

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo della Scuola IMT Altì Studi per l'anno 2022

Redatta ai sensi dell'articolo 40 comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001 e della Circolare MEF – DRGS – IGOP n. 25 del 19 luglio 2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	5/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Dott. Giulio Bolzonetti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL CISL – FSUR UIL Federazione Scuola RUA Toscana Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL
Soggetti destinatari	Personale Tecnico Amministrativo della Scuola IMT Altì Studi Lucca
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione delle risorse di cui all'art. 63 e 65 del CCNL per le finalità di cui all'art. 64 e 66 del CCNL università

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>(informazioni riportate successivamente)</i> Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 27 del 5/12/2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2022 (2022-2024)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2022 (2022-2024)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Presenza nel sito istituzionale della Scuola IMT (www.imtlucca.it) una apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata "Amministrazione Trasparente" con la quale l'amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 11 del D.Lgs 150/2009 e del successivo D.Lgs 33/2013
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 La relazione 2021 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 15 giugno 2022	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione dell'articolato del contratto

In merito agli istituti previsti dal Contratto Collettivo si precisa che il Contratto Integrativo sottoscritto dalle parti in data 10.11.2022 ha visto, in linea con quanto verificatosi gli anni precedenti, la suddivisione dei due fondi

- *Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato categoria EP*
- *Fondo risorse decentrate per le categorie B, C, e D.*

Mantenendo invariato il tetto complessivo equivalente all'importo consolidato 2017 così come previsto dall'23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

A corredo di quanto indicato, si precisa sinteticamente quanto segue con particolare riferimento alle tipologie e alle modalità di erogazione delle indennità.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali sono concordate tra le parti, secondo le modalità previste dal CCNL, ferma restando la non disponibilità per la contrattazione delle risorse allocate temporaneamente a bilancio a copertura degli effetti economici delle progressioni già effettuate. Tra le risorse disponibili per nuove procedure di progressione confluiscono quelle provenienti dall'acquisizione del differenziale economico tra la posizione di partenza e quella successivamente acquisita in base a procedure di progressione effettuate dal personale ceo. Le risorse vincolate a copertura delle progressioni economiche già effettuate, ove non siano interamente utilizzate nell'anno di riferimento costituiscono residuo di esercizio acquisito al fondo in qualità di risorse variabili, la cui destinazione è oggetto di accordo con le OOS.

INDENNITA' MENSILE DI ATENEO (IMA) – PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D

L'indennità è destinata all'incentivazione di tutto il personale in relazione all'obiettivo di mantenere un alto livello di efficacia, efficienza e orientamento al soddisfacimento dei bisogni dell'utenza, conformemente agli obiettivi generali dell'intera amministrazione, definiti annualmente. L'indennità è erogata a tutti coloro per i quali, dal giudizio e dal punteggio complessivi conseguiti mediante il sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, risulti, nell'adempimento delle proprie mansioni, una partecipazione positiva al raggiungimento degli obiettivi generali di amministrazione. A tali fini si intende positiva la valutazione di tutti i valutati che abbiano conseguito in sede di valutazione annuale un punteggio complessivo pari o superiore a 60 su 100.

COMPENSI PER ONERI, RISCHI, DISAGI, REPERIBILITA' D'URGENZA (ART. 88 COMMA 2 LETTERA C)

Sono indennità riconosciute annualmente in relazione all'attribuzione di compiti che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei

servizi che richiedono interventi d'urgenza. Per l'anno 2022 non sono state riconosciute indennità a questo titolo.

INDENNITA' PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONI SPECIALISTICHE E DI RESPONSABILITA' DELLE CATEGORIE B, C, D (ART.91 COMMI 1 E 2 CCNL)

Vengono definite ed erogate in maniera fissa a dipendenti cui siano attribuite mansioni inquadrabili in una posizione organizzativa o funzione specialistica ovvero cui vengano attribuite particolari responsabilità per funzioni attribuite a ciascun dipendente. Tali indennità sono attribuite in relazione a particolari funzioni e/o attribuite ai dipendenti dal modello organizzativo in vigore. Le posizioni organizzative e le funzioni specialistiche, correlate alle relative indennità sono state definite con Decreto del Direttore Amministrativo (ora Direttore Generale) del 1 giugno 2021.

INDENNITA' PER QUALIFICATI INCARICHI DI RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVE CATEGORIA D (ART. 91 COMMA 3 CCNL)

Gli incarichi in questione sono attribuiti, in dipendenza dal modello organizzativo in vigore, tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta. L'indennità, compresa tra un minimo di € 1.033 ed un massimo di € 5.165 corrisposta per 2/3 su base fissa mensilmente e 1/3, a consuntivo dell'anno, in modo proporzionale al punteggio conseguito a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente. Gli incarichi di responsabilità e le relative indennità, sono state definiti con Decreto del Direttore Amministrativo (ora Direttore Generale) del 1 giugno 2021.

COMPENSI DIRETTI A INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (ART. 88 COMMA 2 LETTERA D) CCNL)

La voce in oggetto è relativa all'assegnazione di compensi collegati alla realizzazione di attività straordinarie strutturali o progettuali, ossia di processi aggiuntivi rispetto alle mansioni ordinarie del dipendente.

Le OOSS e la Scuola hanno concordato di erogare a tutto il personale in servizio che non abbia percepito per i medesimi anni un'indennità ai sensi dell'art. 91, comma 3 del CCNL, un compenso incentivante in relazione ai mesi di servizio effettivo prestati nell'anno di riferimento, e in misura direttamente proporzionale al punteggio finale complessivo riportato in sede di valutazione annuale delle performance individuale che tiene conto, secondo quanto disposto dal sistema di valutazione della performance in vigore, della valutazione dei comportamenti organizzativi e della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai vari uffici.

INDENNITA' DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE CATEGORIE EP (ART. 76 CCNL)

Le indennità di posizione e di risultato del personale di categoria EP sono definite individualmente nei limiti di importo previsto dall'art. 76 del CCNL e rivedibili annualmente in relazione agli incarichi attribuiti.

b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D

- risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo per progressioni economiche orizzontali effettuate in anni precedenti per € 19.482,30 (al netto degli oneri a carico dell'ente);
- destinare alla voce progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 complessive risorse per € 666,14;
- destinare, per l'anno 2022, alla voce dedicata all'erogazione dell'indennità mensile di ateneo, risorse per € 19.915,43 (al netto degli oneri a carico dell'ente);
- destinare, per l'anno 2022, alla voce dedicata agli straordinari, risorse per € 5.000,00 (al netto degli oneri a carico dell'ente);
- destinare per il 2022, a copertura della voce dedicata all'erogazione dei compensi di cui all'art. 88 comma 2 lettera d del CCNL, delle indennità di cui all'art. 91 del CCNL e ai compensi per oneri, rischi, disagi, reperibilità d'urgenza complessivi € 33.505,00.

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP

- di destinare per l'anno 2022 € 22.620,00 a copertura della voce di cui all'art. 76 del CCNL.

c) Effetti abrogativi impliciti

Non pertinenti

d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non pertinenti

e) Attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la Contrattazione integrativa

Non pertinenti

f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto

La sottoscrizione dell'accordo permette di dare avvio alle procedure di progressione orizzontale previste per l'anno 2022 e di riconoscere ai dipendenti della Scuola le indennità previste a vario titolo.