

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo della Scuola IMT Altissimi Studi per l'anno 2020

Redatta ai sensi dell'articolo 40 comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001 e della Circolare MEF – DRGS – IGOP n. 25 del 19 luglio 2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	02/12/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo Dott. Giulio Bolzonetti</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL CISL – FSUR UIL Federazione Scuola RUA Toscana</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC CGIL</p>
Soggetti destinatari	Personale Tecnico Amministrativo della Scuola IMT Altissimi Studi Lucca
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione delle risorse di cui all'art. 63 e 65 del CCNL per le finalità di cui all'art. 64 e 66 del CCNL università

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>(informazioni riportate successivamente)</i> <ul style="list-style-type: none"> • Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 126 del 02/12/2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
		È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Adottato con Delibera del Consiglio Direttivo del 30 gennaio 2020 (2020-2022)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Adottato con Delibera del Consiglio Direttivo del 30 gennaio 2020 (2020-2022) come parte integrante del Piano della Performance
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Presenza nel sito istituzionale della Scuola IMT (www.imtlucca.it) una apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata "Amministrazione Trasparente" con la quale l'amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 11 del D.Lgs 150/2009 e del successivo D.Lgs 33/2013
	La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 La relazione 2019 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 24 giugno 2020	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione dell'articolato del contratto

In merito agli istituti previsti dal Contratto Collettivo si precisa che il Contratto Integrativo sottoscritto dalle parti in data 30.11.2020 ha visto, in linea con quanto verificatosi per l'anno 2019, la suddivisione dei due fondi

- *Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato categoria EP*
- *Fondo risorse decentrate per le categorie B, C, e D.*

Mantenendo invariato il tetto complessivo equivalente all'importo consolidato 2017 così come previsto dall'23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

A corredo di quanto indicato, si precisa sinteticamente quanto segue con particolare riferimento alle tipologie e alle modalità di erogazione delle indennità.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali sono concordate tra le parti, secondo le modalità previste dal CCNL, ferma restando la non disponibilità per la contrattazione delle risorse allocate temporaneamente a bilancio a copertura degli effetti economici delle progressioni già effettuate. Tra le risorse disponibili per nuove procedure di progressione confluiscono quelle provenienti dall'acquisizione del differenziale economico tra la posizione di partenza e quella successivamente acquisita in base a procedure di progressione effettuate dal personale cassato. Le risorse vincolate a copertura delle progressioni economiche già effettuate, ove non siano interamente utilizzate nell'anno di riferimento costituiscono residuo di esercizio acquisito al fondo in qualità di risorse variabili, la cui destinazione è oggetto di accordo con le OOSS.

La Scuola e le OOSS hanno concordato, tenuto conto che la sottoscrizione del contratto integrativo per l'anno 2020 interviene a consuntivo, di utilizzare il residuo delle risorse vincolate per la copertura delle progressioni economiche già effettuate e non spese in quanto relative a personale cessato o a personale in aspettativa senza assegni, per erogare un compenso per l'incentivazione della produttività, a tutto il personale in servizio, in relazione ai mesi di servizio effettivo prestati nell'anno di riferimento, e in misura direttamente proporzionale al punteggio finale complessivo riportato in sede di valutazione annuale delle performance individuale.

INDENNITA' MENSILE DI ATENEO (IMA) – PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D

L'indennità è destinata all'incentivazione di tutto il personale in relazione all'obiettivo di mantenere un alto livello di efficacia, efficienza e orientamento al soddisfacimento dei bisogni dell'utenza, conformemente agli obiettivi generali dell'intera amministrazione, definiti annualmente. L'indennità è erogata a tutti coloro per i quali, dal giudizio e dal punteggio complessivi conseguiti mediante il sistema

di valutazione adottato dall'amministrazione, risulti, nell'adempimento delle proprie mansioni, una partecipazione positiva al raggiungimento degli obiettivi generali di amministrazione. A tali fini si intende positiva la valutazione di tutti i valutati che abbiano conseguito in sede di valutazione annuale un punteggio complessivo pari o superiore a 60 su 100.

COMPENSI PER ONERI, RISCHI, DISAGI, REPERIBILITA' D'URGENZA (ART. 88 COMMA 1 LETTERA C)

Sono indennità riconosciute annualmente in relazione all'attribuzione di compiti che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi d'urgenza. Per l'anno 2019 non sono state riconosciute indennità a questo titolo.

INDENNITA' PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONI SPECIALISTICHE E DI RESPONSABILITA' DELLE CATEGORIE B, C, D (ART.91 COMMI 1 E 2 CCNL)

Vengono definite ed erogate in maniera fissa a dipendenti cui siano attribuite mansioni inquadrabili in una posizione organizzativa o funzione specialistica ovvero cui vengano attribuite particolari responsabilità funzioni attribuite a ciascun dipendente. Tali indennità sono attribuite in relazione a particolari funzioni e/o attribuite ai dipendenti dal modello organizzativo in vigore. Per l'anno 2020 le posizioni organizzative e le funzioni specialistiche, correlate alle relative indennità sono state definite con Decreto del Direttore Amministrativo PROT IMT n. 0450(5).16.01.20 del 16 gennaio 2020.

