



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

- a) **VISTO** lo Statuto di IMT Alti Studi Lucca, emanato con Decreto n. 02715(206).I.2.20.09.11, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 233 del 6 ottobre 2011;
- b) **VISTO** il D.lgs. 50/2016, *Codice dei contratti pubblici*;
- c) **VISTO** il *Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità*, emanato con DD 04047(308).I.3.18.11.13;
- d) **VISTA** la DAC 01861(7).X.4.26.03.2018 con la quale si procedeva all'affidamento del servizio di portierato e custodia per il Complesso San Francesco, mediante procedura aperta riservata a Cooperative sociali di tipo B, o loro consorzi, mediante stipula di convenzione ai sensi dell'art. 5, comma 1, legge 381/1991 per un periodo di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 12 mesi - CIG: 742565545B;
- e) **VISTO** il DDA 02933(27).X.4.31.05.18, con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice;
- f) **ACQUISITI** i verbali dei lavori della Commissione giudicatrice, n.1 del 01/06/2018, n.2 del 04/06/2018, n. 3 del 15/06/2018, allegati alla presente e i relativi punteggi attribuiti alle offerte tecniche e alle offerte economiche e rilevato altresì la presenza di offerte anormalmente basse ai sensi dell'art 97 c.3 del D.Lgs 50/2016;
- g) **CONSIDERATO** l'avvio della fase di verifica dell'anomalia dell'offerta della prima classificata, in contraddittorio con lo stesso concorrente e la verifica, da parte del RUP con il supporto della Commissione giudicatrice, delle controdeduzioni e l'accettazione delle stesse, di cui ai verbali n.4 del 20/07/2018 e n.5 del 31/08/2018 allegati alla presente;
- h) **CONSIDERATA** la decisione del RUP di adeguarsi al parere espresso dalla Commissione giudicatrice in merito alla valutazione dell'anomalia dell'offerta;
- i) **VISTA** la graduatoria finale degli Operatori economici e la conseguente proposta di aggiudicazione con la quale è stata proposta al Direttore Amministrativo della Stazione Appaltante l'aggiudicazione del servizio all'Operatore Economico primo in graduatoria;
- j) **CONSIDERATO** che si è proceduto alla pubblicazione sul sito della Stazione Appaltante delle risultanze della proposta di aggiudicazione e alla relativa trasmissione con PEC, a tutti i concorrenti con nota prot. n.5264 del 04/10/2018;
- k) **CONSIDERATO** che sono stati avviati i controlli relativi ai requisiti di partecipazione richiesti dal bando e dichiarati in sede di gara nei confronti del concorrente collocato al primo posto Cooperativa Nuovi Orizzonti;
- l) **RITENUTO** di dover procedere all'adozione del provvedimento di aggiudicazione definitiva, subordinato, ai fini dell'acquisizione dell'efficacia, al completamento dei controlli e fatta salva, a seconda degli esiti della verifica, la decadenza automatica dell'aggiudicazione;
- m) **STABILITA** la decorrenza dell'affidamento dal 01/12/2018, anche in considerazione del termine dilatorio di cui all'art. 32 c.9 del D. Lgs. 50/2016, per la durata di 24 mesi, rinnovabili per ulteriori 12;
- n) **DATO ATTO** che sono conservati agli atti, presso la Stazione Appaltante, i provvedimenti, i verbali della Commissione giudicatrice e gli altri atti endoprocedimentali che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche se non allegati;
- o) **DATO ATTO** che la spesa complessiva presunta calcolata per 36 mesi (24 mesi + 12 mesi di eventuale proroga) ammonta ad € 81.960,00 al netto dell'IVA, avendo la Cooperativa Nuovi Orizzonti effettuato un ribasso del 18,04% sull'importo posto a base di gara di € 100.000,00 per un costo orario offerto in sede di gara pari ad euro 13,66 (esclusa iva);

- p) **DATO ATTO** che il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Alessia Macchia Direttore Amministrativo della Scuola;
- q) **ATTESTATA** la regolarità tecnica e la legittimità nella forma e nella sostanza della presente determinazione;
- r) **DATO** atto che il presente decreto viene trasmesso agli uffici interessati;

DECRETA

Per le motivazioni espresse nella parte narrativa,

1. L'approvazione degli atti di gara per il servizio di portierato e custodia per il Complesso San Francesco, mediante procedura aperta riservata a Cooperative sociali di tipo B, o loro consorzi, mediante stipula di convenzione ai sensi dell'art. 5, comma 1, legge 381/1991 per un periodo di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 12 mesi - CIG: 742565545B richiamati quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
 - verbale n.1 del 01/06/2018
 - verbale n.2 del 04/06/2018
 - verbale n.3 del 15/06/2018
 - verbale n.4 del 20/07/2018
 - verbale n.5 del 31/08/2018
2. l'aggiudicazione definitiva, previa stipula di convenzione, all'Operatore Economico, Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti con sede legale a Lucca via di Tiglio 1967 (P.IVA: 01778480465), al costo orario offerto in sede di gara pari a euro 13,66 (esclusa iva) per una spesa complessiva presunta di € 81.960,00 dando atto che, nel caso in cui i controlli sull'aggiudicatario non dovessero confermare l'esistenza dei requisiti e l'assenza di condizioni ostative a contrarre con la pubblica amministrazione, decadranno gli effetti della presente aggiudicazione;
3. la stipula della convenzione, con conseguente affidamento a decorrere dal 01/12/2018, previa conclusione dei controlli sul corrente aggiudicatario, acquisizione della garanzia definitiva secondo le modalità indicate all'art 10 del Capitolato speciale d'oneri e della stipula di polizza assicurativa per la copertura della responsabilità civile verso terzi nell'esecuzione del contratto secondo le modalità di cui all'art. 9 commi 2 e 3 del Capitolato speciale d'oneri;
4. di procedere all'avviso della presente aggiudicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (GURI) ed alla pubblicazione sul sito "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 29, c.1, del Dlgs n. 50/2016;
5. che con successivo apposito atto sarà determinato l'importo che la ditta affidataria della gara dovrà rimborsare per le spese di pubblicazione per l'indizione della gara e per l'avviso di aggiudicazione sulla GURI;
6. di dare incarico all'ufficio preposto di pubblicare copia del presente atto sull'albo pretorio on line della Scuola;



7. di individuare il Direttore dell'esecuzione nella Dr.ssa Antonella Barbuti, responsabile dell'Ufficio Gestione Campus e Servizi all'Utenza;
8. di incaricare gli uffici preposti a dare comunicazione agli interessati del presente provvedimento.

Allegati:

- verbale n.1 del 01/06/2018
- verbale n.2 del 04/06/2018
- verbale n.3 del 15/06/2018
- verbale n.4 del 20/07/2018
- verbale n.5 del 31/08/2018

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Alessia Macchia

Verbale n. 1 Commissione giudicatrice per l'affidamento del servizio di portierato e custodia per il Complesso San Francesco, mediante procedura aperta riservata a Cooperative sociali di tipo B, o loro consorzi, mediante stipula di convenzione ai sensi dell'art. 5, comma 1, legge 381/1991 per un periodo di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 12 mesi - CIG: 742565545B

Lucca, 1 giugno 2018

L'anno duemilaediciotto, il giorno 1 giugno alle ore 10.05 nella sala denominata "conference room", posta al piano terra dell'edificio sede istituzionale della Scuola, in Piazza San Ponziano 6 a Lucca, la Commissione giudicatrice nominata con Decreto del Direttore Amministrativo n. n. 0002934 del 31/05/2018, costituita da:

- Dott.ssa Patrizia Fistesmaire Presidente
- Dott.ssa Clotilde Canini componente esperto
- Dott.ssa Antonella Barbuti componente esperto

si è riunita in seduta pubblica per dare corso alle procedure di gara previste nel Bando, emanato con Decreto del Direttore Amministrativo n. 02399(19).X.4.27.04.18 con cui è stata indetta la procedura di gara per l'affidamento, del servizio di portierato e custodia per il Complesso San Francesco, riservata a Cooperative sociali di tipo B, o loro consorzi, ai sensi dell'art. 5 comma 1 legge 381/1991 per un periodo di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 12 mesi.

E' presente altresì il RUP della procedura, dott. Francesco Pezzino, con funzione di supporto tecnico e alla verbalizzazione e il dott. Davide Togneri, dell'ufficio legale della Scuola IMT

E' presente la Sig,ra Elisabetta Bertuccelli (identificata dal RUP mediante carta di identità n. AR1393267 emessa dal comune di Capannori), su delega del Presidente del Consiglio di amministrazione e legale rappresentante della Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti per assistere alle operazioni da svolgersi in seduta pubblica.

Alle ore 10:05 il Presidente dichiara aperta la seduta e si reca con il RUP a prelevare i plichi pervenuti nella cassaforte posta al secondo piano.

Tornati con i plichi, si inizia l'apertura degli stessi:

Si procede ad aprire il plico pervenuto da **ATI tra CMSU Cooperativa Sociale Multiservizi Umbria (Capogruppo) e GEA Società Cooperativa Sociale (mandante)**.

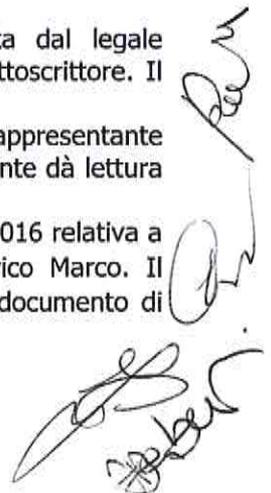
I Commissari prendono atto che il plico risulta pervenuto nei termini, come attestato da certificazione riportante timbro e firma del funzionario della Stazione Appaltante addetto al protocollo.

I Commissari constatano che la busta è integra, sigillata sui lembi di chiusura e riporta le diciture previste dal bando.

All'interno del plico si rinvengono tre buste chiuse: A documentazione amministrativa, B offerta tecnica, C offerta economica.

Si procede ad aprire la busta A al cui interno sono contenuti:

- Dichiarazione unica, relativa a CMSU Cooperativa Multiservizi Umbria sottoscritta dal legale rappresentante Tallarico Marco, corredata da copia del documento di identità del sottoscrittore. Il Presidente dà lettura della dichiarazione unica e ne accerta la regolarità.
- Dichiarazione unica, relativa a GEA Società Cooperativa Sociale sottoscritta dal legale rappresentante Ascani Luca, corredata da copia del documento di identità del sottoscrittore. Il Presidente dà lettura della dichiarazione unica e ne accerta la regolarità
- Dichiarazione per l'attestazione dell'assenza di motivi di esclusione ex art 80 D.lgs 50/2016 relativa a CMSU Cooperativa Multiservizi Umbria sottoscritta dal legale rappresentante Tallarico Marco. Il Presidente dà lettura della dichiarazione, ne accerta la regolarità e la presenza del documento di identità del sottoscrittore.



- Dichiarazione per l'attestazione dell'assenza di motivi di esclusione ex art 80 D.lgs 50/2016 relativa a GEA Società Cooperativa Sociale, sottoscritta dal legale rappresentante Ascani Luca. Il Presidente dà lettura della dichiarazione, ne accerta la regolarità, verifica che sono presenti le dichiarazioni sostitutive di tutti i soggetti indicati nella dichiarazione, ne dà lettura e constata e fa constatare che sono presenti le fotocopie dei documenti di identità di tutti i sottoscrittori.
- Dichiarazione relativa al possesso dei requisiti di capacità tecnico-professionale attestante, per CSMU Cooperativa Sociale Multiservizi Umbria, rilasciata e firmata da Tallarico Marco:
 - 1) un volume di fatturato complessivo per prestazioni di servizi nel triennio 2015, 2016, 2017, non inferiore a € 60.000,00;
 - 2) l'elenco dei servizi analoghi o equiparabili a quello oggetto della presente procedura eseguiti nell'ultimo triennio di cui almeno uno di importo non inferiore a € 20.000,00 IVA esclusa, con il seguente oggetto: accoglienza, centralino, custodia locali, col relativo importo di ciascun contratto, il nominativo e la natura, pubblica o privata, del committente e la durata del contratto
 Il Presidente dà lettura della dichiarazione e constata e fa constatare che è corredata dalla fotocopia del documento di identità del sottoscrittore.
- Dichiarazione relativa al possesso dei requisiti di capacità tecnico-professionale attestante, per GEA Società Cooperativa Sociale, rilasciata e firmata da Ascani Luca:
 - 1) un volume di fatturato complessivo per prestazioni di servizi nel triennio 2015, 2016, 2017, non inferiore a € 60.000,00;
 - 2) l'elenco dei servizi analoghi o equiparabili a quello oggetto della presente procedura eseguiti nell'ultimo triennio di cui almeno uno di importo non inferiore a € 20.000,00 IVA esclusa, con il seguente oggetto: servizio ausiliario di portineria e uscierato, col relativo importo di ciascun contratto, il nominativo e la natura, pubblica o privata, del committente e la durata del contratto
 Il Presidente dà lettura della dichiarazione e constata e fa constatare che è corredata dalla fotocopia del documento di identità del sottoscrittore.
- La garanzia provvisoria in originale, costituita da polizza fideiussoria pari all'1 per cento del prezzo base indicato nel bando. L'Operatore Economico ha prodotto la documentazione attestante il possesso dei requisiti previsti per la riduzione della garanzia fideiussoria, ovvero un Certificato Sistema Qualità UNI EN ISO 9001:2015 con scadenza al 15 dicembre 2019. Si verifica la presenza della garanzia provvisoria in originale e la correttezza della cifra indicata (1% della base d'asta: euro 1000)
- Il PassOE, come rilasciato dall'ANAC (www.anticorruzione.it).

