



**CONTRATTO INTEGRATIVO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO 2023 (parte economica)**

VISTO il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e in particolare gli artt. 40, 40bis e 45;

VISTA la legge 6 agosto 2008 n. 133 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria" e in particolare l'art. 67 comma 5;

VISTO il D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150 in particolare i titoli II e III, in materia di ciclo della performance, sistema di valutazione e merito e premi come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO il D.L. 31 maggio 2010 n. 78 *Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*, convertito con modificazioni dalla l. 30 luglio 2010, n. 122 e in particolare l'art. 9 comma 2bis, come modificato dal comma 456 dell'art. 1 della Legge di Stabilità 2014 (Legge 27 12 2013, n. 147);

VISTO l'art. 5 commi 11, 11-bis, 11-ter, 11-quater, 11-quinquies del DL 6 luglio 2012 n. 95, convertito con l. 7 agosto 2012, n. 135 *Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario*;

VISTA la Circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che ha disposto che a far data dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e ha contestualmente disposto l'abrogazione con effetto dalla stessa data del comma 236 dell'art. 1 della L. 28 dicembre 2015, n. 208;

VISTA la legge 234 del 2021, nello specifico il comma 297 lett. b) così come modificato dal DL 75/2023, che prevede che *"Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa"*;

VISTO il progetto "Resilienza Economica e Digitale" (RED) presentato dalla Scuola IMT nell'ambito dei Dipartimenti di eccellenza 2023-2027, nello specifico l'obiettivo D.6.1 Incentivare l'impegno del Personale Tecnico Amministrativo (PTA) nell'attuazione delle azioni specifiche e nel raggiungimento degli obiettivi del progetto.



VISTO l'articolo 10 lett. s) del Decreto ministeriale 581/2022;

VISTO il Contratto Collettivo di Lavoro Nazionale relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008 e in particolare gli articoli 4, 5, 75, 76, 79, 87, 88, 89, 90, 91;

VISTO il contratto Collettivo di Lavoro Nazionale relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19 aprile 2018 ed in particolare gli articoli 63, 64, 65 e 66;

RITENUTO di procedere con contrattazione integrativa alla ripartizione per l'anno 2023 delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 63 per le varie finalità di cui all'art. 64 del CCNL, Fondo risorse decentrate per le categorie B, C, D;

RITENUTO di procedere con contrattazione integrativa alla ripartizione per l'anno 2023 delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 65 per le varie finalità di cui all'art. 66 del CCNL, Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP;

RITENUTO di dover definire i valori di riparto dell'indennità mensile di cui all'art. 88 commi 2 lettera f e 3 del CCNL (nel seguito IMA);

VISTA l'avvenuta certificazione del fondo da parte del Collegio dei revisori con verbale del _____

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del _____ con la quale è stato approvato il Fondo Accessorio del Personale tecnico Amministrativo per l'anno 2023

Premesse

A tal fine, in via preliminare, le Parti prendono atto:

- a. il presente accordo rimane valido ferma restando la certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori e approvazione del Consiglio di Amministrazione;
- b. che la Scuola IMT non ha mai applicato quanto previsto dal CCNL 2016-2018 articolo 63 comma 2 lett. f): aumento del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D *di un importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 64, comma 2, lett. e)*; che il monte salari anno 2015 per le categorie B, C e D è pari a € 623.177,00 e che quindi l'importo di cui al comma citato corrisponde a € 623,18;
- c. che la Scuola IMT non ha mai applicato quanto previsto dal CCNL 2016-2018 articolo 65 comma 2 lett. e): aumento del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D *di un importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale della categoria EP, con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'annualità successiva, con destinazione vincolata alle progressioni economiche di cui all'art. 66, comma 1, lett. b)*; che il monte salari anno 2015 per la categoria EP è pari a € 41.119,00 e che quindi l'importo di cui al comma citato corrisponde a € 41,12;



