



CONTRATTO INTEGRATIVO IN MATERIA DI WELFARE INTEGRATIVO

VISTO il Testo Unico delle Imposte sui Redditi, approvato con D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917, come aggiornato dalle leggi 28 dicembre 2015, n. 208 e 11 dicembre 2016, n. 232, e in particolare l'art. 51, comma 3;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, e in particolare l'art. 110 comma 1 che disciplina i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo tra le materie oggetto di contrattazione

VISTO l'art. 110 comma 2 che specifica che gli oneri per la concessione dei benefici di cui al medesimo articolo 1 sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 119 e 121;

VISTO il Bilancio unico di previsione annuale per l'esercizio 2024;

CONSIDERATO che le parti hanno condiviso la necessità di definire regola di distribuzione del Fondo Welfare

VISTO il Verbale del Collegio dei Revisori numero 42 del 23 novembre 2023

VISTA l'avvenuta certificazione del presente accordo da parte del Collegio dei revisori con verbale del 6/12/2024

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 18/12/2024

Premesse

A tal fine, in via preliminare, le Parti prendono atto:

- a. che le risorse non utilizzate nell'anno precedente ammontano a € 23.233,55 di cui:
 - Articolo 67 comma 1 lett. e) CCNL "quota parte dei fondi di cui agli artt. 63 e 65": € 14.868,55
 - Articolo 67 comma 1 lett. e) CCNL residuo delle risorse sul fondo sussidi del personale tecnico amministrativo: € 8.365,00
- b. che l'ammontare delle risorse non utilizzate dell'anno 2023 per il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP è pari a € 14.868,55;
- c. che l'ammontare del residuo delle risorse sul fondo sussidi 2023 del personale tecnico amministrativo è pari a € 8.057,00;
- d. che le risorse sopracitate sono previste nel Bilancio di esercizio 2023 della Scuola IMT, nel dettaglio:



- le risorse di cui al punto a) pari ad euro 23.233,55 sono presenti nella voce di bilancio "Fondo welfare";
- le risorse di cui al punto b) e c) pari ad euro 22.925,55 sono presenti nella voce di bilancio "Fondo accessorio personale";
- e. che il Bilancio di previsione 2024 ha previsto uno stanziamento di € 5.000 per il fondo welfare all'interno del capitolo CA.04.43.15.01 TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO;
- f. che l'art 110 comma 2 del CCNL prevede che "Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante l'utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante l'utilizzo di quota parte dei Fondi di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) e all'art. 121 (Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP: costituzione).";
- g. che il Collegio dei Revisori dei Conti ha evidenziato la necessità che la quota componente il fondo Welfare derivante dal residuo del fondo sussidi sia erogata con le stesse finalità assistenziali previste nel regolamento per l'erogazione del fondo sussidi del personale tecnico amministrativo della Scuola IMT

Stipula il seguente accordo

Il presente accordo si applica a tutto il personale tecnico amministrativo della Scuola con esclusione del personale tecnologo a tempo determinato di cui all'art. 24 bis della Legge n. 240/2010.

Per i dipendenti sopra citati, verrà considerata l'eventuale presa di servizio nel corso dell'anno di competenza e verrà rapportato l'importo del beneficio in base al numero di mesi lavorati, computando a tal fine le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

Le parti concordano di destinare la cifra complessiva di € 51.159,10, come dettagliato in premessa, nel seguente modo:

Una quota pari a € 34.737,10, sarà distribuita mediante:

- l'erogazione di buoni spesa (voucher) per l'acquisto di generi alimentari a tutto il personale tecnico amministrativo.

una quota derivante dal residuo del fondo sussidi (16.422€) che sarà:

- distribuita al personale in servizio che presenti un ISEE il cui valore non superi quanto previsto dall'attuale regolamento in materia di erogazione sussidi mediante l'erogazione di buoni spesa alimentari aggiuntivi.



SCUOLA
ALTI STUDI
LUCCA

Il presente accordo si applica con riferimento alle risorse stanziare nel Fondo Welfare a partire dall'anno 2023 e resta valido ed efficace fino alla sottoscrizione di un nuovo e diverso accordo in materia tra le Parti.

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Scuola nel rispetto di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL.

Lucca,