La Commissione rileva che la documentazione è esaustiva rispetto a quanto richiesto dal Bando e regolare e che l'Operatore Economico, secondo quanto dichiarato, non incorre nei motivi di esclusione previsti dalla vigente normativa ed è in possesso dei requisiti di capacità tecnico professionale definiti dal bando, ed è pertanto ammessa alla successiva fase di gara.

La documentazione esaminata viene reinserita nella busta A. Tutte le buste sono inserite nel plico che viene consegnato al RUP.

Si procede ad aprire il plico pervenuto da **Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti**.

I Commissari prendono atto che il plico risulta pervenuto nei termini, come attestato da certificazione riportante timbro e firma del funzionario della Stazione Appaltante addetto al protocollo.

I Commissari constatano che la busta è integra, sigillata sui lembi di chiusura e riporta le diciture previste dal bando.

All'interno del plico si rinvenivano tre buste chiuse: A documentazione amministrativa, B offerta tecnica, C offerta economica.

Si procede ad aprire la busta A al cui interno sono contenuti:

- Dichiarazione unica, sottoscritta dal legale rappresentante Nicola Gianneccchini. Il Presidente dà lettura della dichiarazione unica e ne accerta la regolarità.
- Dichiarazione per l'attestazione dell'assenza di motivi esclusione ex art 80 D.L.gs 50/2016 dal legale rappresentante Nicola Gianneccchini, corredata da documento di identità del sottoscrittore. Il Presidente dà lettura della dichiarazione, ne accerta la regolarità, verifica che sono presenti le

dichiarazioni sostitutive di tutti i soggetti indicati nella dichiarazione, ne dà lettura e constata e fa constatare che sono presenti le fotocopie dei documenti di identità di tutti i sottoscrittori.

- Dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di capacità tecnico-professionale attestanti:
 - 1) un volume di fatturato complessivo per prestazioni di servizi nel triennio 2015, 2016, 2017, non inferiore a € 60.000,00;
 - 2) l'elenco dei servizi analoghi o equiparabili a quello oggetto della presente procedura eseguiti nell'ultimo triennio di cui almeno uno di importo non inferiore a € 20.000,00 IVA esclusa, con il seguente oggetto: servizio di portierato e custodia, col relativo importo di ciascun contratto, il nominativo del committente e la durata del contrattoIl Presidente dà lettura della dichiarazione e constata e fa constatare che è corredata dalla fotocopia del documento di identità del sottoscrittore.
- La garanzia provvisoria in originale, costituita da una polizza fideiussoria pari all'1 per cento del prezzo base indicato nel bando. L'Operatore Economico ha prodotto la documentazione attestante il possesso dei requisiti previsti per la riduzione della garanzia fideiussoria, ovvero un Certificato di Qualità ISO 9001:2008 con scadenza al 15 settembre 2018. Si verifica la presenza della garanzia provvisoria in originale e la correttezza della cifra indicata (1% della base d'asta: euro 1000)
- Il PassOE, come rilasciato dall'ANAC (www.anticorruzione.it)

La Commissione rileva che la documentazione è esaustiva rispetto a quanto richiesto dal Bando e regolare e che l'Operatore Economico, secondo quanto dichiarato, non incorre nei motivi di esclusione previsti dalla vigente normativa ed è in possesso dei requisiti di capacità tecnico professionale definiti dal bando, ed è pertanto ammessa alla successiva fase di gara.

La documentazione esaminata viene reinserita nella busta A. Tutte le buste sono inserite nel plico che viene consegnato al RUP.

Si procede ad aprire il plico pervenuto da **Alioth Soc. Coop Onlus**.

I Commissari prendono atto che il plico risulta pervenuto nei termini, come attestato da certificazione riportante timbro e firma del funzionario della Stazione Appaltante addetto al protocollo.

I Commissari constatano che la busta è integra, sigillata sui lembi di chiusura e riporta le diciture previste dal bando.

All'interno del plico si rinvenivano tre buste chiuse: A documentazione amministrativa, B offerta tecnica, C offerta economica.

Si procede ad aprire la busta A al cui interno sono contenuti:

- Dichiarazione unica, sottoscritta dal legale rappresentante Matteo Bagnoli corredata da copia del documento di identità del sottoscrittore. Il Presidente dà lettura della dichiarazione unica e ne accerta la regolarità.
- Dichiarazione per l'attestazione dell'assenza di motivi di esclusione ex art 80 D.lgs 50/2016, relativa a Alioth Soc. Coop ONLUS sottoscritta dal legale rappresentante Matteo Bagnoli. Il Presidente dà lettura della dichiarazione, ne accerta la regolarità e la presenza del documento di identità del sottoscrittore.
- Dichiarazione relativa al possesso dei requisiti di capacità tecnico-professionale attestante:
 - 1) un volume di fatturato complessivo per prestazioni di servizi nel biennio 2016, 2017, non inferiore a € 60.000,00; si dichiara altresì che la società è stata costituita il 2/11/2015
 - 2) l'elenco dei servizi analoghi o equiparabili a quello oggetto della presente procedura eseguiti nell'ultimo biennio di cui almeno uno di importo non inferiore a € 20.000,00 IVA esclusa, con i seguenti oggetti: servizi di accoglienza, front-office e biglietteria, servizi di portineria e reception, col relativo importo di ciascun contratto, il nominativo del committente e la durata del contrattoIl Presidente dà lettura della dichiarazione e constata e fa constatare che è corredata dalla fotocopia del documento di identità del sottoscrittore.
- La garanzia provvisoria in originale, costituita da polizza fideiussoria pari al 2 per cento del prezzo base indicato nel bando; si verifica la presenza della garanzia provvisoria in originale e la correttezza della cifra indicata (2% della base d'asta: euro 2000)

- Il PassOE, come rilasciato dall'ANAC (www.anticorruzione.it)

La Commissione rileva che la documentazione è esaustiva rispetto a quanto richiesto dal Bando e regolare e che l'Operatore Economico, secondo quanto dichiarato, non incorre nei motivi di esclusione previsti dalla vigente normativa ed è in possesso dei requisiti di capacità tecnico professionale definiti dal bando, ed è pertanto ammessa alla successiva fase di gara.

La documentazione esaminata viene reinserita nella busta A. Tutte le buste sono inserite nel plico che viene consegnato al RUP.

Si procede ad aprire il plico pervenuto da **CO&SO Consorzio per la Cooperazione e la Solidarietà-Consorzio di Cooperative Sociali**

I Commissari prendono atto che il plico risulta pervenuto nei termini, come attestato da certificazione riportante timbro e firma del funzionario della Stazione Appaltante addetto al protocollo.

I Commissari constatano che la busta è integra, sigillata sui lembi di chiusura e riporta le diciture previste dal bando.

All'interno del plico si rinvencono tre buste chiuse: A documentazione amministrativa, B offerta tecnica, C offerta economica.

Si procede ad aprire la busta A al cui interno sono contenuti:

- Dichiarazione resa dal legale rappresentante CO&SO Consorzio per la Cooperazione e la Solidarietà, Terzani Lorenzo con la quale dichiara di concorrere alla gara per la società consorziata, Il Ponte Società Cooperativa Sociale, cui verrà affidata la gestione del servizio, corredata da documento di identità del sottoscrittore;
- Dichiarazione unica, relativa a CO&SO Consorzio per la Cooperazione e la Solidarietà, sottoscritta dal legale rappresentante, corredata da documento di identità del sottoscrittore. Il Presidente dà lettura della dichiarazione unica e ne accerta la regolarità.
- Dichiarazione unica, relativa a Il Ponte Società Cooperativa Sociale, sottoscritta dal legale rappresentante Angelo Frati, corredata da documento di identità del sottoscrittore. Il Presidente dà lettura della dichiarazione unica e ne accerta la regolarità
- Dichiarazione per l'attestazione dell'assenza di motivi di esclusione ex art 80 D.lgs 50/2016 relativa a CO&SO Consorzio per la Cooperazione e la Solidarietà sottoscritta dal legale rappresentante Terzani Lorenzo. Il Presidente dà lettura della dichiarazione, ne accerta la regolarità e la presenza del documento di identità del sottoscrittore.
- Dichiarazione per l'attestazione dell'assenza di motivi di esclusione ex art 80 D.lgs 50/2016 relativa a Il Ponte Società Cooperativa Sociale sottoscritta dal legale rappresentante Frati Angelo. Il Presidente dà lettura della dichiarazione, ne accerta la regolarità e la presenza del documento di identità del sottoscrittore.
- Dichiarazione sostitutiva relativa al possesso dei requisiti di capacità tecnico-professionale attestanti:
 - 1) un volume di fatturato complessivo del Consorzio di Cooperative Sociali CO&SO, per prestazioni di servizi nel triennio 2015, 2016, 2017, non inferiore a € 60.000,00;
 - 2) l'elenco dei principali servizi analoghi o equiparabili a quello oggetto della presente procedura eseguiti nell'ultimo triennio di cui almeno uno di importo non inferiore a € 20.000,00 IVA esclusa, con i seguenti oggetti: attività di informazione, accoglienza e orientamento col relativo importo di ciascun contratto, il nominativo del committente e la durata del contratto.Il Presidente dà lettura della dichiarazione e constata e fa constatare che è corredata dalla fotocopia del documento di identità del sottoscrittore.
- La garanzia provvisoria in originale, costituita da polizza fideiussoria pari all'1 per cento del prezzo base indicato nel bando. L'Operatore Economico ha prodotto la documentazione attestante il possesso dei requisiti previsti per la riduzione della garanzia fideiussoria, ovvero un Certificato di Qualità ISO 9001:2015 con scadenza al 10 marzo 2021. Si verifica la presenza della garanzia provvisoria in originale e la correttezza della cifra indicata (1% della base d'asta: euro 1000)
- Il PassOE, come rilasciato dall'ANAC (www.anticorruzione.it)



La Commissione rileva che la documentazione è esaustiva rispetto a quanto richiesto dal Bando e regolare e che l'Operatore Economico, secondo quanto dichiarato, non incorre nei motivi di esclusione previsti dalla vigente normativa ed è in possesso dei requisiti di capacità tecnico professionale definiti dal bando, ed è pertanto ammessa alla successiva fase di gara.

La documentazione esaminata viene reinserita nella busta A. Tutte le buste sono inserite nel plico che viene consegnato al RUP.

Alle ore 10.47 si conclude l'esame delle buste amministrative e si procede all'apertura delle buste contenenti le offerte tecniche dando conto della documentazione in esse contenuta.

Alle ore 10:52 viene chiusa la seduta in forma pubblica e la Sig.ra Elisabetta Bertuccelli lascia la sala, senza contestare alcunchè.

Alle ore 11.00 la seduta riprende in forma riservata per la valutazione delle offerte tecniche.

