

CONTRATTO INTEGRATIVO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO 2024 (parte economica)

VISTO il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e in particolare gli artt. 40, 40bis e 45;

VISTA la legge 6 agosto 2008 n. 133 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria" e in particolare l'art. 67 comma 5;

VISTO il D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150 in particolare i titoli II e III, in materia di ciclo della performance, sistema di valutazione e merito e premi come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

VISTO il D.L. 31 maggio 2010 n. 78 *Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica*, convertito con modificazioni dalla l. 30 luglio 2010, n. 122 e in particolare l'art. 9 comma 2bis, come modificato dal comma 456 dell'art. 1 della Legge di Stabilità 2014 (Legge 27 12 2013, n. 147);

VISTO l'art. 5 commi 11, 11-bis, 11-ter, 11-quater, 11-quinquies del DL 6 luglio 2012 n. 95, convertito con l. 7 agosto 2012, n. 135 *Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario*;

VISTA la Circolare n. 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che ha disposto che a far data dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e ha contestualmente disposto l'abrogazione con effetto dalla stessa data del comma 236 dell'art. 1 della L. 28 dicembre 2015, n. 208;

VISTA la legge 234 del 2021, nello specifico il comma 297 lett. b) così come modificato dal DL 75/2023, che prevede che *"Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa"*;

VISTO il progetto "Resilienza Economica e Digitale" (RED) presentato dalla Scuola IMT nell'ambito dei Dipartimenti di eccellenza 2023-2027, nello specifico l'obiettivo D.6.1 Incentivare l'impegno del Personale Tecnico Amministrativo (PTA) nell'attuazione delle azioni specifiche e nel raggiungimento degli obiettivi del progetto;

VISTO l'articolo 10 lett. s) del Decreto ministeriale 581/2022;

VISTI i DM 445/2022 e 795/2023 "Piano straordinario Università";

VISTO il Contratto Collettivo di Lavoro Nazionale relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008 e in particolare gli articoli 4, 5, 75, 76, 79, 87, 88, 89, 90, 91;

VISTO il contratto Collettivo di Lavoro Nazionale relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021 ed in particolare gli articoli 87, 88, 116 e 92 comma 8;

RITENUTO di procedere con contrattazione integrativa alla ripartizione per l'anno 2024 delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 119 per le varie finalità di cui all'art. 120 del CCNL vigente, Fondo risorse decentrate per le categorie B, C, D;

RITENUTO di procedere con contrattazione integrativa alla ripartizione per l'anno 2024 delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 121 per le varie finalità di cui all'art. 122 del CCNL, Fondo retribuzione di posizione e risultato della categoria EP;

RITENUTO di dover definire i valori di riparto dell'indennità mensile di cui all'art. 88 commi 2 lettera f e 3 del CCNL (nel seguito IMA);

VISTA l'avvenuta certificazione del fondo da parte del Collegio dei revisori con verbale del 6 dicembre 2024

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del _____ con la quale è stato approvato il Fondo Accessorio del Personale tecnico Amministrativo per l'anno 2024

Premesse

A tal fine, in via preliminare, le Parti prendono atto:

- a. il presente accordo rimane valido ferma restando la certificazione del fondo da parte del Collegio dei Revisori e approvazione del Consiglio di Amministrazione;
- b. che l'ammontare delle risorse non utilizzate dell'anno precedente per il Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D è pari a € 6.271,03;
- c. che l'ammontare delle risorse non utilizzate dell'anno precedente per il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP è pari a € 14.868,55;
- d. che, in considerazione della presenza alla Scuola di una sola unità di categoria EP beneficiaria di indennità di posizione e di risultato, suddette risorse saranno utilizzate la fine della costituzione del fondo Welfare ai sensi dell'articolo 67 del CCNL;
- e. che l'ammontare delle risorse assegnate alla Scuola IMT ai sensi del DM 581/2022 art. 10 lett. s) è pari a un importo complessivo di € 45.058,00 e che la quota pari a € 22.529,00 è da destinare secondo i criteri di cui al comma 297 lett. b) della legge 234/2021 citato in premessa;
- f. che si procederà con accordo distinto alla distribuzione delle risorse di cui al comma 297 lett. b) della legge 234/2021;
- g. che le risorse assegnate per l'anno 2024 nell'ambito dell'obiettivo D.6.1 Incentivare l'impegno del Personale Tecnico Amministrativo (PTA) nell'attuazione delle azioni specifiche e nel raggiungimento degli obiettivi del progetto RED citato nelle premesse è pari a € 15.000,00;

