

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti

ANNO 2025

| | Personale di categoria EP – retribuzione di risultato | | |
|---------------|--|----------------|------------------------|
| Fascia | Punteggio | Importo | Numero di unità |
| I | Maggiore/uguale a 70 | € 8.700 | 1 |
| II | Minore di 70 e maggiore/uguale a 60 | € 6.900 | 0 |
| III | Minore di 60 | € 5.200 | 0 |

| | Personale di categoria D – titolare di posizioni organizzative | | |
|---------------|---|----------------|------------------------|
| Fascia | Punteggio | Importo | Numero di unità |
| I | Maggiore/uguale a 80 | € 4.945 | 1 |
| II | Minore di 80 e maggiore/uguale a 75 | € 4.445 | 1 |
| III | Minore di 75 e maggiore/uguale a 70 | € 3.945 | 3 |
| IV | Minore di 70 e maggiore/uguale a 65 | € 3.445 | 1 |
| V | Minore di 65 e maggiore/uguale a 60 | € 2.945 | 2 |
| VI | Minore di 60 e maggiore/uguale a 55 | € 2.445 | 1 |