Si procede all'esame dell'offerta tecnica presentata dalla **ATI tra CMSU Cooperativa Sociale Multiservizi Umbria (Capogruppo) e GEA Società Cooperativa Sociale (mandante)**

La Commissione esprime le seguenti valutazioni secondo lo schema previsto dall'art. 5 del disciplinare di gara:

Criterio A: Modalità organizzative del servizio

Sub criterio a.1 Progetto di modello organizzativo del servizio, comprendente: - Modalità di coordinamento e organizzazione del lavoro; - modalità di sostituzione per ferie, malattia, infortuni, maternità, (metodi di rotazione e sostituzione del personale); - curriculum del referente del servizio max 15 punti.	Patrizia Fistesmaire	0,7
	Antonella Barbuti	0,6
	Clotilde Canini	0,6
	media	0,63
Punteggio	0,63 x 15 = 9,45	
Sub criterio a.2 Piano formazione: n. ore e tipologia di formazione specifica prevista, con riferimento all'oggetto dell'appalto, nell'arco di vigenza contrattuale per il personale impiegato, inclusa formazione certificata in materia di sicurezza sul lavoro, primo soccorso, antincendio (max 5 punti).	Patrizia Fistesmaire	0,6
	Antonella Barbuti	0,7
	Clotilde Canini	0,7
	media	0,66
Punteggio	0,66 x 5 = 3,3	

Criterio B: Impiego personale svantaggiato

Sub criterio b.1 Impiego di un maggior numero di soggetti svantaggiati, max 15 punti.	La Commissione assegna 15 punti poiché l'operatore si impegna ad utilizzare stabilmente nel servizio un numero di lavoratori appartenenti alle categorie svantaggiate superiore a 2
---	---

Punteggio	15								
Sub criterio b.2 Impegno ad effettuare le sostituzioni temporanee dei lavoratori impiegati nel servizio assenti con lavoratori svantaggiati, max 10 punti	La Commissione assegna 10 punti poiché l'operatore si impegna ad effettuare le sostituzioni temporanee dei lavoratori impiegati nel servizio assenti esclusivamente con lavoratori svantaggiati								
Punteggio	10								
Sub criterio b.3 Qualità e completezza della proposta piano di inserimento, sviluppato per l'intera durata dell'appalto, contenente le metodologie di sostegno e di accompagnamento dei soggetti svantaggiati impiegati nell'appalto, inclusiva del curriculum del soggetto o dei soggetti destinati al tutoraggio e al sostegno dei lavoratori svantaggiati, max 25 punti.	<table> <tr> <td>Patrizia Fistesmaire</td> <td>0,6</td> </tr> <tr> <td>Antonella Barbuti</td> <td>0,6</td> </tr> <tr> <td>Clotilde Canini</td> <td>0,6</td> </tr> <tr> <td>media</td> <td>0,6</td> </tr> </table>	Patrizia Fistesmaire	0,6	Antonella Barbuti	0,6	Clotilde Canini	0,6	media	0,6
Patrizia Fistesmaire	0,6								
Antonella Barbuti	0,6								
Clotilde Canini	0,6								
media	0,6								
Punteggio	0,6 x 25 =15								

Pertanto la commissione assegna all'offerta Tecnica presentata dalla ATI tra CMSU Cooperativa Sociale Multiservizi Umbria (Capogruppo) e GEA Società Cooperativa Sociale (mandante) un punteggio globale pari a **ptt. 52,75.**

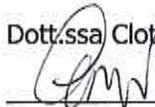
La documentazione esaminata viene reinserita nella busta b. Tutte le buste sono inserite nel plico che viene consegnato al RUP.

Alle ore 14.35 il Presidente dichiara chiusa la prima seduta.

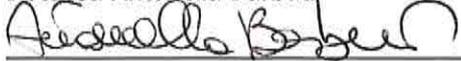
I plichi sono riposti nuovamente nella cassaforte della Scuola dal RUP e dal Presidente.

Il presente verbale è stato redatto dal segretario verbalizzante ed è sottoscritto per approvazione da tutti i Commissari in data 1 giugno 2018.

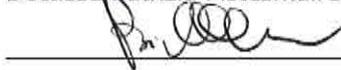
Dott.ssa Clotilde Canini



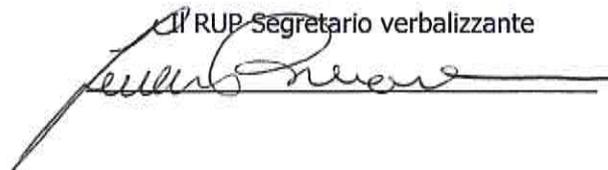
Dott.ssa Antonella Barbuti



Dott.ssa Patrizia Fistesmaire



Il RUP segretario verbalizzante



Verbale n. 2 Commissione giudicatrice per l'affidamento del servizio di portierato e custodia per il Complesso San Francesco, mediante procedura aperta riservata a Cooperative sociali di tipo B, o loro consorzi, mediante stipula di convenzione ai sensi dell'art. 5, comma 1, legge 381/1991 per un periodo di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 12 mesi - CIG: 742565545B

Lucca, 4 giugno 2018

L'anno duemilaediciotto, il giorno 4 giugno alle ore 9.15 nella sala denominata "meeting room", posta al piano terra dell'edificio sede istituzionale della Scuola, in Piazza San Ponziano 6 a Lucca, la Commissione giudicatrice nominata con Decreto del Direttore Amministrativo n. n. 0002934 del 31/05/2018, costituita da:

- Dott.ssa Patrizia Fistesmaire Presidente
- Dott.ssa Clotilde Canini componente esperto
- Dott.ssa Antonella Barbuti componente esperto

si è riunita in seduta riservata per dare corso alle procedure di gara previste nel Bando, emanato con Decreto del Direttore Amministrativo n. 02399(19).X.4.27.04.18 con cui è stata indetta la procedura di gara a per l'affidamento, del servizio di portierato e custodia per il Complesso San Francesco, riservata a Cooperative sociali di tipo B, o loro consorzi, ai sensi dell'art. 5 comma 1 legge 381/1991 per un periodo di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 12 mesi.

E' presente altresì il RUP della procedura, dott. Francesco Pezzino, con funzione di supporto tecnico e alla verbalizzazione e il dott. Davide Togneri, dell'ufficio legale della Scuola IMT

Alle ore 9.15 si apre la seconda seduta della Commissione di Gara per la valutazione delle offerte tecniche. Il RUP si reca col Presidente della Commissione a prendere i plichi delle buste nella cassaforte posta al secondo piano.

Si procede all'esame dell'offerta tecnica presentata da **Alioth Società Cooperativa Onlus**. La Commissione esprime le seguenti valutazioni:

Criterio A: Modalità organizzative del servizio

Sub criterio a.1 Progetto di modello organizzativo del servizio, comprendente: - Modalità di coordinamento e organizzazione del lavoro; - modalità di sostituzione per ferie, malattia, infortuni, maternità, (metodi di rotazione e sostituzione del personale); - curriculum del referente del servizio max 15 punti.	Patrizia Fistesmaire	0,3
	Antonella Barbuti	0,4
	Clotilde Canini	0,4
	media	0,36
Punteggio	0,36 x 15 = 5,4	
Sub criterio a.2 Piano formazione: n. ore e tipologia di formazione specifica prevista, con riferimento all'oggetto dell'appalto, nell'arco di vigenza contrattuale per il personale impiegato, inclusa formazione certificata in materia di sicurezza sul lavoro, primo soccorso, antincendio. max 5 punti.	Patrizia Fistesmaire	0,4
	Antonella Barbuti	0,4
	Clotilde Canini	0,4
	media	0,4
Punteggio	0,4 x 5 = 2	

Criterio B: Impiego personale svantaggiato

Sub criterio b.1 Impiego di un maggior numero di soggetti svantaggiati, max 15 punti.	La Commissione assegna 15 punti poiché l'operatore si impegna ad utilizzare stabilmente nel servizio un numero di lavoratori appartenenti alle categorie svantaggiate superiore a 2								
Punteggio	15								
Sub criterio b.2 Impegno ad effettuare le sostituzioni temporanee dei lavoratori impiegati nel servizio assenti con lavoratori svantaggiati, max 10 punti	La Commissione assegna 10 punti poiché l'operatore si impegna ad effettuare le sostituzioni temporanee dei lavoratori impiegati nel servizio assenti esclusivamente con lavoratori svantaggiati								
Punteggio	10								
Sub criterio b.3 Qualità e completezza della proposta piano di inserimento, sviluppato per l'intera durata dell'appalto, contenente le metodologie di sostegno e di accompagnamento dei soggetti svantaggiati impiegati nell'appalto, inclusiva del curriculum del soggetto o dei soggetti destinati al tutoraggio e al sostegno dei lavoratori svantaggiati. max 25 punti	<table> <tr> <td>Patrizia Fistesmaire</td> <td>0,4</td> </tr> <tr> <td>Antonella Barbuti</td> <td>0,4</td> </tr> <tr> <td>Clotilde Canini</td> <td>0,5</td> </tr> <tr> <td>media</td> <td>0,43</td> </tr> </table>	Patrizia Fistesmaire	0,4	Antonella Barbuti	0,4	Clotilde Canini	0,5	media	0,43
Patrizia Fistesmaire	0,4								
Antonella Barbuti	0,4								
Clotilde Canini	0,5								
media	0,43								
Punteggio	0,43 x 25 = 10,75								

Totale offerta Tecnica presentata da Alioth Società Cooperativa Onlus: **43,15**

La documentazione esaminata viene reinserita nella busta B. Tutte le buste sono inserite nel plico che viene consegnato al RUP.

Si procede all'esame dell'offerta tecnica presentata dalla **Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti**. La Commissione esprime le seguenti valutazioni:

Criterio A: Modalità organizzative del servizio

Sub criterio a.1 Progetto di modello organizzativo del servizio, comprendente: - Modalità di coordinamento e organizzazione del lavoro; - modalità di sostituzione per ferie, malattia, infortuni, maternità, (metodi di rotazione e sostituzione del personale); - curriculum del referente del servizio max 15 punti.	<table> <tr> <td>Patrizia Fistesmaire</td> <td>0,9</td> </tr> <tr> <td>Antonella Barbuti</td> <td>0,8</td> </tr> <tr> <td>Clotilde Canini</td> <td>0,8</td> </tr> <tr> <td>media</td> <td>0,83</td> </tr> </table>	Patrizia Fistesmaire	0,9	Antonella Barbuti	0,8	Clotilde Canini	0,8	media	0,83
Patrizia Fistesmaire	0,9								
Antonella Barbuti	0,8								
Clotilde Canini	0,8								
media	0,83								
Punteggio	0,83 x 15 = 12,45								

Sub criterio a.2 Piano formazione: n. ore e tipologia di formazione specifica prevista, con riferimento all'oggetto dell'appalto, nell'arco di vigenza contrattuale per il personale impiegato, inclusa formazione certificata in materia di sicurezza sul lavoro, primo soccorso, antincendio max 5 punti.	Patrizia Fistesmaire 0,6 Antonella Barbuti 0,6 Clotilde Canini 0,6 media 0,6
Punteggio	0,6 x 5 = 3

Critério B: Impiego personale svantaggiato

Sub criterio b.1 Impiego di un maggior numero di soggetti svantaggiati, max 15 punti.	La Commissione assegna 15 punti poiché l'operatore si impegna ad utilizzare stabilmente nel servizio un numero di lavoratori appartenenti alle categorie svantaggiate superiore a 2
Punteggio	15
Sub criterio b.2 Impegno ad effettuare le sostituzioni temporanee dei lavoratori impiegati nel servizio assenti con lavoratori svantaggiati, max 10 punti	La Commissione assegna 10 punti poiché l'operatore si impegna ad effettuare le sostituzioni temporanee dei lavoratori impiegati nel servizio assenti esclusivamente con lavoratori svantaggiati
Punteggio	10
Sub criterio b.3 Qualità e completezza della proposta piano di inserimento, sviluppato per l'intera durata dell'appalto, contenente le metodologie di sostegno e di accompagnamento dei soggetti svantaggiati impiegati nell'appalto, inclusiva del curriculum del soggetto o dei soggetti destinati al tutoraggio e al sostegno dei lavoratori svantaggiati. max 25 punti	Patrizia Fistesmaire 0,9 Antonella Barbuti 0,8 Clotilde Canini 0,8 media 0,83
Punteggio	0,83 x 25 = 20,75

Totale offerta Tecnica presentata dalla Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti: **61,20**

La documentazione esaminata viene reinserita nella busta B. Tutte le buste sono inserite nel plico che viene consegnato al RUP.

Alle ore 12.15 la seduta è sospesa.

