

**CONTRATTO INTEGRATIVO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO 2025 (parte economica)**

**VISTO** il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e in particolare gli artt. 40, 40bis e 45;

**VISTA** la legge 6 agosto 2008 n. 133 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria" e in particolare l'art. 67 comma 5;

**VISTO** il D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150 in particolare i titoli II e III, in materia di ciclo della performance, sistema di valutazione e merito e premi come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

**VISTO** il D.L. 31 maggio 2010 n. 78 *Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*, convertito con modificazioni dalla l. 30 luglio 2010, n. 122 e in particolare l'art. 9 comma 2bis, come modificato dal comma 456 dell'art. 1 della Legge di Stabilità 2014 (Legge 27 12 2013, n. 147);

**VISTO** l'art. 5 commi 11, 11-bis, 11-ter, 11-quater, 11-quinquies del DL 6 luglio 2012 n. 95, convertito con l. 7 agosto 2012, n. 135 *Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario*;

**VISTA** la Circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato;

**VISTO** l'art. 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che ha disposto che a far data dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e ha contestualmente disposto l'abrogazione con effetto dalla stessa data del comma 236 dell'art. 1 della L. 28 dicembre 2015, n. 208;

**VISTA** la legge 234 del 2021, nello specifico il comma 297 lett. b) così come modificato dal DL 75/2023, che prevede che *"Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa"*;

**VISTO** il progetto "Resilienza Economica e Digitale" (RED) presentato dalla Scuola IMT nell'ambito dei Dipartimenti di eccellenza 2023-2027, nello specifico l'obiettivo D.6.1 Incentivare l'impegno del Personale Tecnico Amministrativo (PTA) nell'attuazione delle azioni specifiche e nel raggiungimento degli obiettivi del progetto;

**VISTO** l'articolo 10 lett. s) del Decreto ministeriale 581/2022;

**VISTI** i DM 445/2022 e 795/2023 "Piano straordinario Università";

**VISTO** l'art. 1 co. 832 L 207/2024;

**VISTA** la Circolare MEF-RGS n. 8 del 7 aprile 2025;

**VISTA** la nota MUR PROT IMT 20124 del 22 ottobre 2025;

**VISTO** il Contratto Collettivo di Lavoro Nazionale relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008 e in particolare gli articoli 4, 5, 75, 76, 79, 87, 88, 89, 90, 91;

**VISTO** il contratto Collettivo di Lavoro Nazionale relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021 ed in particolare gli articoli 87, 88, 116 e 92 comma 8;

**RITENUTO** di procedere con contrattazione integrativa alla ripartizione per l'anno 2025 delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 119 per le varie finalità di cui all'art. 120 del CCNL vigente, Fondo risorse decentrate personale delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari

**RITENUTO** di procedere con contrattazione integrativa alla ripartizione per l'anno 2025 delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 121 per le varie finalità di cui all'art. 122 del CCNL, Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP;

**RITENUTO** di dover definire i valori di riparto dell'indennità mensile di cui all'art. 88 commi 2 lettera f e 3 del CCNL (nel seguito IMA);

**ACCERTATA** la disponibilità a Bilancio sulle voci CA.04.43.15.01 TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO e CA.04.43.03.01 ONERI PER ASSEGNI FISSI AI DIRIGENTI E PERS.LE TECNICO AMMINISTRATIVO TEMPO INDETERMINATO;

**VISTA** l'avvenuta certificazione del fondo da parte del Collegio dei revisori con verbale del 9.12.2025

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 17.12.2025 con la quale è stato approvato il Fondo Accessorio del Personale tecnico Amministrativo per l'anno 2025

### **Premesse**

A tal fine, in via preliminare, le Parti prendono atto:

- a. il presente accordo rimane valido ferma restando la certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori e approvazione del Consiglio di Amministrazione;
- b. che si è proceduto con accordo distinto alla distribuzione delle risorse di cui al comma 297 lett. b) della legge 234/2021;
- c. che alla data attuale non è conosciuta la quota da destinare al fondo ai sensi dell'art. 1 co. 832 L 207/2024 e che quindi il fondo 2025 sarà oggetto di rivalutazione non appena il Ministero renderà disponibili i dati;