- d. che l'ammontare delle risorse non utilizzate dell'anno precedente per il Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D è pari a € 6.233,00;
- e. che l'ammontare delle risorse non utilizzate dell'anno precedente per il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP è pari a € 14.868,55;
- f. che, in considerazione della presenza alla Scuola di una sola unità di categoria EP beneficiaria di indennità di posizione e di risultato, suddette risorse saranno utilizzate la fine della costituzione del fondo Welfare ai sensi dell'articolo 67 del CCNL;
- g. che l'ammontare delle risorse assegnate alla Scuola IMT ai sensi del DM 581/2022 art. 10 lett. s) è pari a un importo complessivo di € 43.684,00 e che la quota pari a € 21.842,00 è da destinare secondo i criteri di cui al comma 297 lett. b) della legge 234/2021 citato in premessa;
- h. che le risorse assegnate per l'anno 2023 nell'ambito dell'obiettivo D.6.1 Incentivare l'impegno del Personale Tecnico Amministrativo (PTA) nell'attuazione delle azioni specifiche e nel raggiungimento degli obiettivi del progetto RED citato nelle premesse è pari a € 10.000,00;
- i. che nel progetto sopracitato l'obiettivo specifica che tutto il personale è coinvolto nel progetto: "D.6.1 Incentivare l'impegno del Personale Tecnico Amministrativo (PTA) nell'attuazione delle azioni specifiche e nel raggiungimento degli obiettivi del progetto. Tenuto conto delle dimensioni della Scuola e della stretta correlazione tra le attività delle diverse strutture amministrative si precisa che tutto il PTA in servizio risulta coinvolto nel progetto";
- j. che l'ammontare delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa relative al Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D, detratte le risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente, è pari per il 2023 a € 118.233,38 lordo oneri riflessi pari a € 88.582,95 al netto degli oneri a carico ente;
- k. che nel complesso il Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D ha visto rispetto al 2022 un aumento delle risorse variabili di € 38.074,00 pari al 35,5%;
- l. che l'ammontare delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa relative al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP, detratte le risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente è pari per il 2023 a € 30.368,52 lordo oneri riflessi pari a € 20.649,28 al netto degli oneri a carico ente;
- m. che l'ammontare disponibile delle risorse stabili destinabili alle progressioni economiche B, C, e D, al netto delle risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente, è per il 2023 pari a € 1.542,45 lordo oneri riflessi, pari a € 1.090,83 al netto degli oneri carico ente;
- n. che l'ammontare disponibile delle risorse stabili destinabili alle progressioni economiche EP, al netto delle risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già



effettuate e degli oneri dell'ente, è per il 2023 pari a € 41,12 lordo oneri riflessi, pari a € 29,80 al netto degli oneri carico ente.

Le Parti concordano:

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D

- di destinare alla voce progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023 complessive risorse per € 19.721,79 (al netto degli oneri a carico dell'ente), di cui effettivamente disponibili per nuove procedure di progressione € 1090,83;
- di destinare, per l'anno 2023, alla voce dedicata all'erogazione dell'indennità mensile di ateneo, risorse per € 19.915,43 (al netto degli oneri a carico dell'ente);
- di destinare, per l'anno 2023, alla voce dedicata agli straordinari, risorse per € 5.000,00 (al netto degli oneri a carico dell'ente);
- di destinare per il 2023, a copertura della voce dedicata all'erogazione delle indennità di cui all'art. 91 del CCNL € 36.100,00;
- di destinare per il 2023, a copertura della voce dedicata all'erogazione dei compensi di cui all'art. 88 comma 2 lettera d del CCNL e ai compensi per oneri, rischi, disagi, reperibilità d'urgenza complessivi € 26.476,19;

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP

- di destinare alla voce progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023 complessive risorse per € 3.613,37 (al netto degli oneri a carico dell'ente) di cui effettivamente disponibili per nuove procedure di progressione € 29,80;
- di destinare per l'anno 2023 € 22.620,00 a copertura della voce di cui all'art. 76 del CCNL.

In conseguenza di quanto sopra concordato, le risorse del fondo accessorio sono ripartite per l'anno 2023 secondo quanto definito nella tabella in allegato.

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Scuola nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL.