La seduta riprende alle ore 13.45

Si procede all'esame dell'offerta tecnica presentata dalla **CO&SO Gruppo Cooperativo**. La Commissione esprime le seguenti votazioni:

Patrizia
Antonella
Clotilde

Criterio A: Modalità organizzative del servizio

Sub criterio a.1 Progetto di modello organizzativo del servizio, comprendente: - Modalità di coordinamento e organizzazione del lavoro; - modalità di sostituzione per ferie, malattia, infortuni, maternità, (metodi di rotazione e sostituzione del personale); - curriculum del referente del servizio max 15 punti.	Patrizia Fistesmaire 0,8 Antonella Barbuti 0,7 Clotilde Canini 0,6 media 0,7
Punteggio	0,7 x 15 = 10,5

La Commissione decide di interrompere la valutazione dell'offerta tecnica e riprenderla nella successiva seduta. Alle ore 16.32 la seduta si chiude. La documentazione esaminata viene reinserita nella busta B. Tutte le buste sono inserite nel plico che viene consegnato al RUP.

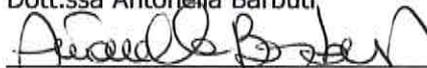
I plichi sono affidati al RUP che, insieme al Presidente, provvede a riporli nella cassaforte della Scuola.

Il presente verbale è stato redatto dal segretario verbalizzante ed è sottoscritto per approvazione da tutti i Commissari in data 4 giugno 2018

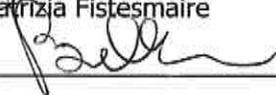
Dott.ssa Clotilde Canini



Dott.ssa Antonella Barbuti



Dott.ssa Patrizia Fistesmaire



Il RUP Segretario verbalizzante



Verbale n. 3 Commissione giudicatrice per l'affidamento del servizio di portierato e custodia per il Complesso San Francesco, mediante procedura aperta riservata a Cooperative sociali di tipo B, o loro consorzi, mediante stipula di convenzione ai sensi dell'art. 5, comma 1, legge 381/1991 per un periodo di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 12 mesi - CIG: 742565545B

Lucca, 15 giugno 2018

L'anno duemilaediciotto, il giorno 15 giugno alle ore 10.30 nella sala denominata "meeting room", posta al piano terra dell'edificio sede istituzionale della Scuola, in Piazza San Ponziano 6 a Lucca, la Commissione giudicatrice nominata con Decreto del Direttore Amministrativo n. n. 0002934 del 31/05/2018, costituita da:

- Dott.ssa Patrizia Fistesmaire Presidente
- Dott.ssa Clotilde Canini componente esperto
- Dott.ssa Antonella Barbuti componente esperto

si è riunita in seduta pubblica per dare corso alle procedure di gara previste nel Bando, emanato con Decreto del Direttore Amministrativo n. 02399(19).X.4.27.04.18 con cui è stata indetta la procedura di gara per l'affidamento, del servizio di portierato e custodia per il Complesso San Francesco, riservata a Cooperative sociali di tipo B, o loro consorzi, ai sensi dell'art. 5 comma 1 legge 381/1991 per un periodo di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 12 mesi.

E' presente altresì il RUP della procedura, dott. Francesco Pezzino, con funzione di supporto tecnico e alla verbalizzazione e il dott. Davide Togneri, dell'ufficio legale della Scuola IMT

Alle ore 10.30 si apre la terza seduta della Commissione di Gara per la valutazione delle offerte tecniche. Il RUP si reca con il Presidente della Commissione a prendere i plichi delle buste nella cassaforte posta al secondo piano.

Si continua con l'esame dell'offerta tecnica presentata da **CO&SO Consorzio per la Cooperazione e la Solidarietà- Consorzio di Cooperative Sociali** non terminata nella seduta precedente.

La Commissione esprime le seguenti valutazioni secondo lo schema previsto dall'art. 5 del disciplinare di gara:

Sub criterio a.2	Patrizia Fistesmaire	0,7
Piano formazione: n. ore e tipologia di formazione specifica prevista, con riferimento all'oggetto dell'appalto, nell'arco di vigenza contrattuale per il personale impiegato, inclusa formazione certificata in materia di sicurezza sul lavoro, primo soccorso, antincendio max 5 punti.	Antonella Barbuti	0,7
	Clotilde Canini	0,7
	media	0,7
Punteggio	0,7 x 5 = 3,5	

Criterio B: Impiego personale svantaggiato

Sub criterio b.1	La Commissione assegna 15 punti poiché l'operatore si impegna ad utilizzare stabilmente nel servizio un numero di lavoratori appartenenti alle categorie svantaggiate superiore a 2
Punteggio	15

Sub criterio b.2 Impegno ad effettuare le sostituzioni temporanee dei lavoratori impiegati nel servizio assenti con lavoratori svantaggiati, max 10 punti	La Commissione assegna 10 punti poiché l'operatore si impegna ad effettuare le sostituzioni temporanee dei lavoratori impiegati nel servizio assenti esclusivamente con lavoratori svantaggiati								
Punteggio	10								
Sub criterio b.3 Qualità e completezza della proposta piano di inserimento, sviluppato per l'intera durata dell'appalto, contenente le metodologie di sostegno e di accompagnamento dei soggetti svantaggiati impiegati nell'appalto, inclusiva del curriculum del soggetto o dei soggetti destinati al tutoraggio e al sostegno dei lavoratori svantaggiati. max 25 punti	<table> <tr> <td>Patrizia Fistesmaire</td> <td>0,9</td> </tr> <tr> <td>Antonella Barbuti</td> <td>0,9</td> </tr> <tr> <td>Clotilde Canini</td> <td>0,9</td> </tr> <tr> <td>media</td> <td>0,9</td> </tr> </table>	Patrizia Fistesmaire	0,9	Antonella Barbuti	0,9	Clotilde Canini	0,9	media	0,9
Patrizia Fistesmaire	0,9								
Antonella Barbuti	0,9								
Clotilde Canini	0,9								
media	0,9								
Punteggio	0,9 x 25 = 22,5								

Totale offerta tecnica presentata da CO&SO Consorzio per la Cooperazione e la Solidarietà- Consorzio di Cooperative Sociali: **61,5**

La documentazione esaminata viene reinserita nella busta b. Tutte le buste sono inserite nel plico che viene consegnato al RUP.

Alle ore 12.35 il Presidente dichiara chiusa la seduta in forma riservata.

Alle ore 13.35 la seduta riprende in forma pubblica per l'apertura delle buste economiche.

Sono presenti:

- la Sig.ra Elisabetta Bertucelli (identificata dal RUP mediante carta di identità n. AR1393267 emessa dal comune di Capannori), su delega del Presidente del Consiglio di amministrazione e legale rappresentante della Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti per assistere alle operazioni da svolgersi in seduta pubblica.
- Il Sig. Franco Massei (identificato dal RUP mediante carta di identità n. AU9594424 emessa dal comune di Lucca), su delega del legale rappresentante della CO&SO Consorzio per la Cooperazione e la Solidarietà per assistere alle operazioni da svolgersi in seduta pubblica.

Il RUP ribadisce la formula per la determinazione dei punteggi dell'offerta economica, indicata nell'art. 5 del disciplinare di gara.

Punteggio offerta x = prezzo più basso (diviso) prezzo offerta x (moltiplicato) per punteggio massimo.

Il Presidente procede con l'apertura delle buste C contenenti l'offerta economica e con la lettura delle stesse come segue:

società	prezzo orario offerta economica
ATI tra CMSU Coop. Sociale Multiservizi Umbria e GEA Società Cooperativa Sociale	15,30 euro
Alioth Soc. Coop Onlus	15,95 euro
Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti.	13,66 euro
CO&SO Consorzio per la Cooperazione e la Solidarietà	15,50 euro

Il Presidente accerta la regolarità e la presenza del documento di identità dei sottoscrittori delle offerte economiche.

Si procede al calcolo dei punteggi, assegnati come segue :

società	Punteggio offerta economica
ATI tra CMSU Coop. Sociale Multiservizi Umbria e GEA Società Cooperativa Sociale	26,78
Alioth Soc. Coop Onlus	25,69
Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti.	30
CO&SO Consorzio per la Cooperazione e la Solidarietà	26,43

Si procede al calcolo dei punteggi totali, come segue:

società	Punteggio Totale: punteggio Offerta tecnica + punteggio offerta economica
ATI tra CMSU Coop. Sociale Multiservizi Umbria e GEA Società Cooperativa Sociale	79,53
Alioth Soc. Coop Onlus	68,84
Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti.	91,20
CO&SO Consorzio per la Cooperazione e la Solidarietà	87,93

La Commissione di gara rileva la presenza di offerte anormalmente basse ai sensi dell'art 97 c.3 del D.Lgs 50/2016.

Il RUP dichiara pertanto che saranno inviate a **Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti** e a **CO&SO Consorzio per la Cooperazione e la Solidarietà**, richieste di giustificazioni per offerte anormalmente basse.

Il RUP chiede ai rappresentanti degli Operatori Economici se hanno qualcosa da dichiarare. Constatato che nessuno di detti soggetti ha niente da contestare, né da dichiarare, il Presidente, alle ore 14:08 dichiara chiusa la terza seduta.

Il presente verbale è stato redatto dal segretario verbalizzante ed è sottoscritto per approvazione da tutti i Commissari in data 15 giugno 2018.

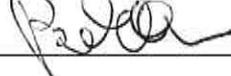
Dott.ssa Clotilde Canini



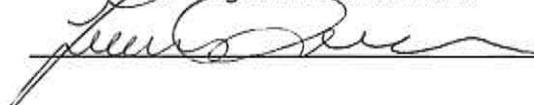
Dott.ssa Antonella Barbuti



Dott.ssa Patrizia Fistesmaire



Il RUP Segretario verbalizzante



Verbale n. 4 Commissione giudicatrice per l'affidamento del servizio di portierato e custodia per il Complesso San Francesco, mediante procedura aperta riservata a Cooperative sociali di tipo B, o loro consorzi, mediante stipula di convenzione ai sensi dell'art. 5, comma 1, legge 381/1991 per un periodo di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 12 mesi - CIG: 742565545B

L'anno duemiladiotto il giorno venti del mese di luglio alle ore 9,30 nella sala denominata "meeting room", posta al piano terra dell'edificio sede istituzionale della Scuola IMT Alti Studi Lucca, in Piazza San Ponziano 6 a Lucca, la Commissione giudicatrice nominata con Decreto del Direttore Amministrativo n. 2934 del 31/05/2018, costituita da:

- Dott.ssa Patrizia Fistesmaire Presidente
- Dott.ssa Clotilde Canini componente esperto
- Dott.ssa Antonella Barbuti componente esperto

si è riunita in seduta riservata per dare corso alla verifica dell'anomalia delle offerte ai sensi dell'art 97 c.3 del D.Lgs 50/2016;

è presente altresì, con funzione di supporto tecnico e alla verbalizzazione e il dott. Davide Togneri, dell'ufficio legale della Scuola IMT.