#### Fondo risorse decentrate personale delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari

- d. che il DM 795/2023 che prevede che "nel caso di assunzioni di personale tecnico amministrativo con i piani straordinari previsti dalla Legge e dal decreto ministeriale 6 maggio 2022, n. 445, che

comportino un incremento del personale in servizio, le Università possono altresì riservare una quota dei punti organico e delle relative risorse attribuite per integrare la quota variabile dei Fondi per il salario accessorio del predetto personale, secondo le modalità concordate con il Ministero dell'economia e delle finanze" e che suddetta quota equivale ad una prima assegnazione di € 20.340,00 (pari a 0,18 POM) e ad una seconda di € 22.860,00 (pari a 0,20 POM) da destinare al Fondo risorse decentrate personale delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari;

- e. che l'ammontare delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa relative al Fondo risorse decentrate personale delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, detratte le risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente, è pari per il 2025 a € 133.388 lordo oneri riflessi;
- f. che l'ammontare disponibile delle risorse stabili destinabili alle progressioni economiche Fondo risorse decentrate personale delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, al netto delle risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente, è per il 2025 pari a € 407,55 lordo oneri riflessi;
- g. che l'ammontare delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo ammonta a € 27.455,66 (lordo oneri riflessi);
- h. che l'ammontare delle risorse non utilizzate dell'anno precedente per il Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D è pari a € 11.178,84 lordo oneri riflessi;

#### Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP

- i. che l'ammontare delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa relative al Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP, detratte le risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente è pari per il 2025 a € 30.358 lordo oneri riflessi;
- j. che l'ammontare disponibile delle risorse stabili destinabili alle progressioni economiche Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP, al netto delle risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente, è per il 2025 pari a € 41,12 lordo oneri riflessi;
- k. che l'ammontare delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo ammonta a € 4.985,42 (lordo oneri riflessi);
- l. che l'ammontare delle risorse non utilizzate dell'anno precedente per il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP è pari a € 15.142,00;
- m. che, in considerazione della presenza alla Scuola di una sola unità di categoria EP beneficiaria di indennità di posizione e di risultato, suddette risorse saranno utilizzate la fine della costituzione del fondo Welfare 2025 ai sensi dell'articolo 67 del CCNL;

Le Parti concordano di destinare per l'anno 2025:

Fondo risorse decentrate personale delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari

Voce	Al netto degli oneri carico amministrazione (€)	Comprensivo di oneri a carico amministrazione (€)
Progressioni economiche orizzontali – disponibili per nuove progressioni	306,00 €	407,90 €
Indennità mensile di ateneo	19.915,93 €	26.547,93 €
Lavoro straordinario	11.000,00 €	14.663,00 €
Indennità di specifiche responsabilità (art 91 comma 2 CCNL)	8.120,00 €	10.823,96 €
Indennità (art. 88 comma 2, lett c, d, e)	24.289,00 €	32.377,24 €
Indennità di specifiche responsabilità (art. 91 CCNL 3)	33.005,00 €	43.995,67 €
<b>TOTALE</b>	<b>96.635,93 €</b>	<b>128.815,70 €</b>

Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP

Voce	Al netto degli oneri carico amministrazione (€)	Comprensivo di oneri a carico amministrazione (€)
Progressioni economiche orizzontali – disponibili per nuove progressioni	30,85 €	41,12 €
Indennità di posizione minima (art. 76 CCNL)	8.700,00 €	11.597,10 €
Indennità di risultato (art.76 CCNL)	2.610,00 €	3.479,13 €
<b>TOTALE</b>	<b>11.340,85 €</b>	<b>15.117,35 €</b>

In conseguenza di quanto sopra concordato, considerata la consistenza del fondo accessorio di cui alle tabelle 1.1 e 1.2 in allegato, le risorse del fondo sono ripartite per l'anno 2025 secondo quanto definito nelle tabelle 2.1 e 2.2 in allegato.

L'efficacia del presente accordo è subordinata alla certificazione del Fondo da parte del Collegio dei Revisori e all'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Scuola nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente.

Lucca  
(approvato on line)

Tabella 1.1. – Costituzione Fondo risorse decentrate personale delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari

