

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### Contratto Collettivo Integrativo per la definizione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria (artt. 79 e 82 CCNL) del personale tecnico amministrativo

Redatta ai sensi dell'articolo 40 comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001 e della Circolare MEF – DRGS – IGOP n. 25 del 19 luglio 2012.

#### **Modulo 1**

#### **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La quantificazione dell'ammontare del fondo per il trattamento accessorio è quella risultante dalla Contrattazione Integrativa in materia di Trattamento Accessorio (Parere favorevole del Collegio dei Revisori del 29/10/2018, sottoscritta il 07/11/2018), riportata nella tabella seguente.

	<b>Netto oneri riflessi</b>	<b>Lordo oneri riflessi</b>
<b>TOTALE FONDO - AL LORDO DELLE POSTE ESTERNE</b>	€ 99.284,62	€ 140.823,88

#### **Modulo 2**

#### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse specificatamente destinate alle Progressioni Economiche orizzontali sono:

	<b>Netto oneri riflessi</b>	<b>Lordo oneri riflessi</b>
<b>Progressioni economiche orizzontali</b>	€ 3.559,06	€ 5.015,06

#### **Modulo 4**

#### **Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

<b>Copertura delle destinazioni di utilizzo certe con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità</b>	È opportuno sottolineare che il fondo è costituito esclusivamente con risorse aventi carattere stabile. In assenza di fonti costitutive di natura variabile aggiuntive, non si evidenziano rischi di disequilibrio tra le fonti e gli impieghi.
<b>Principio di selettività nelle progressioni di carriera finanziate con il Fondo</b>	Per l'indicazione di dettaglio dei criteri di determinazione delle progressioni di carriera si fa rinvio alla Relazione Illustrativa della presente fase di Contrattazione Integrativa. In questa sede, si evidenzia che il principio di selettività è rispettato attraverso una procedura selettiva con valutazione individuale della performance e dell'arricchimento professionale, formulazione di una graduatoria e riconoscimento della progressione unicamente nel limite delle risorse disponibili. E' escluso qualunque automatismo legato all'anzianità di servizio.