Premesso,

- che con Decreto del Direttore Amministrativo n. 02399(19).X.4.27.04.18 è stata indetta la procedura di gara per l'affidamento, del servizio di portierato e custodia per il Complesso San Francesco, riservata a Cooperative sociali di tipo B, o loro consorzi, ai sensi dell'art. 5 comma 1 legge 381/1991 per un periodo di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 12 mesi.
- che al termine delle operazioni di gara nella seduta della Commissione Giudicatrice d'apertura delle offerte economiche è stato provveduto alla formazione della graduatoria delle offerte ammesse, tenuto conto altresì dei punteggi assegnati in sede di valutazione delle offerte tecniche;
- che, in base alla suddetta graduatoria sono risultati: prima classificata la Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti di Lucca, e seconda classificata il Consorzio CO&SO di Firenze,
- che entrambe le offerte sono risultate "anormalmente basse" ai sensi dell'art 97 c.3 del D.Lgs 50/2016, e ravvisata l'opportunità di ulteriori chiarimenti, e la conseguente sospensione della proposta di aggiudicazione, stabilendo l'avvio del procedimento, per la verifica dell'offerta della prima classificata ed eventualmente in caso di conferma dell'anomalia, alla verifica della seconda classificata;
- che con nota prot. n. 3319 del 18/06/18 sono stati chiesti dal Rup al concorrente collocato al primo posto, e con nota prot. n. 3318 del 18/06/18 al concorrente collocato al secondo posto della graduatoria, chiarimenti in ordine ad alcuni aspetti dell'offerta (all.1);
- che i chiarimenti della Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti di Lucca, sono stati acquisiti al protocollo della stazione appaltante al n. 3575 in data 02/07/18, pervenuti nei termini (all.2);
- che la nota del Consorzio CO&SO di Firenze, è stata acquisita al protocollo della stazione appaltante al n.3594 in data 03/07/18, pervenuta nei termini(all.3);
- che da una prima disamina dei chiarimenti ricevuti, il Rup, ha ritenuto di richiedere ulteriori elementi giustificativi alla Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti di Lucca, con nota prot. n. 3859 del 17/07/18 (all.4);
- che gli ulteriori chiarimenti della Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti di Lucca, sono stati acquisiti al protocollo della stazione appaltante al n. 3900 del 19/07/18, pervenuti nei termini (all.5);
- che la documentazione di cui sopra, è allegata al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale;
- che a seguito della convocazione della Commissione da parte del RUP nella odierna seduta deve procedersi alla valutazione delle controdeduzioni esposte dal concorrente collocato al primo posto della graduatoria;
- che in tale fase il RUP si avvale della collaborazione, a titolo consultivo della Commissione giudicatrice delle offerte;
- Provveduto all'espletamento della fase in oggetto le risultanze della quale sono trascritte nella relazione (all.6) al presente verbale;
- Ritenuto che il concorrente non abbia ancora presentato una documentazione atta a dirimere ogni dubbio circa la verificare la serietà e attendibilità dell'offerta, sulla base di quanto dichiarato;

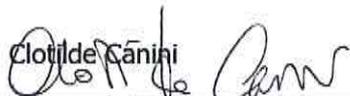


Tutto quanto sopra premesso e considerato;
Il Rup, consultata la Commissione giudicatrice, ritiene di dover procedere ad ulteriori approfondimenti.

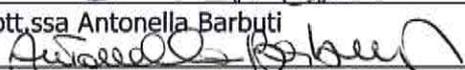
La riunione termina alle ore 11.30

Il presente verbale è stato redatto dal segretario verbalizzante ed è sottoscritto per approvazione da tutti i Commissari in data 20 luglio 2018.

Dott.ssa Clotilde Canini



Dott.ssa Antonella Barbuti



Dott.ssa Patrizia Fistesmaire



Il Rup

Dott.ssa Alessia Macchia





Prot.n. 3318 18/06/2018
 Ufficio legale, atti negoziali e relazioni sindacali
 Responsabile: Francesco Pezzino
 Autore: Davide Togneri
 Classificazione: _____ X.4 _____

VIA PEC

Spett.

COeSO Gruppo cooperativo
coesos@qiqapec.it

Oggetto: richiesta di giustificazioni per offerta anormalmente bassa

All'esito dell'apertura delle buste economiche si comunica che la vostra offerta risulta anormalmente bassa, ai sensi dell'art. 97, comma 3 del D.Lgs. 50/2016.

Vi invitiamo pertanto a farci pervenire via PEC, entro e non oltre il giorno 3 luglio 2018, a pena di esclusione dalla procedura, le giustificazioni relative alle voci di costo che concorrono a formare l'importo complessivo e gli altri elementi che compongono l'offerta, tra le quali devono essere incluse tutte le voci di costo che compongono il prezzo orario del personale indicato nell'offerta economica, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- a) salario onnicomprensivo (trattamento fine rapporto, tredicesima mensilità ect.) e metodo di calcolo applicato per il calcolo del costo orario del salario (indicare CCNL di inquadramento del personale, categoria, livello)
- b) oneri relativi alla sicurezza;
- c) contributi assicurativi e previdenziali;
- d) gli oneri da sostenersi per la formazione del personale;
- e) altri oneri di gestione del servizio (coordinamento, tutoraggio, sostituzioni);
- f) ogni altro costo da sostenersi da parte dell'operatore economico (es. : uniforme per gli addetti, dotazioni DPI) e imputato alla stazione Appaltante;
- g) le giustificazioni di cui al comma 4 dell'art. 97, ove applicabili, e ogni altra giustificazione atta a dimostrare ai sensi del comma 1 dell'art. 97, la congruità, serietà, sostenibilità e realizzabilità dell'offerta.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi a: legalsupport@imtlucca.it.

Francesco Pezzino
 Responsabile Unico del Procedimento
 Ufficio legale, atti negoziali e relazioni sindacali



Spett.le

IMT – Scuola Alti Studi Lucca

Piazza San Ponziano, 6

55100 – Lucca (LU)

OGGETTO: affidamento del servizio di portierato e custodia per il Complesso San Francesco, mediante procedura aperta riservata a Cooperative sociali di tipo B, o loro consorzi, mediante stipula di convenzione ai sensi dell'art. 5, comma 1, legge 381/1991 per un periodo di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 12 mesi - CIG: 742565545b – giustificazioni per offerta anormalmente bassa.

Il sottoscritto Giannecchini Nicola, in qualità di Legale Rappresentante e Presidente CDA della Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti, con sede legale a Lucca (LU) in Via di Tiglio n. 1697, in relazione alla Vs. richiesta di giustificazioni pervenuta in data 18.06.2018 con prot. n. 2018-IMTLIMIT-0003319 e inerente la procedura di gara di cui in oggetto, intende fornire chiarimenti in merito alle voci di costo che concorrono a formare l'importo complessivo e gli altri elementi che compongono l'offerta.

La scrivente Cooperativa ha formulato la propria offerta considerando le tabelle del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali del MAGGIO 2013 e tenendo conto di alcune minori incidenze di cui può beneficiare e che di seguito vengono riportate.

a) Livello inquadramento

Per il servizio di portierato e custodia la Cooperativa intende inquadrare il personale che effettuerà il servizio al livello AA1 del CCNL Cooperative Sociali di cui si allega a seguire una tabella riepilogativa;

b) Aliquota Inps

L'art. 4, comma 3, della Legge 381/91 prevede la riduzione a zero delle aliquote complessive dell'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale dovute dalle cooperative sociali, relativamente alle persone svantaggiate. Pertanto nella casella "contributi INPS" della tabella relativa al costo orario allegata troverete come importo 0.

c) Previdenza complementare

La scrivente Cooperativa non ha lavoratori che hanno aderito alla forma pensionistica complementare, quindi, anche in questa casella si avrà un valore pari a 0;

COOPERATIVA SOCIALE NUOVI ORIZZONTI

Via di Tiglio 1697 - 55100 San Filippo LUCCA

TEL 0583 954263 - FAX 0583 493615

C.F. e P.IVA 01778480465

Iscr. CCIAA Lucca n. 170308

Iscr. Albo Cooperative Sociali n. A118673

cooperativanuoviorizzonti@legalmail.it

info@gruppogiannecchini.com

www.gruppogiannecchini.com



d) Incidenza relativa all'IRAP

Per quanto riguarda l'IRAP, si deve tener conto che, la Legge di stabilità dal 2015 ha introdotto una nuova agevolazione secondo la quale, per i contratti a tempo indeterminato, è possibile dedurre dalla base imponibile IRAP la differenza fra le deduzione spettanti e il costo sostenuto dal datore di lavoro; in questo modo per i contratti a tempo indeterminato il costo del lavoro risulterà sempre interamente deducibile. Tenuto conto che i dipendenti impiegati su tale appalto saranno assunti tutti a tempo indeterminato, la suddetta agevolazione consente alla scrivente Cooperativa di ridurre a zero l'incidenza relativa all'IRAP sul costo del lavoro.

e) Indennità di Turno

Per il servizio in oggetto non è prevista alcuna indennità di turno, per cui anche questo valore sarà uguale a 0;

Si allega tabella ministeriale rielaborata secondo i parametri sopraesposti di cui può godere la scrivente Cooperativa.

COSTO ORARIO DEL LAVORO - CCNL COOPERATIVE SOCIALI	
LIVELLO	A1
	EX 1° LIV
Minimi contr.li conglobati	1184,19
Anzianità (3 Scatti)	34,86
Indennità Professionali	
Indennità di funzione	
Indennità varie art.26 ccnl	
Indennità vacanza contrattuale	
Lordo mensile	1219,05
TOTALE LORDO ANNUO + 13°	15847,65
<i>Oneri prev. E ass.vi</i>	
INPS (27,33%)	
Inail (3%)	475,43
TOTALE ONERI PREV.E ASS.VI	475,43
Trattamento di fine rapporto	1173,90
Rivalutazione TFR 3,880058%	238,40
Prev. Compl. 1%	0
Assistenza sanitaria integrata	60,00
COSTO ANNUO	17795,38
IND. DI TURNO (11,7%)	0
TOTALE COSTO ANNUO	17795,38
COSTO ORARIO (1548 ore annue)	11,50
Incidenza IRAP (3,9%)	0
TOTALE COSTO ORARIO	11,50
<i>Costo della formazione</i>	0,40
<i>Costo della sicurezza</i>	0,15
<i>Utile</i>	0,40
<i>Costi di gestione e costi di coordinamento</i>	1,21
TOTALE COSTO ORARIO	13,66

ORARIO DI LAVORO	
ORE TEORICHE (38 ore x 52 settimane)	1976,00
Ore mediamente non lavorate <i>così suddivise</i>	428,00
Ferie	165,00
Festività e festività soppresse	108,00
Assemblee sindacali	12
Malattia, gravidanza e infortuni	120

COOPERATIVA SOCIALE NUOVI ORIZZONTI

Via di Tiglio 1697 - 55100 San Filippo LUCCA

TEL 0583 954263 - FAX 0583 493615

C.F. e P.IVA 01778480465

Iscr. CCIAA Lucca n. 170308

Iscr. Albo Cooperative Sociali n. A118673

cooperativanuoviorizzonti@legalmail.it

info@gruppogiannecchini.com

www.gruppogiannecchini.com



Diritto allo studio	3
Formazione professionale	8
Formazione, permessi R.L.S e s.m.	12
ORE MEDIAMENTE LAVORARE	1548

Restiamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento possa occorrere e porgiamo distinti saluti.

Lucca 02.07.2018


COOPERATIVA SOCIALE NUOVI ORIZZONTI
Via di Tiglio 1697
55100 San Filippo (LU)
Tel. e Fax 0583-954263
P.I. 01778480465

COOPERATIVA SOCIALE NUOVI ORIZZONTI
Via di Tiglio 1697 - 55100 San Filippo LUCCA
TEL 0583 954263 - FAX 0583 493615
C.F. e P.IVA 01778480465
Iscr. CCIAA Lucca n. 170308
Iscr. Albo Cooperative Sociali n. A118673

cooperativanuoviorizzonti@legalmail.it
info@gruppogiannecchini.com
www.gruppogiannecchini.com



Spettabile
IMT
Scuola Alti Studi Lucca
Piazza San Francesco, 19
55100 Lucca (LU)

via pec: imtlucca@postacert.it

Firenze, 03/07/2018 – prot. 1177.U/2018

OGGETTO: Procedura di affidamento del servizio di portierato e custodia per il Complesso di San Francesco, mediante procedura aperta riservata a Cooperative Sociali di tipo b, o loro consorzi, mediante stipula di convenzione ai sensi dell'art. 5, comma 1, legge 381/1991 – CIG: 7425655458 - Chiarimenti Offerta Economica.

Il sottoscritto Lorenzo Terzani, nato a Firenze il 25.05.1958 e residente a Fiesole (FI) in Piazza Mino n. 32 Codice Fiscale: TRZLNZ58E25D612X, in qualità di legale rappresentante di CO&SO (Conorzio per la Cooperazione e la Solidarietà) – Consorzio di Cooperative Sociali - Società Cooperativa Sociale, Capogruppo Gruppo Cooperativo Paritetico Co&So Firenze, con sede legale a Firenze in Via Val di Pesa n. 1, Partita IVA: 04876970486, in riferimento alla Vs. richiesta di giustificazioni, da noi ricevuta in data 19/06/2018, si precisa quanto segue:

In riferimento alla Vs. richiesta ex art. 97 del D. Lgs. 50/2016 provvediamo a rimmetterVi i richiesti giustificativi.

Punto a) e c)

salario onnicomprensivo; il CCNL applicato e quello delle Cooperative sociali. Sulla base delle Vostre risposte ai quesiti pervenuti abbiamo applicato per ogni soggetto indicato il seguente costo. Il personale è distinto tra soggetti Normodotati (N) e Svantaggiati (SV).

