TABELLA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

RIPARTIZIONE RISORSE DEL FONDO ACCESSORIO 2014

IMPIEGO	**IMPORTO (€)** **Al netto degli oneri riflessi e delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**
IMA (Categorie B, C e D) (art. 88 comma 2 lettera f)	€ 25000 di cui € 5074,33 risorse una tantum derivanti da avanzo di gestione 2012. IMA individuale lorda risultante dalla divisione tra il valore indicato e il numero di dipendenti aventi diritto per le mensilità di servizio prestate
Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 88 comma 2 lettera d) del CCNL)	
Indennità per posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità (Categorie B, C e D) (art. 91 del CCNL)	€ 34282,68 di cui € 2940,60 risorse una tantum derivanti da avanzo di gestione 2012
Compensi per oneri, rischi, disagi, reperibilità d'urgenza	
Progressioni Economiche PEO	€ 8978,00
Lavoro Straordinario	€ 5000
Fondo per indennità di posizione e di risultato categoria EP	€ 25.678,99