

**CONTRATTO INTEGRATIVO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO 2021 (parte economica)**

VISTO il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e in particolare gli artt. 40, 40bis e 45;

VISTA la legge 6 agosto 2008 n. 133 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria" e in particolare l'art. 67 comma 5;

VISTO il D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150 in particolare i titoli II e III, in materia di ciclo della performance, sistema di valutazione e merito e premi come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO il D.L. 31 maggio 2010 n. 78 *Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*, convertito con modificazioni dalla l. 30 luglio 2010, n. 122 e in particolare l'art. 9 comma 2bis, come modificato dal comma 456 dell'art. 1 della Legge di Stabilità 2014 (Legge 27 12 2013, n. 147);

VISTO l'art. 5 commi 11, 11-bis, 11-ter, 11-quater, 11-quinquies del DL 6 luglio 2012 n. 95, convertito con l. 7 agosto 2012, n. 135 *Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario*;

VISTA la Circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che ha disposto che a far data dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e ha contestualmente disposto l'abrogazione con effetto dalla stessa data del comma 236 dell'art. 1 della L. 28 dicembre 2015, n. 208;

VISTO il Contratto Collettivo di Lavoro Nazionale relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008 e in particolare gli articoli 4, 5, 75, 76, 79, 87, 88, 89, 90, 91;

VISTO il contratto Collettivo di Lavoro Nazionale relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19 aprile 2018 ed in particolare gli articoli 63, 64, 65 e 66;

RITENUTO di procedere con contrattazione integrativa alla ripartizione per l'anno 2021 delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 63 per le varie finalità di cui all'art. 64 del CCNL, Fondo risorse decentrate per le categorie B, C, D;

RITENUTO di procedere con contrattazione integrativa alla ripartizione per l'anno 2021 delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 65 per le varie finalità di cui all'art. 66 del CCNL, Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP;

RITENUTO di dover definire i valori di riparto dell'indennità mensile di cui all'art. 88 commi 2 lettera f e 3 del CCNL (nel seguito IMA);

VISTA l'avvenuta certificazione del fondo da parte del Collegio dei revisori con verbale del 5 novembre 2021;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 23 novembre 2021 con la quale è stato approvato il Fondo Accessorio del Personale tecnico Amministrativo per l'anno 2021

Premesse

A tal fine, in via preliminare, le Parti prendono atto:

- a. il presente accordo rimane valido ferma restando la certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori;
- b. che l'ammontare delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa relative al Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D, detratte le risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente, è pari per il 2021 a € 79.342,53 lordo oneri riflessi pari a € 59.315,74 al netto degli oneri a carico ente;
- c. che l'ammontare delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa relative al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP, detratte le risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente è pari per il 2021 a € 30.185,18 lordo oneri riflessi pari a € 20.767,50 al netto degli oneri a carico ente;
- d. che l'ammontare disponibile delle risorse stabili destinabili alle progressioni economiche B, C, e D, al netto delle risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente, è per il 2021 pari a € 3.742,99 lordo oneri riflessi, pari a € 2.712,31 al netto degli oneri carico ente;
- e. che l'ammontare disponibile delle risorse stabili destinabili alle progressioni economiche EP, al netto delle risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente, è per il 2021 pari a € 2.564,33 lordo oneri riflessi, pari a € 1.858,21 al netto degli oneri carico ente;
- f. che per il 2020 come previsto nel contratto Integrativo del personale tecnico amministrativo sono state utilizzate il residuo delle risorse vincolate per la copertura delle progressioni economiche già effettuate e non spese per l'anno di riferimento e il residuo annuale di tutte le altre voci di utilizzo del fondo, per erogare, un compenso per l'incentivazione della produttività a tutto il personale in servizio che non abbia percepito per i medesimi anni una indennità ai sensi dell'art. 91 comma 3 del

CCNL in relazione ai mesi di servizio effettivo prestati e in misura direttamente proporzionale al punteggio finale complessivo riportato in sede di valutazione annuale della performance;

- g. che al termine dell'anno 2021 sarà maturato un residuo delle risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni economiche già effettuate e non utilizzate in quanto relative a dipendenti cessati in corso d'anno o a dipendenti in aspettativa senza assegni o già cessati nel corso dell'anno precedente, ma il cui differenziale tra la posizione iniziale e quella successivamente acquisita a seguito di progressione non è stata certificata tra le risorse destinabili alle PEO per il medesimo anno;
- h. l'importo certificato dal Collegio dei Revisori con il verbale numero 8/2021 del 6/10/2021 ai sensi dell'articolo 1 comma 870 della legge 178/2020 (legge di Bilancio 2021) ammonta a €9.630,31 (novemilaseicentotrenta/31);
- i. con successiva contrattazione integrativa saranno definite le destinazioni di suddetto importo che potrà andare a finanziare *i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo.*