Sulla base del part-time per ogni operatore, delle settimane lavorative annue, il costo del personale è il seguente:

n°	livello	tipo	scatti	costo h /€	h sett.	costo sett.	costo annuo	Costo triennio
1	A1	SV	1,00	11,16	15,00	167,40	8.370,00	25.110,00
2	A1	N	1,00	13,90	17,50	243,25	12.162,50	36.487,50
3	B1	SV	2,00	12,00	7,50	90,00	4.500,00	13.500,00
Totali					40,00	500,65	25.032,50	75.097,50

www.coeso.org

I lavoratori che intendiamo impegnare nella gestione del servizio sono quelli indicati nell'analisi prodotta con l'inquadramento discendente dall'uso delle rispettive tabelle ministeriali riferite al CCNL della Cooperazione Sociale (**Allegato n. 1, 2 e 3**).

Precisiamo che all'interno dei tabellari sono stati mantenuti i parametri ministeriali e mutati solo nei dati riferibili ad ogni profilo. I soggetti impiegati restano esclusi dalla soggezione IRAP e IRES cui, in virtù della Legge di Stabilità 2015, le cooperative esecutrici NON sono soggette alle descritte imposte assumendo il personale tutto con contratti a tempo indeterminato. Noterete, inoltre che, rispetto alla tabella ministeriale ultima (2013) l'aliquota INPS da noi usata passa dal 26,90% al 27,33% in virtù del F.I.S. (Fondo Integrativo Salariale) in vigore dal 1° gennaio 2016. Correttamente il divisore orario resta quello tabellare (1548) non agendo sull'indice di malattia aziendale che è, comunque, sensibilmente inferiore alle 120 ore annue previste e che può far configurare un possibile costo aziendale inferiore al tabellare dimostrato. Gli scatti di anzianità impiegati sono quelli effettivi medi riferiti al personale impiegato comunicato da codesta spettabile Stazione Appaltante.

Punto b)

Oneri relativi alla sicurezza;

fornitura DPI, vestiario, protocollo sanitari Stima di € 100,00 medi a persona all'anno:

Oneri sicurezza + vestiario, DPI etc. Costo del Triennio	€ 900,00
--	-----------------

Punto d)

Oneri della formazione come da progetto tecnico

Formazione propedeutica			
	ore	Costo ora/€	totale
Operatore 1	8,00	11,16	89,28
Operatore 2	8,00	13,90	111,20
Operatore 3	8,00	12,00	96,00
Totale			€296,48
Formazione tecnica			
	ore	costo or	tot
Operatore 1	20,00	11,16	223,20
Operatore 2	20,00	13,90	278,00
Operatore 3	20,00	12,00	240,00

www.coeso.org

Totale			€741,20
Formazione obbligatoria			
	ore	costo or	tot
Operatore 1	40,00	11,16	446,40
Operatore 2	40,00	13,90	556,00
Operatore 3	40,00	12,00	480,00
Totale			€1.482,40
Totale costi formazione			€ 2.520,08

Punto e)

Oneri tutoraggio

Oneri tutoraggio (nel triennio)	€ 6.000,00
---------------------------------	-------------------

- **Tabella riassuntiva costi:**

costo personale	€ 75.097,50
costo formazione	€ 2.520,08
oneri sicurezza	€ 900,00
oneri tutoraggio	€ 6.000,00
Primo Totale	€ 84.517,58

6,60%	spese generali	€ 5.578,16
3,28%	utile	€ 2.955,14
	Totale Offerto	€ 93.050,88

Il Totale gara da noi offerto, corrisponde ad un percentuale di sconto, sulla base di gara di € 100.000,00, del 6,95%

Applicata al costo del personale a base di gara – € 16,66 – il costo orario è: € 15,50 ad ora, corrispondente a quanto offerto.

Nella speranza di avere esaurientemente risposto alla Vs. richiesta, rimaniamo a disposizione per quant'altro occorrer possa e, nel contempo, porgiamo distinti saluti.

www.coeso.org



GRUPPO COOPERATIVO

ALLEGATI:

ALL. 1,2 e 3 Tabelle Ministeriali CCNL Cooperazione Sociale
Livelli B1 SV, A1 N e A1 SV.

CONSORZIO CO&SO
Il legale rappresentante
Lorenzo Terzani
(firma digitale)

www.coeso.org



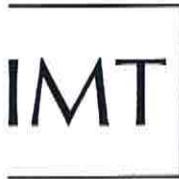
Consorzio di cooperative sociali - società cooperativa sociale
e-mail: segreteria@coeso.org | [pec: coeso@gigapec.it](mailto:coeso@gigapec.it)
P.IVA e C.F. 04876970486 | R.E.A. 497755/FI | Reg. Imprese 04876970486
Albo Regionale Coop. Sociali sez. C n. 56/1998
Iscrizione Albo Cooperative sez. Mutualita' Prevalente n. A108639

Sede legale
Via Valdipesa 1-4 - 50127 Firenze
Tel. 055.450474 | Fax 055.450809
Unità locale
Via dello Stadio 5 - 51100 Pistoia
Tel. 0573.1716100 | Fax 0573.1716115

Contratto		Dip/socio (N) tempo ind.		COOPERATIVE SOCIALI note
Settore		Portierato/Custodia		
Livello		A1		
minimo contrattuale			1.184,19	
Scatti anz.		1		
Importo scatti			11,62	
Indennità professionali			-	
Indennità di funzione			-	
Altre indennità		no		
importo altre indennità				
Lordo mensile			1.195,81	
Totale lordo annuo + 13esima			15.545,53	
Oneri previd e ass.vi				
INPS			4.248,59	Aliquota INPS 27,33%
Inail			329,72	Aliquota 2,1%. Servizi portierato custodia
Totale oneri previd e ass.vi			4.578,31	
Trattamento fine rapporto			1.151,52	
rivalutazione TFR			34,55	
Previdenza complementare			155,46	
Assistenza sanitaria integrativa			60,00	
Costo annuo			21.525,37	
ore annue lavorate			1548	Da CCNL
costo orario			13,90	

Contratto	Dip/socio (SV) tempo ind.		COOPERATIVE SOCIALI Note
	Settore	Portierato/Custodia	
Livello	B1		
minimo contrattuale		1.250,81	
Scatti anz.	2		
Importo scatti		32,54	
Indennità professionali		-	
Indennità di funzione		-	
Altre indennità	no		
importo altre indennità			
Lordo mensile		1.283,35	
Totale lordo annuo + 13esima		16.683,55	
Oneri previd e ass.vi			
INPS		-	Fiscalizzazione oneri sociali L.381/91
Inail		353,86	Aliquota 2,1%. Servizi portierato custodia
Totale oneri previd e ass.vi		353,86	
Trattamento fine rapporto		1.235,82	
rivalutazione TFR		74,15	
Previdenza complementare		166,84	
Assistenza sanitaria integrativa		60,00	
Costo annuo		18.574,21	
ore annue lavorate		1548	Da CCNL
Costo orario		12,00	

Contratto	Dip/socio (SV) tempo ind.	COOPERATIVE SOCIALI
Settore	Portierato/Custodia	note
Livello	A1	
minimo contrattuale	1.184,19	
Scatti anz.	1	
Importo scatti	11,62	
Indennità professionali	-	
Indennità di funzione	-	
Altre indennità	no	
importo altre indennità		
Lordo mensile	1.195,81	
Totale lordo annuo + 13esima	15.545,53	
Oneri previd e ass.vi		
INPS	-	Fiscalizzazione oneri sociali L.381/91
Inail	329,72	Aliquota 2,1%. Servizi portierato custodia
Totale oneri previd e ass.vi	329,72	
Trattamento fine rapporto	1.151,52	
rivalutazione TFR	34,55	
Previdenza complementare	155,46	
Assistenza sanitaria integrativa	60,00	
Costo annuo	17.276,77	
ore annue lavorate	1548	Da CCNL
costo orario	11,16	



SCUOLA
ALTI STUDI
LUCCA

Prot.n. 3859 17/07/2018

Ufficio legale, atti negoziali e relazioni sindacali

Responsabile: Alessia Macchia

Autore: Davide Togneri

Classificazione: _____X.4_____

VIA PEC

Spett.

Cooperativa Nuovi Orizzonti

cooperativanuoviorizzonti@legalmail.it

Oggetto: richiesta di giustificazioni per offerta anormalmente bassa - ulteriori chiarimenti

Con la presente si richiedono ulteriori chiarimenti per la valutazione della giustificazione dell'offerta anormalmente bassa.

Visto l'art. 3 c. 8 del Capitolato Speciale d'Oneri: "L'Aggiudicatario è obbligato ad utilizzare i medesimi lavoratori utilizzati dall'Aggiudicatario uscente, nonché ad applicare agli stessi il medesimo CCNL applicato dall'Aggiudicatario uscente garantendo il mantenimento della retribuzione da contratto nazionale in essere (retribuzione contrattuale), ivi compresi gli scatti di anzianità maturati." E la tabella presente all'art. 3 c. 9 del Capitolato Speciale d'Oneri che qui riportiamo:

Qualifica	Area	Posizione economica	Anzianità maturata	Svantaggiato
Addetto alle pulizie, alla sorveglianza e custodia locali, all'assolvimento di commissioni generiche, ai servizi di spiaggia, ausiliario	A	1	1 scatto biennale maturato a gennaio 2018 e prossimo scatto biennale a gennaio 2020	SI
Addetto alle pulizie, alla sorveglianza e custodia locali, all'assolvimento di commissioni generiche, ai servizi di spiaggia, ausiliario	A	1	1 scatto biennale maturato a gennaio 2018 e prossimo scatto biennale a gennaio 2020	NO
Operaio qualificato, autista con patente B/C, aiuto cuoco, addetto all'infanzia con funzioni non educative, addetto alla segreteria, assistente domiciliare e dei servizi tutelari operatore socio-assistenziale addetto all'assistenza di base o altrimenti definito non formato	B	1	1 scatto biennale in maturato a maggio 2016 e prossimo scatto biennale a maggio 2018	SI

Si richiede di giustificare la situazione attualmente in essere, indicando il costo orario del lavoro e il costo degli scatti, riferito ad ogni singola figura della suddetta tabella.

Si richiede di specificare meglio i costi per la formazione indicando il costo orario e il numero di ore previsto per ogni singolo operatore.



SCUOLA
ALTI STUDI
LUCCA

Prot.n.
Ufficio legale, atti negoziali e relazioni sindacali
Responsabile: Alessia Macchia
Autore: Davide Togneri
Classificazione: _____X.4_____

Vi invitiamo pertanto a farci pervenire via PEC, entro e non oltre il giorno 19 luglio 2018 alle ore 12.00, le ulteriori giustificazioni richieste.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi a: legalsupport@imtlucca.it.

(F.to digitalmente) Alessia Macchia
Responsabile del Procedimento
Direttore Amministrativo
Scuola IMT Alti Studi Lucca



Spett.le

IMT - Scuola Alti Studi Lucca

Piazza San Ponziano, 6

55100 - Lucca (LU)

OGGETTO: affidamento del servizio di portierato e custodia per il Complesso San Francesco, mediante procedura aperta riservata a Cooperative sociali di tipo B, o loro consorzi, mediante stipula di convenzione ai sensi dell'art. 5, comma 1, legge 381/1991 per un periodo di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 12 mesi - CIG: 742565545b - ulteriori giustificazioni per offerta anormalmente bassa.

Il sottoscritto Giannecchini Nicola, in qualità di Legale Rappresentante e Presidente CDA della Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti, con sede legale a Lucca (LU) in Via di Tiglio n. 1697, in relazione alla Vs. richiesta di ulteriori giustificazioni pervenuta in data 17.07.2018 inerente la procedura di gara in oggetto, riporta di seguito le tabelle relative al costo orario degli operatori di livello A1 normodotato e livello B1 svantaggiato (avendo già indicato nella prima comunicazione di giustificativi il livello A1 svantaggiato), nonché la tabella riportante il criterio con cui siamo arrivati a definire la media dei costi da inserire in offerta economica.