<b>Costituzione del Fondo per il trattamento accessorio 2025</b>	<b>Lordo oneri riflessi</b>
<b>Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<i>Importo consolidato dei Fondi 2017</i>	€ 105.624,62
<i>Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>	€ 217,54
Art. 63 CCNL 2016-2018 comma 2 lett. f) 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D	€ 623,18
<b>Sezione 2 - Risorse variabili</b>	
Risorse non utilizzate anno precedente	€ 11.178,84
Piano straordinario 0,18 p.o. + 0,20	€ 43.200,00
<b>Sezione 3 - Decurtazioni del fondo</b>	
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 160.844,18</b>
<b>Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	
Progressioni orizzontali - proc. 2013 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2015)	€ 6.105,35
Progressioni orizzontali - proc. 2014 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2015)	€ 4.097,36
Progressioni orizzontali - proc. 2018 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2018)	€ 7.982,75
Progressioni orizzontali - proc. 2019 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2019)	€ 3.587,61
Progressioni orizzontali - proc. 2020 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2020)	€ 1.367,11
Progressioni orizzontali - proc. 2021 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2021)	€ 3.155,62
Progressioni orizzontali - proc. 2023 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2023)	€ 1.159,86
<b>Totale Sezione 5</b>	<b>€ 27.455,66</b>
<b>TOTALE RISORSE NETTE DISPONIBILI</b>	<b>€ 133.388,52</b>

Tabella 1.2 Costituzione fondo risorse decentrate personale dell'Area EP

<b>Costituzione del Fondo per il trattamento accessorio 2025</b>	<b>Lordo oneri riflessi</b>
<b>Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<i>Importo consolidato dei Fondi 2017</i>	€ 35.199,26
<i>Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>	€ 104,37
Art. 63 CCNL 2016-2018 comma 2 lett. f) 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie EP	€ 41,12
<b>Sezione 2 - Risorse variabili</b>	
Risorse non utilizzate anno precedente	
<b>Sezione 3 - Decurtazioni del fondo</b>	
<b>Sezione 4 - Somme non utilizzate</b>	
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 35.344,75</b>
<b>Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	
Progressioni orizzontali - proc. 2014 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2015)	€ 2.559,31
Progressioni orizzontali - proc. 2021 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2021)	€ 2.427,13
<b>Totale Sezione 5</b>	<b>€ 4.986,44</b>
<b>TOTALE RISORSE NETTE DISPONIBILI</b>	<b>€ 30.358,31</b>

Tabella 2.1 Destinazione Fondo risorse decentrate personale delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari

<b>Programmazione dell'utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio 2025</b>	<b>Netto oneri riflessi</b>	<b>Contributi/oneri a carico dell'Amm.ne</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Sezione 1 - Destinazioni non disponibili</b>			
<b>Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</b>			
Indennità mensile di ateneo (IMA)	19.915,93	6.632,00	26.547,93
Indennità di specifiche responsabilità (art 91 comma 2 CCNL)	8.120,00	2.703,96	10.823,96
Indennità (art. 88 comma 2, lett c, d, e)	24.289,00	8.088,24	32.377,24
Indennità di specifiche responsabilità (art. 91 CCNL 3)	33.005,00	10.990,67	43.995,67
Progressioni economiche orizzontali	306,00	101,90	407,90
Straordinario	11.000,00	3.663,00	14.663,00
<b>Sezione 3 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione</b>			
Totale destinazioni non disponibili	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	96.635,93	32.179,76	128.815,69
<b>Totale fondo (sezioni 1, 2)</b>	<b>96.635,93</b>	<b>32.179,76</b>	<b>128.815,69</b>
<b>Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>			
Risorse relative alle progressioni effettuate	20.643,35	6.812,31	27.455,66
<b>TOTALE FONDO - AL LORDO DELLE POSTE ESTERNE</b>	<b>117.279,28</b>	<b>38.992,07</b>	<b>156.271,35</b>

Tabella 2.2 Destinazione fondo risorse decentrate personale dell'Area EP

<b>Programmazione dell'utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio 2025</b>	<b>Netto oneri riflessi</b>	<b>Contributi/oneri a carico dell'Amm.ne</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Sezione 1 - Destinazioni non disponibili</b>			
Indennità di posizione minima (cat. EP)	8.700,00	2.897,10	11.597,10
<b>Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</b>			
Indennità di risultato (cat. EP)	2.610,00	869,13	3.479,13
Progressioni economiche orizzontali	30,85	10,27	41,12
<b>Sezione 3 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione</b>			
Totale destinazioni non disponibili	8.700,00	2.897,10	11.597,10
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	2.640,85	879,40	3.520,25
<b>Totale fondo (sezioni 1, 2)</b>	<b>11.340,85</b>	<b>3.776,50</b>	<b>15.117,35</b>
<b>Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>			
Risorse relative alle progressioni effettuate	3.740,00	1.245,42	4.986,44
<b>TOTALE FONDO - AL LORDO DELLE POSTE ESTERNE</b>	<b>15.080,85</b>	<b>5.021,92</b>	<b>20.103,79</b>