Le Parti concordano:

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D

- di destinare alla voce progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 complessive risorse per € 22.857,29 (al netto degli oneri a carico dell'ente), di cui effettivamente disponibili per nuove procedure di progressione € 2.712,31;
- di destinare, per l'anno 2021, alla voce dedicata all'erogazione dell'indennità mensile di ateneo, risorse per € 19.915,43 (al netto degli oneri a carico dell'ente);
- di destinare, per l'anno 2021, alla voce dedicata agli straordinari, risorse per € 5.000,00 (al netto degli oneri a carico dell'ente);
- di destinare per il 2021, a copertura della voce dedicata all'erogazione dei compensi di cui all'art. 88 comma 2 lettera d del CCNL, delle indennità di cui all'art. 91 del CCNL e ai compensi per oneri, rischi, disagi, reperibilità d'urgenza complessivi € 31.687,50;

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP

- di destinare alla voce progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 complessive risorse per € 5.574,63 (al netto degli oneri a carico dell'ente) di cui effettivamente disponibili per nuove procedure di progressione €1.858,21;
- di destinare per l'anno 2021 € 20.767,50 a copertura della voce di cui all'art. 76 del CCNL.

In conseguenza di quanto sopra concordato, le risorse del fondo accessorio sono ripartite per l'anno 2021 secondo quanto definito nella tabella in allegato.

Le Parti concordano altresì:

- di erogare il residuo di esercizio che si determinerà a consuntivo dell'anno 2021 relativo a tutte le voci in tabella, nonché le ulteriori risorse residue a valere sulle risorse di cui alla lettera e) delle premesse a tutto il personale in relazione ai mesi di servizio effettivo prestati nell'anno 2021, in misura direttamente proporzionale al punteggio finale complessivo riportato in sede di valutazione annuale da ciascun dipendente, che tiene conto, secondo quanto disposto dal sistema di valutazione della performance in vigore, della valutazione dei comportamenti organizzativi e della percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai vari uffici.

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Scuola nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL.

Lucca,

TABELLA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D - DESTINAZIONE 2021			
Programmazione dell'utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio 2020	Netto oneri riflessi	Contributi/oneri a carico dell'Amm.ne	TOTALE
Sezione 1 - Destinazioni non disponibili			
Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo			
Indennità mensile di ateneo (IMA)	19.915,93	6.833,16	26.749,09
Produttività (art. 88 comma 2 lett d) CCNL)	987,50	316,45	1.303,95
Responsabilità (art. 91 CCNL)	30.700,00	10.131,00	40.831,00
Progressioni economiche orizzontali	2.712,31	1.030,68	3.742,99
Straordinario	5.000,00	1.715,50	6.715,50
Sezione 3 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione			
Totale destinazioni non disponibili	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	59.315,74	20.026,79	79.342,53
Totale fondo (sezioni 1, 2)	59.315,74	20.026,79	79.342,53
Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo			
Risorse relative alle progressioni effettuate	20.144,98	7.655,10	27.800,08
TOTALE FONDO - AL LORDO DELLE POSTE ESTERNE	79.460,72	27.681,89	107.142,61

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP - DESTINAZIONE 2021			
Programmazione dell'utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio 2020	Netto oneri riflessi	Contributi/oneri a carico dell'Amm.ne	TOTALE
Sezione 1 - Destinazioni non disponibili			
Indennità di posizione minima (cat. EP)	15.975,00	5.271,75	21.246,75
Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo			
Indennità di risultato (cat. EP)	4.792,50	1.581,53	6.374,03
Progressioni economiche orizzontali	1.858,21	706,12	2.564,33
Sezione 3 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione			
Totale destinazioni non disponibili	15.975,00	5.271,75	21.246,75
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	6.650,71	2.287,65	8.938,36
Totale fondo (sezioni 1, 2)	22.625,71	7.559,40	30.185,11
Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo			
Risorse relative alle progressioni effettuate	3.716,42	1.412,24	5.128,66
TOTALE FONDO - AL LORDO DELLE POSTE ESTERNE	26.342,13	8.971,64	35.313,77



SCUOLA
ALTI STUDI
LUCCA

OO.SS	Delegazione di parte pubblica
FLC CGIL PROT IMT 11245.30.11.21	Dott. Giulio Bolzonetti (firmato)
CISL - FSUR	
UIL Federazione Scuola RUA Toscana	
RSU (firmato) PROT IMT 11245.30.11.21	