



**CONTRATTO INTEGRATIVO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO  
AMMINISTRATIVO 2018 (parte economica)**

**VISTO** il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e in particolare gli artt. 40, 40bis e 45;

**VISTA** la legge 6 agosto 2008 n. 133 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria" e in particolare l'art. 67 comma 5;

**VISTO** il D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150 in particolare i titoli II e III, in materia di ciclo della performance, sistema di valutazione e merito e premi come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

**VISTO** il D.L. 31 maggio 2010 n. 78 *Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*, convertito con modificazioni dalla l. 30 luglio 2010, n. 122 e in particolare l'art. 9 comma 2bis, come modificato dal comma 456 dell'art. 1 della Legge di Stabilità 2014 (Legge 27 12 2013, n. 147);

**VISTO** l'art. 5 commi 11, 11-bis, 11-ter, 11-quater, 11-quinquies del DL 6 luglio 2012 n. 95, convertito con l. 7 agosto 2012, n. 135 *Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario*;

**VISTA** la Circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato;

**VISTO** l'art. 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che ha disposto che a far data dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e ha contestualmente disposto l'abrogazione con effetto dalla stessa data del comma 236 dell'art. 1 della L. 28 dicembre 2015, n. 208;

**VISTO** il Contratto Collettivo di Lavoro Nazionale relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008 e in particolare gli articoli 4, 5, 75, 76, 79, 87, 88, 89, 90, 91;

**VISTO** il contratto Collettivo di Lavoro Nazionale relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

**VISTO** il Contratto Integrativo per l'anno 2018 sottoscritto in data 7 novembre 2018;

**VISTA** la quota prevista nel suddetto Contratto Integrativo riservata alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), pari a € 3.559,06 lordo percipiente;



**TENUTO CONTO** delle verifiche effettuate dagli uffici competenti dalle quali si evince che negli anni dal 2013 al 2017 non sono mai state liberate le quote relative alle PEO di personale cessato dal servizio per un totale di € 3.302,74 lordo percipiente;

**VERIFICATO** quindi che per l'anno 2018 la quota disponibile per le PEO ammonta ad un totale di € 6.861,80 loro percipiente;

**VISTO** il Decreto del Direttore Amministrativo IMT Rep. n. 06230(72)VII.1.19.11.18 del 19 novembre 2018, con cui è stata indetta per l'anno 2018 una procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria nel rispetto dei criteri previsti dalla normativa in vigore, dal CCNL di comparto e dal Contratto Integrativo sottoscritto in data 7 novembre 2018;

**VISTO** il Decreto del Direttore Amministrativo IMT Rep. n. 06772(79)VII.1.13.12.18 del 13 dicembre 2018, con cui è stata approvata la graduatoria finale della 2018 una procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria nel rispetto dei criteri previsti dalla normativa in vigore, dal CCNL di comparto e dal Contratto Integrativo sottoscritto in data 7 novembre 2018;

**CONSIDERATO** che sulla base di suddetta graduatoria e dell'importo stanziato per le PEO, sono state assegnate numero 3 PEO per un importo lordo percipiente complessivo di € 2.942,74;

**CONSIDERATO** quindi che residuano € 3.919,06 per l'assegnazione di PEO sul fondo accessorio 2018;

**CONSIDERATO** che la graduatoria sopracitata approvata con Decreto del Direttore Amministrativo IMT Rep. n. 06772(79)VII.1.13.12.18 del 13 dicembre 2018 può essere ancora utilizzata per l'assegnazione di PEO con decorrenza dal 1 gennaio 2018

### **Premesse**

A tal fine, in via preliminare, le Parti prendono atto:

- che l'ammontare disponibile per le PEO per l'anno 2018 nel contratto integrativo sottoscritto in data 7 novembre 2018 ammonta a € 3.559,06 lordo percipiente;
- che per gli anni 2013-2017 non sono mai stati liberati fondi da utilizzare per le Progressioni Economiche Orizzontali per un importo pari a € 3.302,74 lordo percipiente;
- che quindi l'importo disponibile per le PEO per l'anno 2018 ammonta a un totale di € 6.861,80 lordo percipiente;
- che nell'anno 2018 sono state assegnate con decorrenza dal 1 gennaio 2018 PEO per un importo complessivo pari a € 2.942,74;
- che quindi residuano da assegnare PEO per l'anno 2018 per un importo pari a € 3.919,06;
- che è possibile utilizzare al fine dell'assegnazione delle ulteriori PEO per l'anno 2018 la graduatoria approvata con Decreto del Direttore Amministrativo IMT Rep. n. 06772(79)VII.1.13.12.18 del 13 dicembre 2018.

Le Parti concordano:



- di destinare nel Fondo accessorio 2018 un importo complessivo per le PEO di € 6.861,80 lordo percipiente
- di attribuire le PEO con decorrenza dal 1 gennaio 2018 al personale avente diritto presente nella graduatoria approvata con Decreto del Direttore Amministrativo IMT Rep. n. 06772(79)VII.1.13.12.18 del 13 dicembre 2018 fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'approvazione del Consiglio Direttivo della Scuola nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL.

Lucca,

<b>OO.SS</b>	<b>Delegazione di parte pubblica</b>
FLC CGIL	Dott.ssa Alessia Macchia
CISL - FSUR	
UIL Federazione Scuola RUA Toscana	
RSU	