

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Contratto Integrativo in materia di Welfare Integrativo

Redatta ai sensi dell'articolo 40 comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001 e della Circolare MEF – DRGS – IGOP n. 25 del 19 luglio 2012.

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	25/11/2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Direttore Generale Dott. Giulio Bolzonetti</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FLC CGIL CISL – FSUR UIL Federazione Scuola RUA Toscana</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> FLC CGIL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Tecnico Amministrativo della Scuola IMT Alt Studi Lucca
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Distribuzione Fondo Welfare integrativo personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D ed EP

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</b>  <i>(informazioni riportate successivamente)</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 60 del 6/12/2024</li> </ul>	
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b>  Nessun rilievo	
		<b>È stato adottato il Piano Integrato Attività e Organizzazione ai sensi dell'art. 6 del Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80</b>  Adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31 gennaio 2024 (2024-2026)	
		<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</b>  Integrato nel <b>Piano Integrato Attività e Organizzazione</b>
			<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</b>  Presenza nel sito istituzionale della Scuola IMT ( <a href="http://www.imtlucca.it">www.imtlucca.it</a> ) una apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata "Amministrazione Trasparente" con la quale l'amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 11 del D.Lgs 150/2009 e del successivo D.Lgs 33/2013
		<b>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</b>  La relazione 2023 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 27 giugno 2024	
<b>Eventuali osservazioni</b>			

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **a) Illustrazione dell'articolato del contratto**

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, e in particolare l'art. 110 comma 1 disciplina i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo tra le materie oggetto di contrattazione. Il comma 2 specifica che gli oneri per la concessione dei benefici di cui al medesimo articolo 1 sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 119 e 121;

#### **b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Una quota pari a € 34.737,10, sarà distribuita mediante:

- l'erogazione di buoni spesa (voucher) per l'acquisto di generi alimentari a tutto il personale tecnico amministrativo.

una quota derivante dal residuo del fondo sussidi (16.422€) che sarà:

- distribuita al personale in servizio che presenti un ISEE il cui valore non superi quanto previsto dall'attuale regolamento in materia di erogazione sussidi mediante l'erogazione di buoni spesa alimentari aggiuntivi.

#### **c) Effetti abrogativi impliciti**

Non pertinenti

#### **d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Non pertinenti

#### **e) Attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la Contrattazione integrativa**

Non pertinenti

#### **f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto**

La sottoscrizione dell'accordo permette di dare attuazione a quanto previsto dal CCNL in materia di welfare per i dipendenti.