COSTO ORARIO DEL LAVORO - CCNL COOPERATIVE SOCIALI (personale normodotato)	
LIVELLO	A1
	EX 1° LIV
Minimi contr.li conglobati	1.184,19
Anzianità (2 Scatti)	23,24
Indennità Professionali	
Indennità di funzione	
Indennità varie art.26 ccnl	
Indennità vacanza contrattuale	
Lordo mensile	1.207,43
TOTALE LORDO ANNUO + 13°	15.696,59
<i>Oneri prev. E ass.vi</i>	
INPS (27,33%)	4.289,88
Inail (3%)	470,90
TOTALE ONERI PREV.E ASS.VI	4.760,78
Trattamento di fine rapporto	1.162,71
Rivalutazione TFR 1,5%	17,44
Prev. Compl. 1%	0,00
Assistenza sanitaria integrata	60,00

COOPERATIVA SOCIALE NUOVI ORIZZONTI

Via di Tiglio 1697 - 55100 San Filippo LUCCA

TEL 0583 954263 - FAX 0583 493615

C.F. e P.IVA 01778480465

Iscr. CCIAA Lucca n. 170308

Iscr. Albo Cooperative Sociali n. A1/18673

cooperativanuoviorizzonti@legalmail.it

info@gruppogiannecchini.com

www.gruppogiannecchini.com



COSTO ANNUO	21.697,52
IND. DI TURNO (11,7%)	0,00
TOTALE COSTO ANNUO	21.697,52
COSTO ORARIO (1608 ore annue)	13,25
Incidenza IRAP (2,9%)	

COSTO ORARIO DEL LAVORO - CCNL COOPERATIVE SOCIALI (personale svantaggiato)	
LIVELLO	B1
	EX 3° LIV
Minimi contr.li conglobati	1250,81
Anzianità (2 Scatti)	32,54
Indennità Professionali	
Indennità di funzione	
Indennità varie art.26 ccnl	
Indennità vacanza contrattuale	
Lordo mensile	1283,35
TOTALE LORDO ANNUO + 13°	16683,55
<i>Oneri prev. E ass.vi</i>	
INPS (27,33%)	
Inail (3%)	500,51
TOTALE ONERI PREV.E ASS.VI	500,51
Trattamento di fine rapporto	1235,82
Rivalutazione TFR 3,880058%	18,54
Prev. Compl. 1%	
Assistenza sanitaria integrata	60,00
COSTO ANNUO	18498,41
IND. DI TURNO (11,7%)	2148,85
TOTALE COSTO ANNUO	20647,26
COSTO ORARIO (1608 ore annue)	12,61
Incidenza IRAP (2,9%)	

COSTO ORARIO A1 GIA' INVIATO	11,5
COSTO ORARIO A1 NORMDOTATO	13,25
COSTO ORARIO B1 SVANTAGGIATO	12,61
	37,36
COSTO MEDIO	12,45
costo della formazione	0,40
costi della sicurezza	0,15
Utile	0,19
costi di gestione e di coordinamento	0,47
TOTALE COSTO ORARIO OFFERTO	13,66



Specifichiamo, quindi, che l'importo di € 13,66 indicato in offerta economica (così come richiesto dal disciplinare) è il risultato di una media matematica dei costi orari di ciascun operatore impiegato nel servizio a cui sono aggiunti, in percentuale, i costi della formazione, della sicurezza, i costi di gestione e coordinamento e l'utile di impresa.

Costi per la Formazione

La Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti aderisce a Fon.Coop ed ha per questo la possibilità di erogare formazione con la copertura finanziaria del costo delle ore del docente da parte di questo Fondo Interprofessionale a cui viene versato lo 0,30%. Il costo per la formazione equivale, quindi, alla retribuzione oraria di ciascun dipendente per le ore dedicate alla partecipazione ai corsi indicati nella tabella del "Piano di Formazione". Per ogni allievo sono state pianificate n. 60 ore nel biennio ed il costo complessivo che sosterrà la Cooperativa è di € 1.600,00. In aggiunta specifichiamo che, nel primo semestre 2018, n. 3 dipendenti hanno già beneficiato di n. 12 ore di formazione obbligatoria per la sicurezza secondo quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni.

Restiamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento possa occorrere e porgiamo distinti saluti.

Lucca 19.07.2018

Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti
Il Presidente CDA e Legale Rappresentante
Nicola Gianneccchini
(documento firmato digitalmente)

COOPERATIVA SOCIALE NUOVI ORIZZONTI

Via di Tiglio 1697 - 55100 San Filippo LUCCA

TEL 0583 954263 - FAX 0583 493615

C.F. e P.IVA 01778480465

Iscr. CCIAA Lucca n. 170308

Iscr. Albo Cooperative Sociali n. A118673

cooperativanuoviorizzonti@legalmail.it

info@gruppogianneccchini.com

www.gruppogianneccchini.com



Relazione allegata al verbale n.4 del 20/07/18 della Commissione giudicatrice per l'affidamento del servizio di portierato e custodia per il Complesso San Francesco, mediante procedura aperta riservata a Cooperative sociali di tipo B, o loro consorzi, mediante stipula di convenzione ai sensi dell'art. 5, comma 1, legge 381/1991 per un periodo di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 12 mesi - CIG: 742565545B

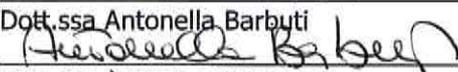
Verificati i chiarimenti forniti dalla Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti di Lucca acquisita al protocollo della Stazione Appaltante con prot. n. 3575 del 02/07/18 e successivamente con prot. n. 3900 del 19/07/18, persistono dubbi, in quanto, benché i valori stipendiali presi a riferimento per determinare il costo del personale siano corrispondenti al CCNL, sono state rilevate incongruenze documentali, in merito a:

1. divergenza nella modalità di calcolo del costo orario per ogni singolo lavoratore basato su un monte ore annuo differente ed errori di calcolo;
2. discordanza tra alcune voci di costo evidenziate tra la prima nota prot. n. 3575 del 02/07/2018 e la seconda prot. n. 3900 del 19/07/18;
3. imprecisioni relative all'indennità di turno per lo svolgimento del servizio;
4. mancata quotazione oneri di tutoraggio.

Tali circostanze rendono pertanto necessario procedere ad ulteriori approfondimenti.

Lucca, 20/07/18

Dott.ssa Clotilde Canini


Dott.ssa Antonella Barbuti


Dott.ssa Patrizia Fistesmaire


Verbale n.5 Commissione giudicatrice per l'affidamento del servizio di portierato e custodia per il Complesso San Francesco, mediante procedura aperta riservata a Cooperative sociali di tipo B, o loro consorzi, mediante stipula di convenzione ai sensi dell'art. 5, comma 1, legge 381/1991 per un periodo di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 12 mesi - CIG: 742565545B

Lucca, 31 agosto 2018

L'anno duemilaediciotto, il giorno 31 agosto presso la sede di San Ponziano alle ore 08.45 c/o gli uffici Affari Generali e Acquisti, siti al piano primo dell'edificio sede istituzionale della Scuola IMT Alti Studi Lucca, in Piazza San Ponziano 6 a Lucca, la Commissione giudicatrice nominata con Decreto del Direttore Amministrativo n. 2934 del 31/05/2018, costituita da:

- Dott.ssa Patrizia Fistesmaire Presidente
- Dott.ssa Clotilde Canini componente esperto
- Dott.ssa Antonella Barbuti componente esperto

si è riunita in seduta riservata.

Si rileva che all'odierna seduta sono invitati a partecipare i legali rappresentanti della prima classificata, Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti per la quale, alle ore 10,00 sono intervenuti la Sig. Franca Isola e il Sig. Massimo Burgalassi.

Viene dato corso all'analisi degli ultimi giustificativi pervenuti, relativi alla verifica dell'anomalia delle offerte ai sensi dell'art 97 c.3 del D.Lgs 50/2016;

è presente altresì, con funzione di supporto tecnico e alla verbalizzazione il dott. Davide Togneri, dell'ufficio Affari generali e acquisti della Scuola IMT.

Premesso che,

- con Decreto del Direttore Amministrativo n. 02399(19).X.4.27.04.18 è stata indetta la procedura di gara per l'affidamento, del servizio di portierato e custodia per il Complesso San Francesco, riservata a Cooperative sociali di tipo B, o loro consorzi, ai sensi dell'art. 5 comma 1 legge 381/1991 per un periodo di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 12 mesi.
- al termine delle operazioni di gara nella seduta della Commissione Giudicatrice d'apertura delle offerte economiche è stato provveduto alla formazione della graduatoria delle offerte ammesse, tenuto conto altresì dei punteggi assegnati in sede di valutazione delle offerte tecniche (verbali n.1 del 01/06/18, n.2 del 04/06/18, n.3 del 15/06/2018;
- in base alla suddetta graduatoria sono risultati: prima classificata la Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti di Lucca, e seconda classificata il Consorzio CO&SO di Firenze,
- entrambe le offerte sono risultate "anormalmente basse" ai sensi dell'art 97 c.3 del D.Lgs 50/2016, e ravvisata l'opportunità di ulteriori chiarimenti, e la conseguente sospensione della proposta di aggiudicazione, stabilendo l'avvio del procedimento, per la verifica dell'offerta della prima classificata ed eventualmente in caso di conferma dell'anomalia, alla verifica della seconda classificata;
- avviato il procedimento in contraddittorio, per la verifica dell'offerta, le cui prime fasi sono trascritte nel verbale n. 4 del 20/07/18 e all'esito delle quali il RUP, consultata la Commissione, ha ritenuto necessario richiedere nuovi chiarimenti;
- con nota prot. n. 3948 del 24/07/2018 sono stati richiesti dal RUP al concorrente collocato al primo posto della graduatoria ulteriori chiarimenti;
- sono stati acquisiti i suddetti chiarimenti dalla Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti di Lucca, al protocollo della stazione appaltante al n. 4004 in data 27/07/18 (all.1);
- la documentazione di cui sopra, è allegata al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale
- per ulteriori precisazioni, il Rup, con nota prot. n. 4381 del 28/08/2018 ha ritenuto necessario convocare la Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti dinanzi alla Commissione giudicatrice in data odierna;
- in tale fase il RUP si avvale della collaborazione, a titolo consultivo della Commissione giudicatrice delle offerte;

Handwritten signatures:
Top: *delly*
Middle: *Can*
Bottom: *Ponzo*

- provveduto all'espletamento della fase in oggetto le cui risultanze sono trascritte nella relazione (all.2) al presente verbale;
- congedati i rappresentanti della Cooperativa nuovi Orizzonti alle ore 10,40, la commissione conferisce con il Rup;

Ritenuto che sulla base di quanto dichiarato, il concorrente abbia dimostrato che l'offerta sia seria e attendibile;

precisato che tali dichiarazioni saranno esplicitate in una nota successiva, come richiesto dalla stessa commissione, al fine di conservarle agli atti;

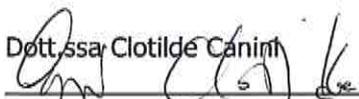
Tutto quanto sopra premesso e considerato;

Il Rup, consultata la Commissione Giudicatrice, e visto le risultanze dei verbali, ritiene che le giustificazioni prodotte dalla Cooperativa Nuovi Orizzonti di Lucca siano sufficienti a dimostrare la non anomalia dell'offerta. Ritiene per tanto di procedere con le comunicazioni delle risultanze del sub procedimento e alla formalizzazione della proposta di aggiudicazione.

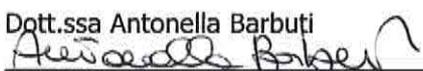
Alle ore 11,30 la seduta si chiude.

Il presente verbale è stato redatto dal segretario verbalizzante ed è sottoscritto per approvazione da tutti i Commissari in data 31 Agosto 2018.

