

IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO

CRITERI GENERALI PER LA FRUIZIONE DEI BUONI PASTO DA PARTE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28/02/2024
Periodo temporale di vigenza	Fino a successiva modifica
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Dott. Giulio Bolzonetti</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL CISL – FSUR UIL Federazione Scuola RUA Toscana</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL</p>
Soggetti destinatari	Personale Tecnico Amministrativo della Scuola IMT Alti Studi Lucca
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri per la fruizione dei buoni pasto

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 48 del 07/03/2024 Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. XX del XXXXXX
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Integrato Attività e Organizzazione ai sensi dell'art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80 Adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2024 (2024-2026)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Integrato nel Piano Integrato Attività e Organizzazione
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Presenza nel sito istituzionale della Scuola IMT (www.imtlucca.it) una apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata "Amministrazione Trasparente" con la quale l'amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 11 del D.Lgs 150/2009 e del successivo D.Lgs 33/2013
La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 La relazione 2022 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 30 giugno 2023		
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione dell'articolato del contratto

L'ipotesi di Accordo Integrativo in oggetto è stata sottoscritta nell'ambito delle previsioni dell'articolo 60 del CCNL 2006-2009 Comparto Università, ad oggi non abrogato, che disciplina le "Mense e servizi sociali" che concede la facoltà alle amministrazioni di decidere in materia di erogazione del buono pasto, compatibilmente con le disponibilità di bilancio, definendone i criteri di fruizione.

La Scuola IMT, considerando che:

- Le modalità di gestione del servizio mensa sono state radicalmente modificate soprattutto per quanto riguarda il costo dello stesso che attualmente ammonta a un totale di 9,90€/pasto,
- Ai sensi di quanto previsto dall'art. 60 del CCNL sopracitato, *a decorrere dal 31.12.2005 il valore unitario del buono pasto è rideterminato, per tutti i dipendenti del comparto, in misura pari ad almeno sette euro, fatte salve le migliori condizioni preesistenti al presente CCNL,*
- Il comma 2 del medesimo articolo disciplina che: *E' dovuto il contributo di 1/3 da parte del personale per l'erogazione del buono pasto nell'ipotesi che il costo del pasto medesimo ecceda l'importo del pasto-tipo,*
- Tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 60 del CCNL sopracitato, è prevista l'erogazione del buono pasto:
 - ✓ nel caso di orario di lavoro settimanale articolato su cinque giorni o su turnazioni di almeno otto ore continuative, a condizione che i dipendenti non possano fruire a titolo gratuito di servizio mensa o altro servizio sostitutivo presso la sede di lavoro;
 - ✓ per la singola giornata lavorativa nella quale il dipendente effettua un orario di lavoro ordinario superiore alle sei ore, con la relativa pausa prevista, all'interno della quale va consumato il pasto;
 - ✓ per la giornata lavorativa nella quale il dipendente effettua, immediatamente dopo l'orario di lavoro ordinario, almeno tre ore di lavoro straordinario, nel rispetto della pausa prevista, all'interno della quale va consumato il pasto,

ha ritenuto opportuno, anche nell'ottica di quanto previsto, oltre che dal CCNL vigente, dall'art. 21 del DPR 319 del 3 agosto 1990 in materia di attività culturali e ricreative, regolamentare il diritto alla fruizione del buono pasto per il personale tecnico amministrativo della Scuola, sia esso a tempo determinato che indeterminato (anche a tempo parziale).

L'ipotesi di accordo prevede la corresponsione del buono pasto secondo lo schema che segue:

Articolazione oraria	Numero buoni pasto ordinari a settimana	Giorni di maturazione buono pasto (ordinario)*	Giorni di possibile maturazione buono pasto (straordinario)*	Massimale buoni pasto (mensile)
2 giorni di 9 ore con rientro pomeridiano 3 giorni da 6 ore	2	· Nelle giornate da 9 ore · Servizio effettivo almeno 7 ore · Pausa pranzo obbligatoria (**) · 1 ora e mezzo di servizio dopo la pausa	· Almeno 3 ore di straordinario · Pausa pranzo obbligatoria di almeno 30 minuti · 1 ora e mezzo di servizio dopo la pausa · Straordinario validato dal responsabile	12
5 giorni da 7 ore e 12 minuti	2	· Servizio effettivo almeno 7 ore · Pausa pranzo obbligatoria (**) · 1 ora e mezzo di servizio dopo la pausa	· Almeno 3 ore di straordinario · Pausa pranzo obbligatoria di almeno 30 minuti · 1 ora e mezzo di servizio dopo la pausa · Straordinario validato dal responsabile	12
5 giorni da 6 ore	0	--	· Almeno 3 ore di straordinario · Pausa pranzo obbligatoria di almeno 30 minuti · 1 ora e mezzo di servizio dopo la pausa · Straordinario validato dal responsabile	6
4 giorni da 8 ore e 1 giorno da 4 ore	2	· Servizio effettivo almeno 7 ore · Pausa pranzo obbligatoria (**) · 1 ora e mezzo di servizio dopo la pausa	· Almeno 3 ore di straordinario · Pausa pranzo obbligatoria di almeno 30 minuti · 1 ora e mezzo di servizio dopo la pausa · Straordinario validato dal responsabile	12

(*) devono essere soddisfatte tutte le condizioni

(**) ai sensi di quanto previsto dal Regolamento della Scuola in materia di orario di lavoro

Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sezione non pertinente

Effetti abrogativi impliciti

Sezione non pertinente

Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Sezione non pertinente

Attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la Contrattazione integrativa

Sezione non pertinente

Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto

L'accordo mira a riconoscere il buono pasto per la singola giornata lavorativa nella quale il dipendente è tenuto a un servizio effettivo di almeno 7 ore e che, come tale, prevede l'effettuazione di una pausa che costituisce il presupposto per l'erogazione del buono pasto.

Si ritiene che strumenti di questo tipo, oltre che rappresentare un aiuto concreto, possano contribuire a mantenere un clima lavorativo ed organizzativo sereno, improntato a stima e fiducia reciproca.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

- *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*
- *Sezione II - Risorse variabili*
- *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*
- *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*
- *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di accordo integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

- *Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*
- *Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo Università degli Studi di Udine*
- *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*
- *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo*
- *Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di accordo integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si precisa che l'erogazione dei buoni pasto viene effettuata dall'Ufficio Risorse Umane, previa verifica del rispetto dei vincoli presenti in materia nel presente accordo.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Modulo non pertinente alla specifica ipotesi di accordo integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Pur non essendo la presente sezione pertinente alla specifica ipotesi di accordo sottoscritta, si attesta che il sistema di contabilità economico patrimoniale adottato da questa Amministrazione è strutturato in modo da garantire, in sede di imputazione dei costi, il rispetto dei Budget approvati dai competenti Organi di Governo in sede di Budget di previsione 2024 per la specifica voce di costo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione non pertinente alla specifica ipotesi di accordo integrativo sottoscritto

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

I costi sono a carico del Bilancio unico di previsione 2024 della Scuola IMT sulla voce CA.04.43.18.14 Mensa che, a decorrere dal 2024, prevista nell'ambito dei "IX. COSTI DELLA GESTIONE CORRENTE", tiene conto anche di una previsione di spesa per l'erogazione dei buoni pasto al personale tecnico amministrativo.