Lucca,

TABELLA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE
TECNICO AMMINISTRATIVO

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D - COSTITUZIONE 2023	
Costituzione del Fondo per il trattamento accessorio 2023	Lordo oneri riflessi
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Importo consolidato dei Fondi 2017	€ 105.624,62
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 206,38
Art. 63 CCNL 2016-2018 comma 2 lett. f) 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D	€ 623,18
Sezione 2 - Risorse variabili	
Risorse non utilizzate anno precedente	€ 6.233,00
Risorse ai sensi del comma 297 lett. b) della legge 234/2021 per l'anno 2022	€ 21.842,00
Fondi Dipartimenti di eccellenza	€ 10.000,00
Sezione 3 - Decurtazioni del fondo	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 144.529,18
Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Progressioni orizzontali - proc. 2013 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2015)	€ 6.105,35
Progressioni orizzontali - proc. 2014 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2015)	€ 4.097,36
Progressioni orizzontali - proc. 2018 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2018)	€ 7.982,75
Progressioni orizzontali - proc. 2019 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2019)	€ 3.587,61
Progressioni orizzontali - proc. 2020 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2020)	€ 1.367,11
Progressioni orizzontali - proc. 2021 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2021)	€ 3.155,62
Totale Sezione 5	€ 26.295,80
TOTALE RISORSE NETTE DISPONIBILI	€ 118.233,38



Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP - COSTITUZIONE 2023	
Costituzione del Fondo per il trattamento accessorio 2023	Lordo oneri riflessi
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Importo consolidato dei Fondi 2017	€ 35.199,26
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 114,58
Art. 63 CCNL 2016-2018 comma 2 lett. e) 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale della categoria EP	€ 41,12
Sezione 2 - Risorse variabili	
Risorse non utilizzate anno precedente	
Sezione 3 - Decurtazioni del fondo	
Sezione 4 - Somme non utilizzate	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 35.354,96
Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Progressioni orizzontali - proc. 2014 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2015)	€ 2.559,31
Progressioni orizzontali - proc. 2021 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2021)	€ 2.427,13
Totale Sezione 5	€ 4.986,44
TOTALE RISORSE NETTE DISPONIBILI	€ 30.368,52

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D - DESTINAZIONE 2023			
Programmazione dell'utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio 2022	Netto oneri riflessi	Contributi/oneri a carico dell'Amm.ne	TOTALE
Sezione 1 - Destinazioni non disponibili			
Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo			
Indennità mensile di ateneo (IMA)	19.915,93	6.833,16	26.749,09
Produttività (art. 88 comma 2 lett d) CCNL)	26.476,19	8.737,14	35.213,33
Responsabilità (art. 91 CCNL)	36.100,00	11.913,00	48.013,00
Progressioni economiche orizzontali	1.090,83	451,62	1.542,45
Straordinario	5.000,00	1.715,50	6.715,50
Sezione 3 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione			
Totale destinazioni non disponibili	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	88.582,95	29.650,42	118.233,37
Totale fondo (sezioni 1, 2)	88.582,95	29.650,42	118.233,37
Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo			
Risorse relative alle progressioni effettuate	19.055,65	7.240,15	26.295,80
TOTALE FONDO - AL LORDO DELLE POSTE ESTERNE	107.638,60	36.890,57	144.529,17

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP - DESTINAZIONE 2023			
Programmazione dell'utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio 2022	Netto oneri riflessi	Contributi/oneri a carico dell'Amm.ne	TOTALE
Sezione 1 - Destinazioni non disponibili			
Indennità di posizione minima (cat. EP)	17.400,00	5.742,00	23.384,80
Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo			
Indennità di risultato (cat. EP)	5.220,00	1.722,60	6.942,60
Progressioni economiche orizzontali	29,80	11,32	41,12
Sezione 3 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione			
Totale destinazioni non disponibili	17.400,00	5.742,00	23.384,80
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	5.249,80	1.733,92	6.983,72
Totale fondo (sezioni 1, 2)	22.649,80	7.475,92	30.368,52
Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo			
Risorse relative alle progressioni effettuate	3.613,36	1.373,08	4.986,44
TOTALE FONDO - AL LORDO DELLE POSTE ESTERNE	26.263,16	8.849,00	35.354,96