

**CONTRATTO INTEGRATIVO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO 2022 (parte economica)**

VISTO il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e in particolare gli artt. 40, 40bis e 45;

VISTA la legge 6 agosto 2008 n. 133 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria" e in particolare l'art. 67 comma 5;

VISTO il D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150 in particolare i titoli II e III, in materia di ciclo della performance, sistema di valutazione e merito e premi come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO il D.L. 31 maggio 2010 n. 78 *Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*, convertito con modificazioni dalla l. 30 luglio 2010, n. 122 e in particolare l'art. 9 comma 2bis, come modificato dal comma 456 dell'art. 1 della Legge di Stabilità 2014 (Legge 27 12 2013, n. 147);

VISTO l'art. 5 commi 11, 11-bis, 11-ter, 11-quater, 11-quinquies del DL 6 luglio 2012 n. 95, convertito con l. 7 agosto 2012, n. 135 *Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario*;

VISTA la Circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che ha disposto che a far data dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e ha contestualmente disposto l'abrogazione con effetto dalla stessa data del comma 236 dell'art. 1 della L. 28 dicembre 2015, n. 208;

VISTO il Contratto Collettivo di Lavoro Nazionale relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008 e in particolare gli articoli 4, 5, 75, 76, 79, 87, 88, 89, 90, 91;

VISTO il contratto Collettivo di Lavoro Nazionale relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19 aprile 2018 ed in particolare gli articoli 63, 64, 65 e 66;

RITENUTO di procedere con contrattazione integrativa alla ripartizione per l'anno 2022 delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 63 per le varie finalità di cui all'art. 64 del CCNL, Fondo risorse decentrate per le categorie B, C, D;

RITENUTO di procedere con contrattazione integrativa alla ripartizione per l'anno 2022 delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 65 per le varie finalità di cui all'art. 66 del CCNL, Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP;

RITENUTO di dover definire i valori di riparto dell'indennità mensile di cui all'art. 88 commi 2 lettera f e 3 del CCNL (nel seguito IMA);

VISTA l'avvenuta certificazione del fondo da parte del Collegio dei revisori con verbale del 5 dicembre 2022

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2022 con la quale è stato approvato il Fondo Accessorio del Personale tecnico Amministrativo per l'anno 2022

Premesse

A tal fine, in via preliminare, le Parti prendono atto:

- a. il presente accordo rimane valido ferma restando la certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori e approvazione del Consiglio di Amministrazione;
- b. che l'ammontare delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa relative al Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D, detratte le risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente, è pari per il 2022 a € 78.945 lordo oneri riflessi pari a € 59.087 al netto degli oneri a carico ente;
- c. che l'ammontare delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa relative al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP, detratte le risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente è pari per il 2022 a € 30.313 lordo oneri riflessi pari a € 22.620 al netto degli oneri a carico ente;
- d. che l'ammontare disponibile delle risorse stabili destinabili alle progressioni economiche B, C, e D, al netto delle risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente, è per il 2022 pari a € 919 lordo oneri riflessi, pari a € 666 al netto degli oneri carico ente;
- e. che non vi è ammontare disponibile delle risorse stabili destinabili alle progressioni economiche EP.

Le Parti concordano:

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D

- di destinare alla voce progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 complessive risorse per € 20148 (al netto degli oneri a carico dell'ente), di cui effettivamente disponibili per nuove procedure di progressione € 666;
- di destinare, per l'anno 2022, alla voce dedicata all'erogazione dell'indennità mensile di ateneo, risorse per € 19.915,43 (al netto degli oneri a carico dell'ente);
- di destinare, per l'anno 2022, alla voce dedicata agli straordinari, risorse per € 5.000,00 (al netto degli oneri a carico dell'ente);

- di destinare per il 2022, a copertura della voce dedicata all'erogazione dei compensi di cui all'art. 88 comma 2 lettera d del CCNL, delle indennità di cui all'art. 91 del CCNL e ai compensi per oneri, rischi, disagi, reperibilità d'urgenza complessivi € 33.505;

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP

- di destinare alla voce progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 complessive risorse per € 3.759 (al netto degli oneri a carico dell'ente);
- di destinare per l'anno 2022 € 22.620 a copertura della voce di cui all'art. 76 del CCNL.

In conseguenza di quanto sopra concordato, le risorse del fondo accessorio sono ripartite per l'anno 2022 secondo quanto definito nella tabella in allegato.

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Scuola nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL.

Lucca,

TABELLA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D - DESTINAZIONE 2022			
Programmazione dell'utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio 2022	Netto oneri riflessi	Contributi/oneri a carico dell'Amm.ne	TOTALE
Sezione 1 - Destinazioni non disponibili			
Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo			
Indennità mensile di ateneo (IMA)	19.915,93	6.833,16	26.749,09
Produttività (art. 88 comma 2 lett d) CCNL)	200,00	66,00	266,00
Responsabilità (art. 91 CCNL)	33.305,00	10.990,65	44.295,96
Progressioni economiche orizzontali	666,14	253,13	919,27
Straordinario	5.000,00	1.715,50	6.715,50
Sezione 3 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione			
Totale destinazioni non disponibili	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	59.087,07	19.858,75	78.945,82
Totale fondo (sezioni 1, 2)	59.087,07	19.858,75	78.945,82
Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo			
Risorse relative alle progressioni effettuate	19.482,30	7.402,88	26.885,18
TOTALE FONDO - AL LORDO DELLE POSTE ESTERNE	78.569,37	27.261,63	105.831,00

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP - DESTINAZIONE 2022			
Programmazione dell'utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio 2022	Netto oneri riflessi	Contributi/oneri a carico dell'Amm.ne	TOTALE
Sezione 1 - Destinazioni non disponibili			
Indennità di posizione minima (cat. EP)	17.400,00	5.742,00	23.370,80
Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo			
Indennità di risultato (cat. EP)	5.220,00	1.722,60	6.942,60
Progressioni economiche orizzontali	0,00	0,00	0,00
Sezione 3 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione			
Totale destinazioni non disponibili	17.400,00	5.742,00	23.370,80
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	5.220,00	1.722,60	6.942,60
Totale fondo (sezioni 1, 2)	22.620,00	7.464,60	30.313,40
Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo			
Risorse relative alle progressioni effettuate	3.759,72	1.240,71	5.000,44
TOTALE FONDO - AL LORDO DELLE POSTE ESTERNE	26.379,72	8.705,31	35.313,84