INDENNITA' PER QUALIFICATI INCARICHI DI RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVE CATEGORIA D (ART. 91 COMMA 3 CCNL)

Gli incarichi in questione sono attribuiti, in dipendenza dal modello organizzativo in vigore, tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta. L'indennità, compresa tra un minimo di € 1.033 ed un massimo di € 5.165 corrisposta per 2/3 su base fissa mensilmente e 1/3, a consuntivo dell'anno, in modo proporzionale al punteggio conseguito a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente. Per l'anno 2020 gli incarichi di responsabilità e le relative indennità, sono state definiti con Decreto del Direttore Amministrativo PROT IMT n. 0450(5).16.01.20 del 16 gennaio 2020.

COMPENSI DIRETTI A INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (ART. 88 COMMA 1 LETTERA D) CCNL)

La voce in oggetto è relativa all'assegnazione di compensi collegati alla realizzazione di attività straordinarie strutturali o progettuali, ossia di processi aggiuntivi rispetto alle mansioni ordinarie del dipendente.

Le OOSS e la Scuola hanno concordato di erogare a tutto il personale in servizio che non abbia percepito per i medesimi anni un'indennità ai sensi dell'art. 91, comma 3 del CCNL, un compenso incentivante in relazione ai mesi di servizio effettivo prestati nell'anno di riferimento, e in misura direttamente proporzionale al punteggio finale complessivo riportato in sede di valutazione annuale delle performance individuale che tiene conto, secondo quanto disposto dal sistema di valutazione

della performance in vigore, della valutazione dei comportamenti organizzativi e della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai vari uffici.

INDENNITA' DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE CATEGORIE EP (ART. 76 CCNL)

In relazione all'esiguità dell'organico (in particolare, tenuto conto delle dimissioni di una unità EP avvenute nel mese di giugno 2020, allo stato attuale vi è un unico soggetto con qualifica EP), le indennità di posizione e di risultato del personale di categoria EP sono definite individualmente nei limiti di importo previsto dall'art. 76 del CCNL e rivedibili annualmente in relazione agli incarichi attribuiti.

REDISTRIBUZIONE DEL RESIDUO

La Scuola e le OOSS hanno concordato, tenuto conto che la sottoscrizione del contratto integrativo per l'anno 2020 interviene a consuntivo, di utilizzare il residuo delle risorse vincolate per la copertura delle progressioni economiche già effettuate e non spese nell'anno di riferimento e il residuo annuale di tutte le altre voci di utilizzo dei fondi, per erogare un compenso per l'incentivazione della produttività, a tutto il personale in servizio in relazione ai mesi di servizio effettivo prestati nell'anno di riferimento, e in misura direttamente proporzionale al punteggio finale complessivo riportato in sede di valutazione annuale delle performance individuale.

b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D

- risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo per progressioni economiche orizzontali effettuate in anni precedenti per € 20.512,13 (al netto degli oneri a carico dell'ente);
- destinare alla voce progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 complessive risorse per € 1.721,65;
- destinare, per l'anno 2020, alla voce dedicata all'erogazione dell'indennità mensile di ateneo, risorse per € 19.915,43 (al netto degli oneri a carico dell'ente);
- destinare, per l'anno 2020, alla voce dedicata agli straordinari, risorse per € 5.000,00 (al netto degli oneri a carico dell'ente);
- destinare per il 2020, a copertura della voce dedicata all'erogazione dei compensi di cui all'art. 88 comma 2 lettera d del CCNL, delle indennità di cui all'art. 91 del CCNL e ai compensi per oneri, rischi, disagi, reperibilità d'urgenza complessivi € 31.423,96.

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP

- risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo per progressioni economiche orizzontali effettuate in anni precedenti per € 3.706,28 (al netto degli oneri a carico dell'ente);
- destinare per l'anno 2020 € 22.620,00 a copertura della voce di cui all'art. 76 del CCNL.

Il residuo di esercizio che si determinerà a consuntivo dell'anno 2020 relativo a tutte le voci sarà erogato a tutto il personale in relazione ai mesi di servizio effettivo prestati nell'anno 2020, in misura direttamente proporzionale al punteggio finale complessivo riportato in sede di valutazione annuale da ciascun dipendente, che tiene conto, secondo quanto disposto dal sistema di valutazione della performance in vigore, della valutazione dei comportamenti organizzativi e della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai vari uffici.

c) Effetti abrogativi impliciti

Non pertinenti

d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non pertinenti

e) Attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la Contrattazione integrativa

Non pertinenti

f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto

La sottoscrizione dell'accordo permette di dare avvio alle procedure di progressione orizzontale previste per l'anno 2020 e di riconoscere ai dipendenti della Scuola le indennità previste a vario titolo.