- h. che nel progetto sopracitato l'obiettivo specifica che tutto il personale è coinvolto nel progetto:
"D.6.1 Incentivare l'impegno del Personale Tecnico Amministrativo (PTA) nell'attuazione delle azioni specifiche e nel raggiungimento degli obiettivi del progetto. Tenuto conto delle dimensioni della Scuola e della stretta correlazione tra le attività delle diverse strutture amministrative si precisa che tutto il PTA in servizio risulta coinvolto nel progetto";
- i. il DM 795/2023 che prevede che "nel caso di assunzioni di personale tecnico amministrativo con i piani straordinari previsti dalla Legge e dal decreto ministeriale 6 maggio 2022, n. 445, che comportino un incremento del personale in servizio, le Università possono altresì riservare una quota dei punti organico e delle relative risorse attribuite per integrare la quota variabile dei Fondi per il salario accessorio del predetto personale, secondo le modalità concordate con il Ministero dell'economia e delle finanze" e che suddetta quota equivale a € 20.340,00.
- j. che l'ammontare delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa relative al Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D, detratte le risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente, è pari per il 2024 a € 120.609 lordo oneri riflessi pari a € 90.007 al netto degli oneri a carico ente;
- k. che l'ammontare delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa relative al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP, detratte le risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente è pari per il 2024 a € 30.368,52 lordo oneri riflessi pari a € 20.649,28 al netto degli oneri a carico ente;
- l. che l'ammontare disponibile delle risorse stabili destinabili alle progressioni economiche B, C, e D, al netto delle risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente, è per il 2024 pari a € 407,55 lordo oneri riflessi;
- m. che l'ammontare disponibile delle risorse stabili destinabili alle progressioni economiche EP, al netto delle risorse temporaneamente allocate a bilancio a copertura delle progressioni orizzontali già effettuate e degli oneri dell'ente, è per il 2024 pari a € 41,12 lordo oneri riflessi.

Le Parti concordano:

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D

- di destinare alla voce progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024 complessive risorse per € 20489,00 (al netto degli oneri a carico dell'ente), di cui effettivamente disponibili per nuove procedure di progressione € 407,55;
- di destinare, per l'anno 2024, alla voce dedicata all'erogazione dell'indennità mensile di ateneo, risorse per € 19.915,43 (al netto degli oneri a carico dell'ente);
- di destinare, per l'anno 2024, alla voce dedicata agli straordinari, risorse per € 5.000,00 (al netto degli oneri a carico dell'ente);
- di destinare per il 2024, a copertura della voce dedicata all'erogazione delle indennità di cui all'art. 91 comma 1 del CCNL € 8.120,00;

- di destinare per il 2024, a copertura della voce dedicata all'erogazione delle indennità di cui all'art. 91 comma 2 e 3 del CCNL € 32.505,00;
- di destinare per il 2024, a copertura della voce dedicata all'erogazione dei compensi di cui all'art. 88 comma 2 lettera d del CCNL e ai compensi per oneri, rischi, disagi, reperibilità d'urgenza complessivi € 24.162,00;

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP

- di destinare alla voce progressioni economiche orizzontali per l'anno 2024 complessive risorse per € 3.613,37 (al netto degli oneri a carico dell'ente) di cui effettivamente disponibili per nuove procedure di progressione € 29,80;
- di destinare per l'anno 2024 € 22.620,00 a copertura della voce di cui all'art. 76 del CCNL.

In conseguenza di quanto sopra concordato, le risorse del fondo accessorio sono ripartite per l'anno 2024 secondo quanto definito nella tabella in allegato.

L'efficacia del presente accordo è subordinata all'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Scuola nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente.

