

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo della Scuola IMT Altissimi Studi per l'anno 2018

Redatta ai sensi dell'articolo 40 comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001 e della Circolare MEF – DRGS – IGOP n. 25 del 19 luglio 2012.

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Direttore Amministrativo Dott.ssa Alessia Macchia</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FLC CGIL CISL – FSUR UIL Federazione Scuola RUA Toscana</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> FLC CGIL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Tecnico Amministrativo della Scuola IMT Altissimi Studi Lucca
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Ripartizione delle risorse di cui all'art. 87 del CCNL per le finalità di cui all'art. 88 del CCNL università (parte economica)

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</b>  <i>(informazioni riportate successivamente)</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 111 del 29 ottobre 2018</li> <li>• Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 113 del 15 novembre 2018</li> </ul>
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b>  Nessun rilievo
		<b>È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</b>  Adottato con Delibera del Consiglio Direttivo del 30 gennaio 2018 (2018-2020)
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</b>  Adottato con Delibera del Consiglio Direttivo del 30 gennaio 2018 (2018-2020) come parte integrante del Piano della Performance
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</b>  Presenza nel sito istituzionale della Scuola IMT ( <a href="http://www.imtlucca.it">www.imtlucca.it</a> ) una apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata "Amministrazione Trasparente" con la quale l'amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 11 del D.Lgs 150/2009 e del successivo D.Lgs 33/2013
	<b>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</b>  La relazione 2017 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 30 giugno 2018	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo 2**

### ***Illustrazione dell'articolato del contratto***

***(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

#### **a) Illustrazione dell'articolato del contratto**

In merito agli istituti previsti dal Contratto Collettivo Integrativo si precisa che il Contratto Integrativo sottoscritto dalle parti in data 7 novembre 2018 è stato aggiornato unicamente per quanto riguarda la parte economica, come dettagliato nella Relazione Tecnico-finanziaria. Resta pertanto invariata la parte giuridica, per la quale si fa rinvio alla Relazione Illustrativa 2013.

A corredo di quanto indicato, si precisa sinteticamente quanto segue con particolare riferimento alle tipologie e alle modalità di erogazione delle indennità.

#### PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali sono concordate tra le parti, secondo le modalità previste dal CCNL, ferma restando la non disponibilità per la contrattazione delle risorse allocate temporaneamente a bilancio a copertura degli effetti economici delle progressioni già effettuate. Tra le risorse disponibili per nuove procedure di progressione confluiscono quelle provenienti dall'acquisizione del differenziale economico tra la posizione di partenza e quella successivamente acquisita in base a procedure di progressione effettuate dal personale cassato. Le risorse vincolate a copertura delle progressioni economiche già effettuate, ove non siano interamente utilizzate nell'anno di riferimento costituiscono residuo di esercizio acquisito al fondo in qualità di risorse variabili, la cui destinazione è oggetto di accordo con le OOSS.

La Scuola e le OOSS hanno concordato, tenuto conto che la sottoscrizione del contratto integrativo per l'anno 2018 interviene a consuntivo, di utilizzare il residuo delle risorse vincolate per la copertura delle progressioni economiche già effettuate e non spese in quanto relative a personale cessato o a personale in aspettativa senza assegni, per erogare un compenso per l'incentivazione della produttività, a tutto il personale in servizio che non abbia percepito per i medesimi anni un'indennità ai sensi dell'art. 91, comma 3 del CCNL, in relazione ai mesi di servizio effettivo prestati nell'anno di riferimento, e in misura direttamente proporzionale al punteggio finale complessivo riportato in sede di valutazione annuale delle performance individuale.

#### INDENNITA' MENSILE DI ATENEO (IMA) – PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D

L'indennità è destinata all'incentivazione di tutto il personale in relazione all'obiettivo di mantenere un alto livello di efficacia, efficienza e orientamento al soddisfacimento dei bisogni dell'utenza, conformemente agli obiettivi generali dell'intera amministrazione, definiti annualmente. L'indennità è erogata a tutti coloro per i quali, dal giudizio e dal punteggio complessivi conseguiti mediante il sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, risulti, nell'adempimento delle proprie mansioni, una partecipazione positiva al raggiungimento degli obiettivi generali di amministrazione. A tali fini si intende positiva la valutazione di tutti i valutati che abbiano conseguito in sede di valutazione annuale un punteggio complessivo pari o superiore a 60 su 100.

#### COMPENSI PER ONERI, RISCHI, DISAGI, REPERIBILITA' D'URGENZA (ART. 88 COMMA 1 LETTERA C)

Sono indennità riconosciute annualmente in relazione all'attribuzione di compiti che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi d'urgenza. Per l'anno 2018 non sono state riconosciute indennità a questo titolo.

INDENNITA' DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE CATEGORIE EP (ART. 76 CCNL)

In relazione all'esiguità dell'organico (in particolare allo stato attuale vi sono 2 soggetti con qualifica EP, di cui 1 in aspettativa presso altra Pubblica Amministrazione per incarico dirigenziale), le indennità di posizione e di risultato del personale di categoria EP sono definite individualmente nei limiti di importo previsto dall'art. 76 del CCNL e rivedibili annualmente in relazione agli incarichi attribuiti.