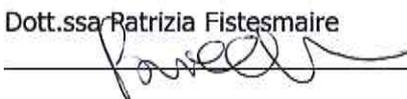
Dott.ssa Clotilde Canini



Dott.ssa Antonella Barbuti

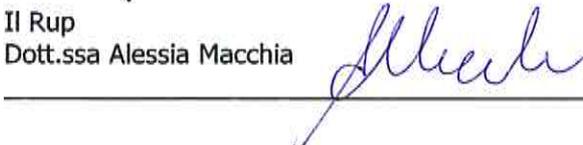


Dott.ssa Patrizia Fistesmaire



Il Rup

Dott.ssa Alessia Macchia



Relazione allegata al verbale n.5 del 31/08/18 della Commissione giudicatrice per l'affidamento del servizio di portierato e custodia per il Complesso San Francesco, mediante procedura aperta riservata a Cooperative sociali di tipo B, o loro consorzi, mediante stipula di convenzione ai sensi dell'art. 5, comma 1, legge 381/1991 per un periodo di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 12 mesi - CIG: 742565545B

Dato atto della verifica dell'anomalia dell'offerta della prima classificata Cooperativa Nuovi Orizzonti di Lucca, i cui chiarimenti acquisiti al protocollo della Stazione appaltante con n. 4004 del 27/07/18, che sono stati dirimenti circa i dubbi sollevati dalle precedenti note prot. 3575 del 02/07/18 e prot. n.3900 del 19/07/18, ma che hanno tuttavia messo in evidenza un calcolo del costo orario basato su un monte orario di n. 1638 che si discosta da quello effettivo esposto nelle tabelle ministeriali (n. 1548);
la commissione richiede chiarimenti in merito a questa discrasia;

La Coop Nuovi Orizzonti ribadisce, come già indicato nel giustificativo prot. 3575 del 02/07/18, che l'indice di assenza per malattia aziendale (inferiore alle 120 ore annue previste dal CCNL) è basato sull'analisi dello storico delle assenze dei dipendenti avute nel corso dell'attuale appalto.

Inoltre viene messa in evidenza la solidità della Cooperativa Nuovi Orizzonti, che è sul mercato da circa 20 anni, e può contare su un'organizzazione solida sia sul profilo tecnico che sul profilo finanziario, che gli permette una facile gestione degli eventi imprevisi e/o straordinari.

La Commissione, chiede di far pervenire una nota che riporti i chiarimenti evidenziati in questa sede, al fine di conservarla agli atti.

I rappresentanti della Coop Nuovi Orizzonti concordano nel produrre il suddetto documento, sulla base delle richieste avanzate dalla Commissione entro il giorno 04/09/2018.

Stante quanto sopra,

considerato che, la ratio del sub procedimento di verifica dell'anomalia è quella di accertare la serietà, la sostenibilità e la sostanziale affidabilità della proposta contrattuale, in maniera da evitare che l'appalto sia aggiudicato a prezzi eccessivamente bassi, tali da non garantire la qualità e la regolarità dell'esecuzione del contratto oggetto di affidamento e che, per tale ragione, come evidenziato dalla giurisprudenza, in linea di principio il procedimento di verifica di anomalie è avulso da ogni formalismo, essendo improntato alla massima collaborazione tra l'amministrazione appaltante e l'offerente, quale mezzo indispensabile per l'effettiva instaurazione del contraddittorio ed il concreto apprezzamento dell'adeguatezza dell'offerta (TAR Lazio, sez. I ter, 30 Dicembre 2016, n. 9182;

considerato inoltre che, se le tabelle ministeriali esprimono un costo del lavoro medio, ricostruito su basi statistiche, e non rappresentano un limite inderogabile per gli operatori economici partecipanti a procedura di affidamento di contratti pubblici, ma configurano solo un parametro di valutazione della congruità dell'offerta, lo scostamento da esse, specie se di lieve entità, non legittima, di per sé, un giudizio di anomalia (cifr. da ultimo Consiglio di Stato, sez. V, 6 febbraio 2017, n. 501; delibera n.488/2017), potendo una possibile differenza del costo del lavoro essere concretamente giustificata dalle diverse particolari situazioni aziendali e territoriali e dalla capacità organizzativa dell'impresa che possono rendere possibile, in determinati contesti particolarmente virtuosi, anche una riduzione dei costi del lavoro, tenuto conto degli aspetti che riguardano le singole imprese (diverse per natura, caratteristiche, agevolazioni e sgravi fiscali ottenibili) e delle possibili economie che le singole imprese possono conseguire, anche con riferimento al costo del lavoro;

valutata la lieve entità dello scostamento sul totale ore effettivo, e considerato che tale riduzione si basa sull'analisi dello storico delle assenze effettivamente avute dai dipendenti nel corso dell'attuale appalto;

apprezzata la solidità della cooperativa, e l'organizzazione aziendale nel suo complesso,

si ritiene che, fermo restando l'obbligo in sede di esecuzione, del rispetto dei livelli retributivi e di quanto previsto dall'art.3 co. 8 del Capitolato Speciale, l'offerta economica sia attendibile, congrua, affidabile e garanzia di una seria esecuzione del contratto.

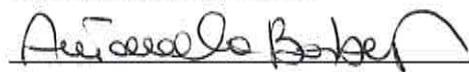


Lucca, 31/08/18

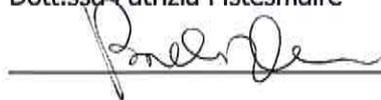
Dott.ssa Clotilde Canini



Dott.ssa Antonella Barbuti



Dott.ssa Patrizia Fistesmaire



Il Rup

Dott.ssa Alessia Macchia





Spett.le

IMT – Scuola Alti Studi Lucca

Piazza San Ponziano, 6

55100 – Lucca (LU)

OGGETTO: affidamento del servizio di portierato e custodia per il Complesso San Francesco, mediante procedura aperta riservata a Cooperative sociali di tipo B, o loro consorzi, mediante stipula di convenzione ai sensi dell'art. 5, comma 1, legge 381/1991 per un periodo di 24 mesi, rinnovabile per ulteriori 12 mesi - CIG: 742565545b - ulteriori giustificazioni Vs richiesta del 24.07.2018.

Il sottoscritto Gianneccchini Nicola, in qualità di Legale Rappresentante e Presidente CDA della Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti, con sede legale a Lucca (LU) in Via di Tiglio n. 1697, in relazione alla Vs. richiesta di ulteriori giustificazioni pervenuta in data 24.07.2018 inerente la procedura di gara in oggetto, riporta di seguito le **nuove** tabelle relative al costo orario degli operatori di livello A1 svantaggiato, A1 normodotato e livello B1 svantaggiato, nonché la tabella che dà evidenza del criterio con cui siamo arrivati i costi inseriti nell'offerta economica.

Per una migliore comprensione della nuova ridefinizione dei costi orari riportati nelle tabelle sottostanti precisiamo che:

- La definizione del costo orario è stata calcolata sulla base dei costi reali dell'azienda;
- Il divisore orario, a differenza delle precedenti comunicazioni, uguale per tutti e 3 gli operatori ed ammonta a n. 1638 ore ciascuno. Si veda tabella riepilogativa basata sulla percentuale dell'assenteismo degli operatori impiegati nel servizio nell'appalto precedente:

<u>ORARIO DI LAVORO</u>		
ORE TEORICHE (38 ore x 52 settimane)		1976
Ore mediamente non lavorate		338
<i>così suddivise</i>		
Ferie		165
Festività e festività soppresse		108
Assemblee sindacali		12
Malattia, gravidanza e infortuni		30
Diritto allo studio		3
Formazione professionale		8
Formazione, permessi R.L.S e s.m.		12
ORE MEDIAMENTE LAVORATE	-	1638

COOPERATIVA SOCIALE NUOVI ORIZZONTI

Via di Tiglio 1697 - 55100 San Filippo LUCCA

TEL 0583 954263 - FAX 0583 493615

C.F. e PIVA 01778480465

Iscr. CCIAA Lucca n. 170308

Iscr. Albo Cooperative Sociali n. A118673

cooperativanuoviorizzonti@legalmail.it

info@gruppogiannecchini.com

www.gruppogiannecchini.com



- Per ogni livello è stato definito il relativo specifico costo orario;
- Il valore di € 13,66 indicato in offerta economica può quindi, a questo punto, essere ricavato dalla media aritmetica dei 3 costi orari poiché è stato utilizzato lo stesso divisore orario per tutti e tre;
- Sono state corrette alcune discordanze relative a quote economiche esposte dovute e meri errori di calcolo;
- Nel livello B1 era rimasta erroneamente l'indennità di turno che è stata quindi eliminata;
- E' stata evidenziata, come richiesto la quotazione oraria del tutoraggio.

TABELLE RELATIVE AI COSTI ORARI DEGLI OPERATORI

COSTO ORARIO DEL LAVORO - CCNL COOPERATIVE SOCIALI (personale svantaggiato)	
LIVELLO	A1
	EX 1° LIV
Minimi contr.li conglobati	1.184,19
Anzianità (2 Scatti)	23,24
Indennità Professionali	
Indennità di funzione	
Indennità varie art.26 ccnl	
Indennità vacanza contrattuale	
Lordo mensile	1.207,43
TOTALE LORDO ANNUO + 13°	15.696,59
<i>Oneri prev. E ass.vi</i>	
INPS (27,33%)	0
Inail (3%)	470,90
TOTALE ONERI PREV.E ASS.VI	470,90
Trattamento di fine rapporto	1.162,71
Rivalutazione TFR (3.302885%)	238,40
Prev. Compl. 1%	0,00
Assistenza sanitaria integrata	60,00
COSTO ANNUO	17.628,60
IND. DI TURNO (11,7%)	0,00
TOTALE COSTO ANNUO	17.628,60
COSTO ORARIO (1638 ore annue)	10,76
Incidenza IRAP (2,9%)	

COSTO ORARIO DEL LAVORO - CCNL COOPERATIVE SOCIALI (personale normodotato)	
LIVELLO	A1
	EX 1° LIV
Minimi contr.li conglobati	1.184,19
Anzianità (2 Scatti)	23,24
Indennità Professionali	
Indennità di funzione	
Indennità varie art.26 ccnl	
Indennità vacanza contrattuale	
Lordo mensile	1.207,43
TOTALE LORDO ANNUO + 13°	15.696,59
<i>Oneri prev. E ass.vi</i>	
INPS (27,33%)	4.289,88
Inail (3%)	470,90
TOTALE ONERI PREV.E ASS.VI	4.760,78
Trattamento di fine rapporto	1.162,71
Rivalutazione TFR (3.302885%)	238,40
Prev. Compl. 1%	0,00
Assistenza sanitaria integrata	60,00
COSTO ANNUO	21.918,48
IND. DI TURNO (11,7%)	0,00
TOTALE COSTO ANNUO	21.918,48
COSTO ORARIO (1638 ore annue)	13,38
Incidenza IRAP (2,9%)	

COSTO ORARIO DEL LAVORO - CCNL COOPERATIVE SOCIALI (personale svantaggiato)	
LIVELLO	B1
	EX 3° LIV
Minimi contr.li conglobati	1.250,81
Anzianità (2 Scatti)	32,54
Indennità Professionali	
Indennità di funzione	
Indennità varie art.26 ccnl	
Indennità vacanza contrattuale	
Lordo mensile	1.283,35
TOTALE LORDO ANNUO + 13°	16.683,55
<i>Oneri prev. E ass.vi</i>	
INPS (27,33%)	
Inail (3%)	500,51
TOTALE ONERI PREV.E ASS.VI	500,51
Trattamento di fine rapporto	1.235,82
Rivalutazione TFR (3.302885%)	254,10

COOPERATIVA SOCIALE NUOVI ORIZZONTI

Via di Tiglio 1697 - 55100 San Filippo LUCCA

TEL 0583 954263 - FAX 0583 493615

C.F. e P.IVA 01778480465

Iscr. CCIAA Lucca n. 170308

Iscr. Albo Cooperative Sociali n. Al 18673

cooperativanuoviorizzonti@legalmail.it

info@gruppogiannecchini.com

www.gruppogiannecchini.com

Prev. Compl. 1%	0,00
Assistenza sanitaria integrata	60,00
COSTO ANNUO	18.733,98
IND. DI TURNO (11,7%)	
TOTALE COSTO ANNUO	18.733,98
COSTO ORARIO (1638 ore annue)	11,44
Incidenza IRAP (2,9%)	

TABELLA RIEPILOGATIVA

COSTO ORARIO A1 SVANTAGGIATO	10,76
COSTO ORARIO A1 NORMDOTATO	13,38
COSTO ORARIO B1 SVANTAGGIATO	11,44
COSTO MEDIO	11,86
costo della formazione	0,40
costi della sicurezza	0,15
costo del tutoraggio	0,38
Utile	0,40
costi di gestione e di coordinamento	0,47
TOTALE COSTO ORARIO OFFERTO	13,66

Rimaniamo a disposizione per incontrare la Commissione di Valutazione qualora, per i chiarimenti presentati, si rendessero necessarie ulteriori delucidazioni.

Lucca 25.07.2018

Cooperativa Sociale Nuovi Orizzonti
 Il Presidente CDA e Legale Rappresentante
 Nicola Gianneccchini
 (documento firmato digitalmente)