Lucca,

TABELLA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE
TECNICO AMMINISTRATIVO

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D - COSTITUZIONE 2024	
Costituzione del Fondo per il trattamento accessorio 2024	Lordo oneri riflessi
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
<i>Importo consolidato dei Fondi 2017</i>	€ 105.624,62
<i>Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>	€ 206,38
Art. 63 CCNL 2016-2018 comma 2 lett. f) 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D	€ 623,18
Sezione 2 - Risorse variabili	
Risorse non utilizzate anno precedente	€ 6.271,03
Piano straordinario 1,8 p.o.	€ 20.340,00
Fondi Dipartimenti di eccellenza	€ 15.000,00
Sezione 3 - Decurtazioni del fondo	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 148.065,21
Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Progressioni orizzontali - proc. 2013 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2015)	€ 6.105,35
Progressioni orizzontali - proc. 2014 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2015)	€ 4.097,36
Progressioni orizzontali - proc. 2018 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2018)	€ 7.982,75
Progressioni orizzontali - proc. 2019 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2019)	€ 3.587,61
Progressioni orizzontali - proc. 2020 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2020)	€ 1.367,11
Progressioni orizzontali - proc. 2021 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2021)	€ 3.155,62
Progressioni orizzontali - proc. 2023 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2023)	€ 1.159,86
Totale Sezione 5	€ 27.455,66
TOTALE RISORSE NETTE DISPONIBILI	€ 120.609,55

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP - COSTITUZIONE 2024	
Costituzione del Fondo per il trattamento accessorio 2024	Lordo oneri riflessi
Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
<i>Importo consolidato dei Fondi 2017</i>	€ 35.199,26
<i>Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>	€ 114,58
Art. 63 CCNL 2016-2018 comma 2 lett. f) 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie EP	€ 41,12
Sezione 2 - Risorse variabili	
Risorse non utilizzate anno precedente	
Sezione 3 - Decurtazioni del fondo	
Sezione 4 - Somme non utilizzate	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 35.354,96
Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	
Progressioni orizzontali - proc. 2014 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2015)	€ 2.559,31
Progressioni orizzontali - proc. 2021 (progressioni con effetto economico dal 1 gennaio 2021)	€ 2.427,13
Totale Sezione 5	€ 4.986,44
TOTALE RISORSE NETTE DISPONIBILI	€ 30.368,52

Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D - DESTINAZIONE 2024			
Programmazione dell'utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio 2024	Netto oneri riflessi	Contributi/oneri a carico dell'Amm.ne	TOTALE
Sezione 1 - Destinazioni non disponibili			
Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo			
Indennità mensile di ateneo (IMA)	19.915,93	6.771,42	26.687,35
Indennità di specifiche responsabilità (art 91 comma 1)	8.120,00	2.760,80	10.880,80
Produttività (art 88)	24.162,00	8.215,08	32.377,08
Responsabilità (art. 91 comma 2 e 3)	32.505,00	11.051,70	43.556,70
Progressioni economiche orizzontali	304,14	103,41	407,55
Straordinario	5.000,00	1.700,00	6.700,00
Sezione 3 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione			
Totale destinazioni non disponibili	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	90.007,07	30.602,40	120.609,47
Totale fondo (sezioni 1, 2)	90.007,07	30.602,40	120.609,47
Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo			
Risorse relative alle progressioni effettuate	20.489,00	6.966,66	27.455,66
TOTALE FONDO - AL LORDO DELLE POSTE ESTERNE	110.496,07	37.569,06	148.065,13

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato EP - DESTINAZIONE 2024			
Programmazione dell'utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio 2024	Netto oneri riflessi	Contributi/oneri a carico dell'Amm.ne	TOTALE
Sezione 1 - Destinazioni non disponibili			
Indennità di posizione minima (cat. EP)	17.400,00	5.916,00	23.373,00
Sezione 2 - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo			
Indennità di risultato (cat. EP)	5.220,00	1.774,80	6.994,80
Progressioni economiche orizzontali	0,00	0,00	0,00
Sezione 3 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione			
Totale destinazioni non disponibili	17.400,00	5.916,00	23.373,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	5.220,00	1.774,80	6.994,80
Totale fondo (sezioni 1, 2)	22.620,00	7.690,80	30.367,80
Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo			
Risorse relative alle progressioni effettuate	3.613,36	1.373,08	4.986,44
TOTALE FONDO - AL LORDO DELLE POSTE ESTERNE	26.233,36	9.063,88	35.354,24