INDENNITA' PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONI SPECIALISTICHE E DI RESPONSABILITA' DELLE CATEGORIE B, C, D (ART.91 COMMI 1 E 2 CCNL)

Vengono definite ed erogate in maniera fissa a dipendenti cui siano attribuite mansioni inquadrabili in una posizione organizzativa o funzione specialistica ovvero cui vengano attribuite particolari responsabilità funzioni attribuite a ciascun dipendente. Tali indennità sono attribuite in relazione a particolari funzioni e/o attribuite ai dipendenti dal modello organizzativo in vigore. Per gli anni 2016 e 2017 le posizioni organizzative e le funzioni specialistiche, correlate alle relative indennità sono state definite con Decreto del Direttore Amministrativo n. 44/2016 e successive modifiche e integrazioni.

INDENNITA' PER QUALIFICATI INCARICHI DI RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVE CATEGORIA D (ART. 91 COMMA 3 CCNL)

Gli incarichi in questione sono attribuiti, in dipendenza dal modello organizzativo in vigore, tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta. L'indennità, compresa tra un minimo di € 1.033 ed un massimo di € 5.165 corrisposta per 2/3 su base fissa mensilmente e 1/3, a consuntivo dell'anno, in modo proporzionale al punteggio conseguito a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente. Per l'anno 2018 gli incarichi di responsabilità e le relative indennità, sono state definiti con Decreto del Direttore Amministrativo PROT IMT n. 03809.16.07.18 del 16 luglio 2018.

COMPENSI DIRETTI A INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (ART. 88 COMMA 1 LETTERA D) CCNL)

La voce in oggetto è relativa all'assegnazione di compensi collegati alla realizzazione di attività straordinarie strutturali o progettuali, ossia di processi aggiuntivi rispetto alle mansioni ordinarie del dipendente.

Le OOSS e la Scuola hanno concordato di erogare a tutto il personale in servizio che non abbia percepito per i medesimi anni un'indennità ai sensi dell'art. 91, comma 3 del CCNL, un compenso incentivante in relazione ai mesi di servizio effettivo prestati nell'anno di riferimento, e in misura direttamente proporzionale al punteggio finale complessivo riportato in sede di valutazione annuale delle performance individuale che tiene conto, secondo quanto disposto dal sistema di valutazione della performance in vigore, della valutazione dei comportamenti organizzativi e della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai vari uffici.

REDISTRIBUZIONE DEL RESIDUO

La Scuola e le OOSS hanno concordato, tenuto conto che la sottoscrizione del contratto integrativo per l'anno 2018 interviene a consuntivo, di utilizzare, per entrambe le annualità, il residuo delle risorse vincolate per la copertura delle progressioni economiche già effettuate e non spese nell'anno di riferimento (si veda lettera a) e il residuo annuale di tutte le altre voci di utilizzo del fondo, per erogare un compenso per l'incentivazione della produttività, a tutto il personale in servizio che non abbia percepito per il medesimo anno un'indennità ai sensi dell'art. 91, comma 3 del CCNL, in relazione ai mesi di servizio effettivo prestati nell'anno di riferimento, e in misura direttamente proporzionale al punteggio finale complessivo riportato in sede di valutazione annuale delle performance individuale.

**b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

- Alla voce progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018 sono destinate complessive risorse per € 23.902,45 (al netto degli oneri a carico dell'ente), di cui effettivamente disponibili per nuove procedure di progressione come certificate dal Collegio dei Revisori € 3.559,06;
- Alla voce dedicata all'erogazione dell'indennità mensile di ateneo, per l'anno 2018, sono destinate, risorse per € 19.915,43 (al netto degli oneri a carico dell'ente);
- A copertura della voce dedicata all'erogazione dei compensi di cui all'art. 88 comma 2 lettera d del CCNL, delle indennità di cui all'art. 91 del CCNL e ai compensi per oneri, rischi, disagi, reperibilità d'urgenza, sono destinate, per l'anno 2018, complessivi € 24.787,25;
- di destinare al fondo EP per l'anno 2018 € 25.678,99, fermo restando che le Parti concordano, tenuto conto che un dipendente con qualifica EP è a tutt'oggi, in aspettativa senza assegni per un incarico presso altra Pubblica Amministrazione, che per l'anno 2018 una quota fino ad un massimo di € 10.000 delle risorse dedicate alla voce Fondo per indennità di posizione e di risultato categoria EP, possa essere utilizzata ad incremento delle risorse dedicate all'erogazione dei compensi di cui all'art. 88 comma 2 lettera d del CCNL e delle indennità di cui all'art. 91 del CCNL, da utilizzare solo nel caso in cui le risorse di cui al punto precedente non risultino sufficienti a coprire i costi previsti.

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Non pertinenti

**d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Non pertinenti

**e) Attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la Contrattazione integrativa**

Non pertinenti

**f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto**

La sottoscrizione dell'accordo permette di dare avvio alle procedure di progressione orizzontale previste per l'anno 2018 e di riconoscere ai dipendenti della Scuola le indennità previste a vario titolo.